



Nuestra ref.: SG/ASG/SPO/WLHW-Rome(2016)

GINEBRA, 20 de julio de 2016

Anexos: 2

Asunto: Taller sobre el liderazgo de la mujer en la hidrología (5 y 6 de diciembre de 2016)

Finalidad: Designar a las participantes **no más tarde del 5 de septiembre de 2016**

Estimado señor/Estimada señora:

Me es grato referirme a la carta circular con referencia WMO-1430, destinada a los Ministros de Relaciones Exteriores de los Miembros de la Organización Meteorológica Mundial (OMM), de fecha 23 de mayo de 2016, en la que se anunciaba que se iba a celebrar un taller sobre el liderazgo de la mujer en la hidrología los días 5 y 6 de diciembre de 2016 en Roma (Italia), antes de la decimoquinta reunión de la Comisión de Hidrología (CHi-15).

Por la presente desearía solicitar su ayuda para que nos comunique el nombre de posibles candidatas de su país, que cumplan los criterios descritos en la nota conceptual adjunta (anexo 1). Se ruega que utilice el formulario de designación que se adjunta (anexo 2) para ese fin.

Sírvase tener en cuenta que el hecho de designar a una persona no implica automáticamente que se la invite al Taller. Habida cuenta del número limitado de plazas disponibles, un comité de selección se encargará de establecer una lista final de las candidatas más cualificadas y de garantizar una representación geográfica equilibrada, así como de decidir acerca de la prestación de apoyo financiero. Así pues, a su(s) candidata(s) les conviene rellenar el formulario de designación que figura en el anexo 2 de la forma más exhaustiva posible. Si bien puede designar a múltiples candidatas, es poco probable que se proporcione ayuda financiera a más de una participante por país. En caso de proponer varias candidatas, quizás desee indicar un orden de prioridad o dar su consentimiento para que el Comité de Selección elija a la candidata más apropiada.

Asimismo, quisiera alentarle a que considere la posibilidad de incluir a las participantes del Taller en la delegación de su país para la decimoquinta reunión de la Comisión de Hidrología (CHi), o bien, de invitarlas a asistir a la reunión en calidad de observadoras. De esa manera, se cumpliría directamente la Resolución 59 (Cg-17) sobre la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, en la que se instaba a los Miembros a:

- Aumentar la representación de las mujeres en las delegaciones que los representan en las reuniones de los órganos integrantes de la OMM;
- Presentar más candidaturas de mujeres para participar en la labor de las comisiones técnicas, como miembros de los grupos de gestión y de los equipos de expertos, los grupos de trabajo y los programas pertinentes; y

A los Miembros de la Comisión de Hidrología de la OMM (CHy-196)

copias: Asesores hidrológicos de los Representantes Permanentes

- Presentar más candidaturas de mujeres para puestos en otros órganos integrantes de la OMM y sus estructuras de trabajo, así como para actividades de formación y becas de la OMM, entre otras cosas.

Creemos que si las participantes en el Taller se familiarizan con el funcionamiento de la OMM podrán adquirir experiencia en el ámbito de las reuniones internacionales y contribuir de manera más activa a la colaboración científica internacional.

Próximamente se publicará más información sobre el Taller en el sitio web de la OMM sobre cuestiones de género: <http://public.wmo.int/en/resources/gender-equality>.

Le agradezco de antemano su colaboración y aguardo con interés recibir noticias tuyas en breve.

Le saluda atentamente.



(P. Taalas)
Secretario General

TALLER SOBRE EL LIDERAZGO DE LA MUJER EN LA HIDROLOGÍA

5 y 6 de diciembre de 2016, Roma, Italia

El Taller tendrá lugar inmediatamente antes de la decimoquinta reunión de la Comisión de Hidrología (CHI-15). Está destinado a las delegadas que participarán en esa reunión de la Comisión y/o a las profesionales de los Servicios Hidrológicos Nacionales de los Estados Miembros de la Organización Meteorológica Mundial (OMM). Tiene por objeto que las participantes adquieran una serie de competencias prácticas de liderazgo, especialmente en materia de comunicación, negociación y búsqueda de consenso. Está concebido como un evento interactivo y dinámico, en el que se dispondrá de tiempo para expresar comentarios y compartir ideas y enseñanzas extraídas.

Información general

Entre las principales recomendaciones de la Conferencia sobre la dimensión de género de los servicios meteorológicos y climáticos (Ginebra, 5 a 7 de noviembre de 2014) figuraban el incremento de la inversión en las mujeres por medio de la creación de capacidad y el aumento de su participación en la adopción de decisiones. Además, el Decimoséptimo Congreso Meteorológico Mundial (Cg-17) aprobó la Resolución 59 (Cg-17) sobre la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, en la que se señalaba la necesidad de ampliar y aumentar la participación de las mujeres y su asunción de puestos de responsabilidad en la ciencia y la formulación de políticas en general, y en la meteorología, la climatología y la hidrología en particular. El Congreso reconoció las consecuencias positivas de la diversidad de género en la calidad de la labor de quienes ocupan puestos de dirección y decisión. Asimismo, instó a los Miembros a alentar y apoyar una presencia más numerosa de mujeres en puestos profesionales de los Servicios Meteorológicos e Hidrológicos Nacionales y, en particular, en el ámbito de la adopción de decisiones; aumentar la representación de las mujeres en las delegaciones que los representan en las reuniones de los órganos integrantes de la OMM; y a presentar más candidaturas de mujeres para puestos en órganos integrantes de la OMM y sus estructuras de trabajo, así como para actividades de formación, entre otras cosas. Por último, en la versión actualizada de la Política de la OMM sobre la igualdad de género se recomienda la igualdad de oportunidades de formación, para hombres y mujeres, a nivel local, regional e internacional de una forma que permita alcanzar el equilibrio en la representación de género (párrafo 4.3, anexo a la Resolución 59 (Cg-17)). Dado que estas recomendaciones deben hacerse extensivas a los ámbitos relacionados con el agua (agua potable, saneamiento, reducción de riesgos de desastre, etc.), este Taller servirá para aumentar la capacidad de liderazgo de las mujeres que trabajan en hidrología.

Objetivos y resultados previstos

El Taller sobre el liderazgo de la mujer en la hidrología tiene por objeto: 1) promover un liderazgo que tenga en cuenta las cuestiones de género; 2) fortalecer las aptitudes y capacidad de liderazgo de las mujeres profesionales a nivel regional, nacional, local y en las cuencas fluviales; 3) aumentar la experiencia de las mujeres en la participación en reuniones internacionales; y 4) aumentar el número de mujeres que forman parte de las delegaciones que acuden a las reuniones de los órganos integrantes de la OMM a corto y medio plazo.

Se espera que al ver de cerca el funcionamiento de la OMM, las participantes en el Taller se sientan más seguras para asistir a reuniones internacionales de este tipo y para representar a sus respectivas organizaciones y países. Asimismo, se espera que contribuyan de manera más activa a la colaboración científica internacional.

Participantes

El Taller se ha concebido para un pequeño grupo de 20 a 25 mujeres profesionales de los Servicios Hidrológicos Nacionales de los Estados Miembros de la OMM. Las participantes deben cumplir los siguientes requisitos:

- Poseer un título universitario en hidrología, ingeniería, geociencias u otro ámbito relacionado;
- Ocupar un puesto profesional y/o directivo de categoría superior;
- Mantener un alto nivel de competencia en su disciplina técnica o en sus funciones;
- Tener presentes las necesidades de las partes interesadas y los clientes en los objetivos y valores de su organismo de trabajo;
- Demostrar un profundo interés por la cooperación internacional en hidrología;
- Tener un conocimiento práctico del inglés.

Proceso de selección

El número de plazas disponibles es limitado. Se ruega a los Representantes Permanentes de los Miembros de la OMM que tengan a bien designar participantes cuyo perfil se ajuste a los requisitos mencionados. Asimismo, se los invita a que incluyan a las futuras participantes en el Taller en su delegación para la decimoquinta reunión de la Comisión de Hidrología o a que las designen como expertas invitadas. El personal de la OMM también podría proponer candidatas competentes, cuya participación quedarían sujeta a la aprobación del Representante Permanente y a su designación ulterior.

Se dispone de recursos financieros, aunque limitados, para sufragar los gastos de viaje y las dietas de las participantes. Se dará prioridad a las participantes que acudan a la decimoquinta reunión de la Comisión de Hidrología.

Idioma del Taller

El Taller se impartirá únicamente en inglés y no habrá servicios de interpretación. No obstante, en el Taller habrá funcionarios de la OMM que dominan el francés y el español para ayudar en caso de dificultades lingüísticas menores.

Proyecto de orden del día

Día 1		
Mañana	Bienvenida y presentaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Discurso de bienvenida • Actividad para "romper el hielo": las mujeres como modelo • Establecimiento del marco del Taller: objetivos
	Cuestiones culturales	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad: repercusiones a nivel cultural y personal de la tipificación precoz • Mensajes sobre género <ul style="list-style-type: none"> - El poder de los micromensajes - Techos de cristal • Prejuicios y barreras inconscientes para la inserción
	Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad: Evitar las acciones y actitudes autolimitantes (p. ej. el miedo al fracaso, la capacidad para decir no) • Estrategias para presentar mensajes fundamentales de forma eficaz
Tarde	Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Fomento del desarrollo de la capacidad: Hacer una presentación con confianza <ul style="list-style-type: none"> - Lograr las máximas repercusiones de un discurso/presentación - Controlar las emociones y mantener la calma bajo presión

Tarde (cont.)		<ul style="list-style-type: none"> - Consejos para hablar en público (lenguaje corporal, tono, voz) - Gestionar las crisis con confianza - Hablar en ambientes predominantemente masculinos o en contextos con sesgo de género • Actividad en grupo: hablar en público
	Presentaciones	Las participantes realizan una presentación en la que utilizan estrategias de comunicación y luego el público hace comentarios al respecto.
Deberes	<ul style="list-style-type: none"> • Reflexionar sobre las enseñanzas del día 1 • Preparar una lista de actividades personales 	
Día 2		
Mañana	Colaboración del grupo y acuerdo	<p>Comunicaciones y grupos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicaciones bidireccionales (capacidad de escuchar eficazmente, hacer y recibir comentarios, contribuir eficazmente a un debate) • Facilitar debates y reuniones eficaces • Ejercicios de escucha e intercambio de comentarios <p>Dinámica de grupo eficaz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planteamiento inicial centrado en los fines y las personas (hincapié en los propósitos, comprensión y satisfacción de las necesidades de todas las partes interesadas, establecimiento de asociaciones y relaciones) • Fomento de la confianza • Cooperación y búsqueda de consenso (dividir los problemas importantes en otros más pequeños, reformular, ampliar opciones, negociar, encontrar un terreno común y conseguir que todo el mundo esté en la misma onda) • Gestión de conflictos • Asociarse para el desempeño/ejercicio de intención
	Negociaciones/ Búsqueda de consenso	Actividad - representación de papeles (búsqueda de consenso y conflictos)
Tarde	Las mujeres en puestos de liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión, supervisión y liderazgo. Competencias fundamentales de un líder inclusivo. Estilos de liderazgo • Liderazgo femenino: ¿cuáles son las características de una líder fuerte? • Hacer frente a desafíos específicos (p. ej.: cómo gestionar un equipo compuesto de varones o un trabajo en un ambiente predominantemente masculino; cómo gestionar un equipo cuyos miembros son mayores que uno y/o varones; cómo resultar creíble cuando se ocupa un puesto que normalmente estaba ocupado por varones; desarrollar las competencias del personal femenino y facilitarles orientación).

Tarde (cont.)	Debates informales	Líderes establecidas de la comunidad hidrológica cuentan su recorrido y experiencia personal en el camino hacia el liderazgo. Debate en grupo.
	Planificación de acciones y recapitulación	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación de acciones personales • Debate en grupo: etapas siguientes • Examen de las principales conclusiones

La finalidad de los debates informales es que las participantes puedan exponer cuestiones relacionadas con su trabajo en el Taller y usarlo como foro para debatir acerca de las dificultades y las oportunidades con que tropiezan las mujeres que ocupan puestos de liderazgo en el ámbito de la hidrología. Se alentará a las participantes en el Taller a que compartan sus experiencias, planteen dificultades y entablen debates francos.

Componente de orientación individual:

Se facilitarán sesiones de orientación individual de 45 a 60 minutos, ateniéndose estrictamente al orden de llegada (preinscripción obligatoria), a las participantes interesadas el segundo día del Taller (6 de diciembre), así como el primer día de la decimoquinta reunión de la Comisión de Hidrología. En las sesiones se abordarán desafíos singulares respecto de competencias abordadas durante el Taller. En esas sesiones, las participantes elegirán dos o tres problemas en los que les gustaría focalizarse para mejorar sus competencias de liderazgo y elaborar un plan de acción personal. Solo podrán asistir a las sesiones de orientación individual las participantes en el Taller que asistan a la CHi-15.

Material de trabajo

Para más información se pondrá a la disposición de cada participante en el Taller material de trabajo impreso o electrónico integrado por diapositivas, consejos, estrategias, ejemplos y aplicaciones prácticas.

Persona de contacto

Dra. Assia Alexieva
 Coordinadora para las cuestiones de género de la OMM y Oficial de seguimiento y evaluación
 Organización Meteorológica Mundial
 7 bis, Avenue de la Paix
 1211 Ginebra 2, Suiza

Tel. +41 22 730 8390
 Correo electrónico: aalexieva(at)wmo.int

TALLER SOBRE EL LIDERAZGO DE LA MUJER EN LA HIDROLOGÍA
5 y 6 de diciembre de 2016
Roma, Italia

FORMULARIO DE DESIGNACIÓN

DEBERÁ ENVIARSE NO MÁS TARDE DEL 5 DE SEPTIEMBRE DE 2016 A:

Oficina de planificación estratégica
Organización Meteorológica Mundial
Case Postale 2300
CH-1211 Genève 2
Suiza

Correo electrónico: tconcepcion@wmo.int (con copia a: ffol@wmo.int)
Fax nº: +41 22 730 8023

Yo,, Representante Permanente de
 ante la OMM designo a la persona que figura a continuación para que participe en el Taller
 internacional antes mencionado:

Título	<input type="checkbox"/> Prof. <input type="checkbox"/> Dra. <input type="checkbox"/> Sra.
Apellido(s):	
Nombre(s):	
Servicio/Organización:	
Dirección:	
Dirección de correo electrónico:	
Teléfono:	
Fecha de nacimiento:	
Función en la CHi-15:	<input type="checkbox"/> Delegada <input type="checkbox"/> Observadora <input type="checkbox"/> No participa en la CHi-15
Cualificaciones (títulos, diplomas, certificados universitarios)	

Cargo actual y breve descripción de las funciones desempeñadas	
¿El cargo implica la gestión de recursos humanos?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿El cargo implica la gestión de relaciones con clientes y/o partes interesadas externas?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
Interés o experiencia en materia de cooperación internacional en la hidrología	
Competencia lingüística en inglés	<input type="checkbox"/> Lengua materna <input type="checkbox"/> Excelente <input type="checkbox"/> Muy bueno <input type="checkbox"/> Bueno <input type="checkbox"/> Básico
Se solicita ayuda financiera	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Fecha

Firma del Representante Permanente

Nota: Ateniéndose a la decisión del Comité de Selección, la OMM solo se pondrá en contacto con las participantes seleccionadas para la lista final.
