



Notre réf.: 01115/2018/SG/DSG/SPO/WAgMLW-ROK(2018)

31 janvier 2018

Annexes: 2

Objet: Atelier de formation des femmes dirigeantes dans le domaine de la météorologie agricole (14-15 avril 2018)

Suite à donner: Désigner des participantes **d'ici au 21 février 2018**

Madame, Monsieur

J'appelle votre attention sur la lettre circulaire du 15 janvier dernier portant la cote 44612-2017-SG-LCP-CNF-CAgM-17 et adressée aux ministres des affaires étrangères des Membres de l'Organisation météorologique mondiale (OMM), qui annonçait la tenue de la dix-septième session de la Commission de météorologie agricole (CMAg) à Incheon (République de Corée) du 18 au 20 avril 2018. Ladite session sera précédée d'un atelier de formation des femmes dirigeantes dans le domaine de la météorologie agricole (14-15 avril) et d'une conférence technique (TECO) sur la météorologie agricole et ses enjeux et perspectives (16-17 avril).

Par la présente, je vous invite à nous communiquer les noms de candidates de votre pays qui répondent aux critères énoncés dans la note de synthèse ci-jointe pour la participation à l'atelier susmentionné. Pour ce faire, je vous engage à remplir le formulaire de désignation ci-joint.

Veuillez noter que le fait de désigner une personne ne signifiera pas automatiquement que celle-ci sera invitée à l'atelier. Compte tenu du nombre limité de places disponibles, un comité de sélection établira une liste des candidates les plus qualifiées, en veillant à refléter une répartition géographique appropriée, et décidera si une aide financière sera apportée. Il est donc dans l'intérêt de vos candidates de remplir le formulaire de désignation de manière aussi complète que possible. Bien que vous puissiez désigner plusieurs candidates, il est peu probable qu'une assistance financière soit accordée à plus d'une participante par pays. Dans ce cas, je vous invite à indiquer un ordre de préférence ou à donner votre accord pour que le comité de sélection choisisse la candidate la plus qualifiée.

En outre, je vous invite à inclure les participantes à l'atelier dans la délégation de votre pays qui participera à la dix-septième session de la CMAg. Ainsi, cela donnerait suite à la résolution 59 (Cg-17) – Égalité entre les femmes et les hommes et autonomisation des femmes, dans laquelle le Congrès exhorte notamment ses Membres à:

- a) Améliorer la représentation des femmes au sein de leurs délégations lors des réunions des organes constituants de l'OMM;
- b) Désigner davantage de femmes pour prendre part aux travaux des commissions techniques, comme membres des groupes de gestion et comme membres d'équipes d'experts, de groupes de travail et de programmes appropriés;

Aux: Membres de la Commission de météorologie agricole de l'OMM

cc: Conseillers en hydrologie auprès des représentants permanents
Président et vice-présidente de de la CMAg

- c) Désigner davantage de femmes pour siéger dans les autres organes constituants de l'OMM ou au sein de leurs structures de travail, ainsi que pour participer à des activités de formation et pour l'attribution de bourses d'études de l'OMM, entre autres choses.

En familiarisant les intéressées avec les activités de l'OMM, nous pensons qu'elles pourront acquérir de l'expérience en participant à des réunions internationales et contribuer plus activement à la coopération scientifique internationale.

De plus amples informations sur cet atelier seront bientôt disponibles sur le site Web de l'OMM sur l'égalité des sexes à l'adresse <http://public.wmo.int/en/resources/gender-equality>.

En vous remerciant d'avance de votre collaboration et en espérant avoir bientôt de vos nouvelles, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.



(E. Manaenkova)
pour le Secrétaire général

Atelier de formation des femmes dirigeantes dans le domaine de la météorologie agricole

Incheon, République de Corée, 14-15 avril 2018

Ref.: 02219/2018-10 LCP

L'atelier aura lieu juste avant la dix-septième session de la Commission de météorologie agricole (CMAg) de l'OMM et la conférence technique correspondante. Il s'adresse aux déléguées qui participeront à la session de la Commission et/ou à des agrométéorologues (expertes et chercheuses en milieu de carrière) des Membres de l'OMM. L'atelier sera l'occasion pour les participantes d'acquérir des capacités pratiques de direction, l'accent étant mis sur la communication, la négociation et la recherche du consensus. Conçu pour être interactif et dynamique, l'atelier permettra notamment aux participantes de donner leur avis, ainsi que de partager leurs expériences et leurs connaissances.

Contexte

Parmi les principales recommandations de la Conférence sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans le contexte des services météorologiques et climatologiques (Genève, 5-7 novembre 2014) figuraient l'augmentation des investissements en faveur des femmes grâce au développement des capacités et l'accroissement de la participation des femmes aux processus décisionnels. Le Dix-septième Congrès météorologique mondial a en outre adopté la résolution 59 (Cg-17) - Égalité entre les femmes et les hommes et autonomisation des femmes, qui reconnaît le besoin d'élargir et d'accroître la participation des femmes et leurs responsabilités dans les milieux scientifiques et parmi les décideurs, d'un point de vue général et, plus particulièrement, dans les domaines de la météorologie, de la climatologie et de l'hydrologie. Le Congrès a aussi reconnu l'effet positif de la mixité sur la qualité de la direction et du processus de décision. Il a notamment exhorté les Membres à encourager et soutenir l'augmentation du nombre de femmes nommées à des postes à responsabilité dans les Services météorologiques et hydrologiques nationaux, y compris des postes stratégiques, à améliorer la représentation des femmes au sein de leurs délégations lors des réunions des organes constituants de l'OMM et à désigner davantage de candidates pour siéger dans les organes constituants de l'OMM ou au sein de leurs structures de travail, ainsi que pour participer à des activités de formation et pour l'attribution de bourses d'études de l'OMM. Enfin, la version révisée de la Stratégie de l'OMM pour l'égalité entre les femmes et les hommes préconise l'égalité des chances à l'égard de la formation professionnelle à l'échelle locale, régionale et internationale, d'une manière qui permette de parvenir à une représentation équilibrée des femmes et des hommes (paragraphe 4.3, annexe de la résolution 59 (Cg-17)).

À ce jour, deux ateliers ont été organisés dans le cadre des sessions des commissions techniques de l'OMM, et les échos ont été très positifs. L'immense majorité des participants à ces ateliers ont pris part en tant que délégués à la session et/ou à la conférence technique qui ont suivi. À la quinzième session de la Commission d'hydrologie (CHy), on a constaté une hausse de 11 % du nombre de femmes au sein des délégations, tandis qu'à la cinquième session de la Commission technique mixte OMM/COI de météorologie maritime et d'océanographie (CMOM), la proportion de femmes chez les délégués avait augmenté de 20 % par rapport à la session précédente.

Objectifs et résultats escomptés

Cet atelier vise à : 1) promouvoir les capacités d'encadrement en tenant compte de la situation spécifique des femmes; 2) développer les capacités et les aptitudes des femmes à diriger au niveau national; 3) permettre aux femmes d'acquérir de l'expérience en participant à une réunion internationale; et 4) accroître le nombre de femmes au sein des délégations de réunions des organes constituants de l'OMM à court et moyen terme.

En se familiarisant avec les activités de l'OMM, les participantes devraient prendre de l'assurance en assistant à une réunion internationale de ce type et en représentant leurs organismes et leurs pays respectifs. Il est aussi attendu qu'elles participent plus activement aux travaux de collaboration scientifique à l'échelle internationale.

Participantes

L'atelier s'adresse à un petit groupe de femmes (20 à 30 personnes) provenant des Services météorologiques et hydrologiques nationaux (SMHN), des universités et d'autres organismes des pays Membres. Les participantes doivent:

- Posséder un diplôme universitaire en météorologie agricole, météorologie, climatologie, agrométéorologie appliquée ou dans une autre discipline connexe;
- Occuper un poste technique ou de direction, de rang supérieur;
- Faire preuve d'un niveau de compétences élevé dans leur discipline technique ou leurs fonctions;
- Tenir compte des besoins des parties prenantes et des clients lorsqu'elles visent à concrétiser les objectifs et respecter les valeurs de leur organisme;
- Manifester un vif intérêt pour les activités de coopération internationale dans le domaine de la météorologie agricole;
- Posséder une connaissance pratique de l'anglais.

Processus de sélection

Le nombre de places disponibles est limité. Les représentants permanents des Membres de l'OMM sont invités à désigner des participantes dont le profil correspond aux critères susmentionnés. Ils sont également encouragés à inclure les participantes à l'atelier dans leur délégation qui prendra part à la dix-septième session de la CMAg. Le personnel de l'OMM pourrait aussi proposer les noms de candidates qualifiées, sous réserve de l'approbation des représentants permanents et de leur désignation ultérieure.

On dispose de ressources financières limitées pour couvrir les frais de voyage et de séjour des participantes. La priorité sera donnée aux participantes qui assisteront à la dix-septième session de la CMAg.

Langue

L'atelier se déroulera en anglais seulement et aucun service d'interprétation ne sera assuré.

Ordre du jour provisoire

Ref.: 02219/2018-1.0 LCP

| Premier jour | | |
|---------------------|---|--|
| Matin | Accueil et présentations | <ul style="list-style-type: none"> • Allocution de bienvenue • Pour briser la glace: activité sur les femmes en tant que modèles • Rechercher des objectifs |
| | Aspects culturels | <ul style="list-style-type: none"> • Activité: les impacts culturels et personnels d'une typification précoce <ul style="list-style-type: none"> - Messages liés à la culture et à l'appartenance sexuelle • Sensibilisation: quelles priorités? • Messages liés au rôle de la femme <ul style="list-style-type: none"> - Étiquettes (vidéo): la force des micro-messages et des préjugés sexistes - Plafonds de verre • Activité: que conseillez-vous? |
| | Les femmes dirigeantes dans un environnement «VICA» | <ul style="list-style-type: none"> • Diriger dans un monde «VICA», c'est-à-dire volatil, incertain, complexe et ambigu • Le modèle de l'agilité culturelle et de l'intelligence émotionnelle • Activité: à quoi ressemble une dirigeante énergique? • Caractéristiques d'une dirigeante énergique • Renforcement des compétences: quelle influence pouvez-vous avoir? |
| Après-midi | Communications | <ul style="list-style-type: none"> • Activité basée sur l'attribution de chiffres: dynamique des initiés et des profanes • Débat: comment ne pas s'autolimiter dans ses actes comme dans ses attitudes <ul style="list-style-type: none"> - Le manque d'assurance • Stratégies pour faire passer des messages clefs de manière efficace • Renforcement des compétences: se présenter avec assurance • Activité: l'argumentaire éclair <ul style="list-style-type: none"> - 10 à 15 mn pour préparer un exposé de 5 mn - 3 à 5 volontaires confronteront leurs argumentaires - Les participants pratiquent des jeux de rôle et des retours d'information |
| | Recherche de consensus | <ul style="list-style-type: none"> • Du «moi» au «nous» • Activité sur le renforcement des compétences: dialogues sexués • Tisser des liens et instaurer la confiance malgré les différences <ul style="list-style-type: none"> - Modèle de PAUSE - Lui pour elle |
| | Planification d'actions | <ul style="list-style-type: none"> • Planification d'actions individuelles • Discussion de groupe: perspectives |
| | Récapitulatif | <ul style="list-style-type: none"> • Recensement des principales conclusions de l'atelier • Séance de clôture |

| Deuxième jour | | |
|-------------------|--|---|
| Matin | Capacités de direction (traits de caractère et compétences d'une bonne dirigeante) | <ul style="list-style-type: none"> • Présentation de l'ordre du jour de cette journée • Définition du rôle de dirigeante • Traits de caractère (masculins & féminins) d'une dirigeante • Styles et comportements de direction <ul style="list-style-type: none"> - Activité: niveau de direction et de délégation • S'associer pour être efficace <ul style="list-style-type: none"> - Activité: s'associer pour être efficace • Mode de direction souple, adaptable et authentique |
| | Détermination et sensibilité (persévérance et ouverture aux autres) | <ul style="list-style-type: none"> • Ce que ne sont pas les dirigeantes • Axe de direction: détermination, ouverture aux autres, méthode et efficacité • Mode de direction et prestation de services obéissant à des objectifs précis <ul style="list-style-type: none"> - Activité: votre marque de fabrique • Privilégier l'humain (employés et partenaires) • Prise en charge de soi et motivation • Dynamique de groupe et prise de conscience <ul style="list-style-type: none"> - Activité: sensibilisation au contexte • Écoute <ul style="list-style-type: none"> - Activité: impressions & improvisations |
| Après-midi | Interactions fructueuses (conversations et situations déterminantes) | <ul style="list-style-type: none"> • Écoute (suite) <ul style="list-style-type: none"> - Activité: écoute et reformulation • Être entendue • Donner confiance <ul style="list-style-type: none"> - Activité: déclarations d'intention • Retour d'information • Activité: donner un retour d'information |
| | Interactions (suite) | <ul style="list-style-type: none"> • Négociation et consensus • Gestion des conflits <ul style="list-style-type: none"> - Activité: types de conflit • Moment du choix/émotions • Récapitulation de la séance <ul style="list-style-type: none"> - Activité: ce qu'il faut conserver, écarter ou recycler |
| | Débats informels | <ul style="list-style-type: none"> • Comment réussir en tant que dirigeante (dans un environnement majoritairement masculin) |
| | Synthèse Planification des actions Récapitulatif | <ul style="list-style-type: none"> • En résumé • Discussion de groupe: principaux enseignements de l'atelier et marche à suivre • Planification d'actions individuelles • Conclusion |

Séances de tutorat (à confirmer)

Des séances de tutorat individuelles, d'une durée de 30 à 40 minutes, pourront être offertes dans l'ordre des demandes (une préinscription est nécessaire) aux participantes intéressées le deuxième jour de l'atelier. Ces séances porteront sur des points spécifiques traités pendant l'atelier. Les participantes choisiront les deux ou trois problèmes principaux sur lesquels elles souhaitent se concentrer afin d'améliorer leur capacités de direction et de mettre au point un plan d'action personnel.

Matériel didactique

Chaque participante recevra un dossier (en version papier ou électronique) contenant des diapositives, des astuces, des stratégies, des exemples et des applications pratiques.

Contacts

Assia Alexieva
Correspondante pour les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes
et fonctionnaire chargée du suivi et de l'évaluation
Organisation météorologique mondiale
7 bis, avenue de la Paix
1211 Genève
Suisse

Tél. +41 22 730 8390
Courriel: aalexieva@wmo.int

**Atelier de formation des femmes dirigeantes
dans le domaine de la météorologie agricole
Incheon, République de Corée
14-15 avril 2018**

FORMULAIRE DE DÉSIGNATION

À RENVOYER LE 21 FÉVRIER 2018 AU PLUS TARD À L'ADRESSE CI-DESSOUS:

**Bureau de la planification stratégique
Organisation météorologique mondiale
Case Postale 2300
CH-1211 Genève 2
Suisse**

**Courriel: aalexieva@wmo.int (avec copie à: agm@wmo.int)
Fax: +41 22 730 8023**

Je soussigné(e),, Représentant(e) permanent(e)
de auprès de l'OMM, désigne la personne ci-après pour qu'elle
participe à l'atelier international susmentionné:

| | |
|--|---|
| Nom(s) de famille: | |
| Prénom(s): | |
| Service/Organisme: | |
| Adresse: | |
| Adresse électronique: | |
| Téléphone: | |
| Date de naissance: | |
| Rôle à la 17 ^e session de la CMAg: | <input type="checkbox"/> Déléguée <input type="checkbox"/> Participe à la conférence technique (TECO) <input type="checkbox"/> Ne participe pas à la 17 ^e session de la CMAg ni à TECO |
| Qualifications (certificats, diplômes ou grades universitaires) | |

Ref.: 02225/2018-12 LCP

| | |
|--|---|
| Poste actuel et brève description des fonctions | |
| Dans le cadre de ses fonctions, la participante a-t-elle des personnes sous sa supervision ? | <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non |
| Dans le cadre de ses fonctions, la participante gère-t-elle des relations avec les clients et/ou les parties prenantes externes? | <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non |
| Intérêt ou expérience en ce qui concerne les activités de coopération internationale dans le domaine de la météorologie agricole | |
| Niveau d'anglais | <input type="checkbox"/> Langue maternelle <input type="checkbox"/> Excellent <input type="checkbox"/> Très bon <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Élémentaire |
| Assistance financière requise | <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non |

Date

Signature du Représentant permanent
