



Наш исх.: 01115/2018/SG/DSG/SPO/WAgMLW-ROK(2018)

31 января 2018 г.

Приложения: 2

Вопрос: Практический семинар по лидерству женщин в агрометеорологии (14—15 апреля 2018 г.)

Предлагаемые меры: Выдвинуть кандидатуры участников **до 21 февраля 2018 г.**

Уважаемый господин/Уважаемая госпожа!

Ссылка делается на циркулярное письмо ВМО исх. 44612-2017-SG-LCP-CNF-CAgM-17 министрам иностранных дел государств — членов Всемирной метеорологической организации (ВМО) от 15 января 2018 г., в котором было объявлено о том, что семнадцатая сессия Комиссии по сельскохозяйственной метеорологии (КСХМ-17) состоится в Инчхоне, Республика Корея, с 18 по 20 апреля 2018 г. Сессии будет предшествовать практический семинар по лидерству женщин в агрометеорологии 14 и 15 апреля 2018 г., а также Техническая конференция (ТЕКО) по вопросам будущих вызовов и возможностей в сельскохозяйственной метеорологии 16 и 17 апреля.

Настоящим прошу Вас об оказании содействия в привлечении нашего внимания к потенциальным участникам практического семинара по лидерству женщин в агрометеорологии из вашей страны, которые бы соответствовали критериям, описанным в прилагаемой концептуальной записке. Для этой цели просьба использовать прилагаемую форму назначения кандидатур.

Просим обратить внимание на тот факт, что выдвижение от вашего имени кандидатуры участника не будет автоматически означать приглашения его/ее к участию. Учитывая ограниченное количество мест, Отборочный комитет создаст короткий список наиболее квалифицированных участников с учетом обеспечения географической представленности, а также примет решение о предоставлении финансовой поддержки. В этой связи в интересах вашего(их) кандидата(ов) — наиболее тщательным образом заполнить форму назначения. Вы можете выдвинуть несколько кандидатур, однако просьба обратить внимание на то, что оказание финансовой поддержки более чем одному участнику от одной страны маловероятно. В таких случаях Вы можете указать свои приоритеты или выразить свое согласие Отборочному комитету выбрать наиболее подходящего кандидата.

Также хотела бы предложить Вам рассмотреть вопрос о включении участников практического семинара в делегацию вашей страны для участия в работе КСХМ-17. Это будет непосредственным образом относиться к резолюции 59 (Кг-17) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в которой содержится настоятельный призыв Членам ВМО:

- а) расширять представленность женщин в составе своих делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО;

Членам Комиссии по сельскохозяйственной метеорологии ВМО

Копии: Советникам по гидрологии при постоянных представителях  
Президенту и вице-президенту КСХМ

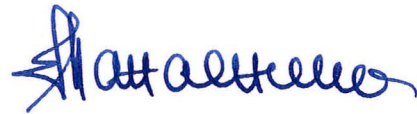
- b) назначать больше женщин для участия в работе технических комиссий в качестве членов их групп управления, а также в качестве членов соответствующих экспертных групп, рабочих групп и программ;
- c) назначать больше женщин-кандидатов в другие конституционные органы ВМО и их рабочие структуры, а также для участия в мероприятиях по повышению квалификации и для получения стипендий ВМО, среди прочего.

Считаем, что привлечение участников практического семинара к работе ВМО позволит им получить опыт участия в международных мероприятиях, а также внести более активный вклад в международное научное сотрудничество.

Более подробная информация о практическом семинаре будет доступна в ближайшее время на веб-сайте ВМО, посвященном гендерным вопросам:  
<http://public.wmo.int/en/resources/gender-equality>.

Заранее благодарю Вас за сотрудничество и надеюсь на получение Вашего ответа в ближайшее время.

С уважением,



(Е. Манаенкова)  
за Генерального секретаря

**Практический семинар по лидерству женщин в агрометеорологии***14—15 апреля 2018 г., Инчхон, Республика Корея*

Ref.: 02346/2018-12 ICR

Практический семинар состоится в преддверии семнадцатой сессии Комиссии ВМО по сельскохозяйственной метеорологии (КСХМ-17) и соответствующей Технической конференции. Он предназначен для женщин-делегатов КСХМ-17 и/или женщин-сельскохозяйственных метеорологов (как специалистов среднего звена, так и научных исследователей) из государств — членов ВМО. Его содержание ориентировано на формирование ряда практических лидерских навыков с особым вниманием к таким аспектам, как коммуникация, переговоры и выработка консенсуса. Практический семинар запланирован к проведению как интерактивное и динамичное обучающее мероприятие со специально выделенным временем на обратную связь, обмен извлеченными уроками и рассмотрение конкретных примеров.

**Справочная информация**

Увеличение инвестиций в женщин за счет наращивания потенциала и расширения участия женщин в процессе принятия решений входило в число основных рекомендаций Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания (Женева, 5—7 ноября 2014 г.). Семнадцатый Всемирный метеорологический конгресс (Кг-17) также принял резолюцию 59 (Кг-17) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в которой отмечается потребность в расширении и увеличении участия и лидерства женщин в науке и определении политики в целом, а также в метеорологии, климатологии и гидрологии в частности. Конгресс признал положительное воздействие, которое гендерное разнообразие оказывает на качество лидерства и принятия решений. Он также настоятельно призвал Членов поощрять и оказывать поддержку в вопросе увеличения количества женщин для работы в качестве профессиональных сотрудников в национальных метеорологических и гидрологических службах, в том числе на уровне лиц, принимающих решения; расширять представленность женщин в составе своих делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО и назначать больше женщин-кандидатов в конституционные органы ВМО и их рабочие структуры, а также для участия в мероприятиях по повышению квалификации, среди прочего. И, наконец, обновленная политика ВМО по вопросам гендерного равенства призывает к предоставлению равных возможностей по подготовке кадров как для женщин, так и для мужчин на местном, региональном и международном уровнях таким образом, чтобы был достигнут баланс в гендерной представленности (пункт 4.3, дополнение к резолюции 59 (Кг-17)).

К настоящему времени было организовано два практических семинара, проводившиеся параллельно с сессиями технических комиссий ВМО. Полученная обратная связь была чрезвычайно положительной. Подавляющее большинство участников практического семинара оставалась в качестве делегатов для участия в работе последующей сессии и/или технической конференции. На КГ-15 отмечено увеличение представленности женщин на 11 % в составе делегаций. На СКОММ-5 доля женщин-делегатов увеличилась на 20 % по сравнению с предыдущей сессией.

**Цели и ожидаемые результаты**

Предлагаемый практический семинар по лидерству женщин в агрометеорологии направлен на: 1) содействие осуществлению руководства с учетом гендерных аспектов; 2) укрепление лидерских навыков и потенциала женщин-специалистов на национальном уровне; 3) расширение их опыта участия в международных совещаниях; 4) увеличение числа женщин в составе делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

Предоставляя возможность участникам практического семинара соприкоснуться с рабочими механизмами ВМО, ожидается, что они тем самым смогут более уверенно себя чувствовать в дальнейшем, принимая участие в подобных международных мероприятиях, а также представляя свои организации и страны. Ожидается также, что они будут более активно способствовать международному научному сотрудничеству.

### **Участники**

Практический семинар предназначен для небольшой группы из 20—30 женщин-специалистов из национальных гидрологических служб, университетов и других учреждений государств — членов ВМО. Ожидается, что участники будут:

- иметь ученую степень в области сельскохозяйственной метеорологии, метеорологии, климатологии, прикладных аспектов сельского хозяйства или другой соответствующей области;
- занимать старшую профессиональную и/или управленческую должность;
- поддерживать высокий уровень компетентности в своей технической или функциональной дисциплине;
- сочетать организационные цели и ценности с потребностями заинтересованных сторон и потребителей;
- демонстрировать живой интерес к международному сотрудничеству в области сельскохозяйственной метеорологии;
- иметь рабочий уровень владения английским языком.

### **Процесс отбора**

Количество мест для участия ограничено. Постоянным представителям (ПП) Членов ВМО предлагается выдвинуть кандидатуры участников, которые соответствуют описанному выше профилю. Им также рекомендуется включить потенциальных участников практического семинара в состав своих делегаций на КСxM-17. Сотрудники ВМО могут также предлагать кандидатуры соответствующих участников при условии их одобрения и последующего назначения постоянным представителем.

Ограниченные финансовые ресурсы имеются в наличии для покрытия путевых и суточных расходов участников. Приоритет будет отдаваться участникам, принимающим участие в работе КСxM-17.

### **Язык обучения**

Практический семинар будет проходить только на английском языке. Устный перевод обеспечиваться не будет.

### **Проект повестки дня**

<b>День 1</b>		
<b>Первая половина дня</b>	Приветствие и знакомство	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приветственное слово</li> <li>• Ознакомительное мероприятие: примеры женщин для подражания</li> <li>• Выявление целей</li> </ul>
	Культурные знакомства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вид деятельности: связанное с культурой и личностью влияние раннего моделирования                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Направления выработки культурных и гендерных посылов</li> </ul> </li> </ul>

День 1		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение осведомленности: на чем необходимо сосредоточиться?</li> <li>• Гендерные послылы                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Ярлыки (видео): сила «микрообщений» и предвзятость в отношении гендера</li> <li>— «Стеклянные потолки»</li> </ul> </li> <li>• Вид деятельности: ваши оптимальные рекомендации</li> </ul>
	Женщины в контексте лидерства в эпоху ИНСН	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Лидирование в эпоху ИНСН: изменчивость, неопределенность, сложность, неоднозначность</li> <li>• Модель культурной гибкости и эмоциональный интеллект</li> <li>• Вид деятельности: что собой представляет сильная женщина-лидер?</li> <li>• Характеристики сильных женщин-лидеров</li> <li>• Формирование навыков: как добиться воздействия?</li> </ul>
<b>Вторая половина дня</b>	Коммуникация	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вид деятельности с цифрами: динамика инсайдеров и аутсайдеров</li> <li>• Обсуждение: работа с самоограничивающими действиями и установками                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Пробелы в доверии</li> </ul> </li> <li>• Стратегии эффективного представления ключевых посылов</li> <li>• Формирование навыков: уверенное выступление</li> <li>• Вид деятельности: «речь в лифте»                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 10—15 минут на подготовку 5-минутной презентации</li> <li>— 3—5 добровольцев выступят со своими «речами»</li> <li>— Участники отрабатывают моделирование на практике и предоставляют обратную связь</li> </ul> </li> </ul>
	Выработка консенсуса	<ul style="list-style-type: none"> <li>• От «я» к «мы»</li> <li>• Вид деятельности по формированию навыков: гендерные диалоги</li> <li>• Формирование доверия и налаживание связей, несмотря на различия                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Модель PAUSE</li> <li>— «Он» для «нее»</li> </ul> </li> </ul>
	Планирование действий	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Планирование личных действий</li> <li>• Групповая дискуссия: следующие шаги</li> </ul>
	Завершение	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обзор основных ключевых извлеченных уроков</li> <li>• Закрытие сессии</li> </ul>

День 2		
<b>Первая половина дня</b>	Лидирующая роль (черты и навыки эффективных женщин-лидеров)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Представление повестки дня 2</li> <li>• Определение лидерства</li> <li>• Лидерские качества (мужская и женская модель)</li> <li>• Стиль лидерства и модели поведения                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: выше и ниже и уровень развития</li> </ul> </li> <li>• Налаживание партнерских отношений для высокой эффективности                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: налаживание партнерских отношений для высокой эффективности</li> </ul> </li> <li>• Подлинное лидерство со способностью к адаптации и гибкости</li> </ul>
	Сосредоточенность и осведомленность (сосредоточенность на цели и внимание к людям)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не лидерство</li> <li>• Внимание к рамочному механизму PPPP</li> <li>• Движимое целью лидерство и работа                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: ваш бренд</li> </ul> </li> <li>• Люди — прежде всего (сотрудники и заинтересованные стороны)</li> <li>• Расширение возможностей и мотивация</li> <li>• Групповая динамика и осведомленность                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: ситуационная осведомленность</li> </ul> </li> <li>• Слушание                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: импровизация с впечатлениями</li> </ul> </li> </ul>
<b>Вторая половина дня</b>	Успешное взаимодействие (важнейшие беседы и ситуации)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжение слушания                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: слушание и перефразирование</li> </ul> </li> <li>• Быть услышанным</li> <li>• Формирование доверия                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: заявления о намерениях</li> </ul> </li> <li>• Обратная связь</li> <li>• Вид деятельности: предоставление обратной связи</li> </ul>
	Взаимодействие (продолжение)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Переговоры и выработка консенсуса</li> <li>• Управление конфликтами                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: модели конфликтов</li> </ul> </li> <li>• Момент выбора/эмоции</li> <li>• Резюме сессии                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— Вид деятельности: «сохранить, бросить, переработать»</li> </ul> </li> </ul>

День 2		
	Обсуждение на местах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Как добиться успеха женщине-лидеру (в преимущественно мужской среде)</li> </ul>
	Резюме Планирование действий Завершение	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В заключение</li> <li>• Групповое обсуждение: ключевые извлеченные уроки, движение вперед</li> <li>• Планирование личных действий</li> <li>• Заключительные замечания</li> </ul>

**Компонент коучинга** (уточняется):

Индивидуальные занятия по 30—40 минут могут быть предложены заинтересованным участникам во второй день практического семинара в порядке поступления запросов (по предварительной регистрации). На этих сессиях будут рассматриваться индивидуальные проблемы, выявленные в отношении навыков, работа с которыми ведется в ходе практического семинара. Участникам будет предложено выявить основные 2—3 проблемы, которые они хотели бы проработать, чтобы усовершенствовать свои лидерские навыки и выработать личный план действий.

**Справочный материал**

Печатная или электронная рабочая книга со слайдами, советами, стратегиями, примерами и практическими применениями будет предоставлена каждому участнику практического семинара для дальнейшего использования.

**Контактное лицо**

Г-жа Ассия Алексиева  
 Координатор ВМО по гендерным вопросам и сотрудник по вопросам мониторинга и оценки  
 World Meteorological Organization  
 7 bis, Avenue de la Paix  
 1211 Geneva 2, Switzerland/Швейцария  
 Номер тел. +41 22 730 8390  
 Э-почта: [aalexieva@wmo](mailto:aalexieva@wmo)

**Практический семинар по лидерству женщин в агрометеорологии  
14—15 апреля 2018 г.  
Инчхон, Республика Корея**

## ФОРМА НАЗНАЧЕНИЯ

**ВОЗВРАТИТЬ НЕ ПОЗДНЕЕ 21 ФЕВРАЛЯ 2018 Г. ПО АДРЕСУ:**

Strategic Planning Office  
World Meteorological Organization  
Case Postale No. 2300  
CH-1211 Geneva 2  
Switzerland/Швейцария

Э-почта: [aalexieva@wmo.int](mailto:aalexieva@wmo.int) (копия: [agm@wmo.int](mailto:agm@wmo.int))  
Номер факса: +41 22 730 8023

Я, ....., Постоянный представитель .....,  
при ВМО, назначаю следующего кандидата в качестве участника вышеупомянутого  
международного практического семинара:

Должность	<input type="checkbox"/> Проф. <input type="checkbox"/> Д-р <input type="checkbox"/> Г-жа
Фамилия:	
Имя, отчество:	
Служба/Организация:	
Адрес:	
Адрес э-почты:	
Телефон:	
Дата рождения:	
Роль в КСxM-17:	<input type="checkbox"/> Делегат <input type="checkbox"/> Участвует в ТЕКО <input type="checkbox"/> Не участвует в КСxM-17 и ТЕКО
Квалификация (степени, дипломы, сертификаты)	



Ref.: 02351/2018-13 LCP

<p>Занимаемая в настоящее время должность и краткое описание обязанностей</p>	
<p>Сопряжена ли эта должность с управлением людьми?</p>	<p><input type="checkbox"/> Да      <input type="checkbox"/> Нет</p>
<p>Подразумевает ли эта должность управление взаимоотношениями с клиентами и/или внешними заинтересованными сторонами?</p>	<p><input type="checkbox"/> Да      <input type="checkbox"/> Нет</p>
<p>Интерес к международному сотрудничеству в области сельскохозяйственной метеорологии</p>	
<p>Владением английским языком</p>	<p><input type="checkbox"/> Родной язык   <input type="checkbox"/> Свободное владение   <input type="checkbox"/> Очень хороший уровень   <input type="checkbox"/> Хороший уровень   <input type="checkbox"/> Базовые знания</p>
<p>Запрашивается ли финансовое содействие</p>	<p><input type="checkbox"/> Да      <input type="checkbox"/> Нет</p>

Дата

Подпись постоянного представителя

\_\_\_\_\_