



# WMO OMM

World Meteorological Organization  
Organisation météorologique mondiale  
Organización Meteorológica Mundial  
Всемирная метеорологическая организация  
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية  
世界气象组织

## Secrétariat

7 bis, avenue de la Paix – Case postale 2300  
CH 1211 Genève 2 – Suisse  
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11  
Fax: +41 (0) 22 730 81 81  
wmo@wmo.int – public.wmo.int

Ref.: 01759/2024.1.6 SI

文件编号: 01759/2024/SI/RB

2024 年 2 月 16 日

附件: 1

主题: 公开招募 WMO 研究理事会新成员

尊敬的先生/女士,

WMO 研究理事会负责将本组织的战略目标与 WMO 大会和执行理事会的指示保持一致、设定总体研究重点、调集国际研究力量以实现这些目标。其重点是找出科学技术差距、利用各种机会和协同作用、加强能力开发、与 WMO 技术委员会建立协作关系。通过 WMO 各机构、区域协会和伙伴组织之间的有效协调,研究理事会旨在促进研究和业务活动,这对服务社会至关重要。研究理事会的职责详见本函附件。

研究理事会由 25 至 30 名天气、气候、水及相关环境与社会科学方面的专家组成,确保学科、机构、地理和性别的多样性。目前出现了几个空缺职位。我们力求加强跨多学科的专家阵容,包括:

- 社会科学**, 如经济学和财务、沟通、法律与公共政策、减少灾害风险;
- 水文学**, 包括跨时间尺度的地下水和地表水水文学-从极端天气事件到气候变化;
- 冰冻圈和极地学**, 如冰川学、海冰、永冻土和极地气象学研究;
- 数据学和机器学习**, 包括数据伦理等。

我们鼓励代表国际组织、在私营部门工作或参与 WMO 其他审议机构的专家以及代表性不足的社群和区域提出申请。此外,鉴于辅导与学习的重要性,我们大力鼓励新入行研究人员(包括地球系统科学七年内将获得其最高学位的博士候选人、博士后和研究人员)提出申请。

希望研究理事会成员能积极为理事组的工作献计献策,参与或牵头一个或多个工作流。我们希望找到的专家能够代表并参与相关社群并具有出色的沟通技巧。

请申请人向科学与创新司司长 Jürg Luterbacher 教授([jluterbacher@wmo.int](mailto:jluterbacher@wmo.int))提交一份简历(最多三页),含其详细联系方式、教育、经验、相关技能以及一份动机函和预期贡献(最多一页),并请抄送该司科学官员 Lauren Stuart 女士([lstuart@wmo.int](mailto:lstuart@wmo.int))。

致: WMO 会员常任代表

抄送: 水文顾问

本次招募截止到2024年3月1日。如有问题，请联系Jürg Luterbacher教授和/或Lauren Stuart女士。

谨上



席列斯特·绍罗教授  
秘书长

## 决议 34 (Cg-19) 的附件

### 天气、气候、水和环境研究理事会的职责

#### 职责

地球系统研究对 WMO 实现持续有效性至关重要。研究理事会是国际研究界参与 WMO 工作的主要渠道。

天气、气候、水及相关环境和社会科学的研究涉及了 WMO 价值周期的所有要素，这些研究由学术和研究机构及其他运行机构的科学家进行，主要是通过参与 WMO 发起和共同发起的研究计划，但也不限于此。研究的重点是基于会员的需求，并通过与各区域和各学科的科学家、从业人员、政策制定者和公民社会的接触来获得信息。

研究理事会的作用是将 WMO 的战略目标以及执行理事会和大会的决定转化为总体的研究优先事项，并在国际上动员开展研究，以实现这些优先事项，包括充当国际科学界、WMO 发起和共同发起的研究计划、WMO 技术委员会和其他机构以及区域协会之间的联络人。在这方面，研究理事会将确定科学和技术方面的差距、机会和协同作用，支持能力认可和发展，并提供协调和开展交流。此外，研究理事会将与 SAP 协调，制定整个 WMO 研究领域的长期战略。研究理事会的活动将激励开展研究和业务活动，这对为解决方案提供服务 and 知识支持都是最关键的。

研究理事会应确保：（1）通过研究支持价值周期的所有要素，从发现科学到技术开发再到政策和决策；（2）推动 WMO 会员在科学和技术方面的需求；（3）为全体会员获得所需的科学、技术、软件和数据提供便利；（4）支持低收入和中等收入国家提高其研究和研究转化的能力。

#### 具体职责

研究理事会应通过涉及以下责任的行动和决定来履行其职责。

##### 1. 战略规划与协调

- 1.1. 确定支持 WMO 使命的关键研究差距、机会和优先事项。
- 1.2. 促进、协调并酌情监督研究，以提高会员的能力，重点是加强最不发达国家和小岛屿发展中国家的研究和运行能力。
- 1.3. 评估并确保 WMO 发起的和共同发起的研究计划之间的密切合作，支持和宣传保持研究计划之间的最佳平衡，并促进它们之间的协同作用。
- 1.4. 确定各研究计划和技术委员会、业务中心、研究界、国际组织和谈判以及其他相应机构之间的知识转让和共同发展的机会。
- 1.5. 参加 SAP 的所有会议和其他活动，以促进共同理解并确保密切协调。
- 1.6. 应要求，评估 SAP 的建议，以便向 EC 和大会提供可行性指导，以支持 WMO 组成机构关于规划和实施的决定。
- 1.7. 鼓励并在适当情况下监督各种机制和机会，以支持全世界每个职业阶段和情况的研究人员，重点是 STEM（科学、技术、工程和数学）领域的新入职研究人员和女性以及促进多样性。

1.8. 提名研究理事会会员成为 WMO 的协调和决策机构的代表, 以支持有效地交流各种意见和看法, 并确保根据需要作出反应和采取行动。

1.9 与 SAP 协调, 设计并计划一个研究日, 纳入每次 WMO 大会。

## 2. 发起和共同发起研究计划

2.1. 定期评估技术支持和基础设施需求, 以确保有效和高效的实施。

2.2 向大会和执行委员会报告研究计划的进展和成果。

2.3 根据 WMO 的战略优先事项以及大会和执行理事会关于制定战略和实施计划以及里程碑活动的决定, 对研究活动提供指导和建议。

2.4. 就战略和实施计划向大会和执行理事会提出建议。

2.5. 对发起和共同发起协议中规定的科学指导委员会领导层组成进行咨询、认可和推荐。

2.6. 批准发起和共同发起协议规定的科学指导委员会成员。

## 3. 技术委员会

3.1. 与 WMO 各技术委员会合作, 发展和加强联合设计、价值周期创新和科学促进服务。

3.2. 共同确定机会, 利用运行环境中的基础设施来加速研究和开发的优先事项。

3.3. 支持持续的公开交流, 以确保知识转移和共同发展。

## 4. 区域协会

4.1. 定期评估各区域和会员之间价值周期活动的创新, 以确定知识转让和共同发展的协同作用。

4.2. 确定并支持会员的优先重点, 包括与支持科学评估和国际公约有关的要求。

4.3. 确定和评估对相关学科的研究人员和从业人员的高级别培训要求, 以促进 WMO 及其会员的持续有效性。

## 人员组成

研究理事会应由自然科学、社会科学、工程和技术方面的专家组成。理事会会员将从 WMO 会员所有公认的专家中选出, 以便有效地利用国际科学界, 包括会员的集体专长。

研究理事会应由 25 至 30 名活跃于天气、气候、水、海洋及相关环境和社会科学领域的成员组成, 并考虑地域平衡以及体现 WMO 性别主流化政策, 其中包括:

- (1) 目前正在开展的 WMO 发起和共同发起的研究计划的主席或副主席 (最初为 3 人)
- (2) 研究理事会各附属机构的主席、副主席或一名联合主席。
- (3) 各区域协会的代表 (6 人)
- (4) 各技术委员会的代表 (2 人)
- (5) 其他 WMO 协调组及其他适当机构的代表 (最多 3 人)

- (6) 新入职科学家 (最少 1 人)<sup>1</sup>
- (7) 由理事会确定的以下类别的特邀专家:
  - (a) 学术组织和研究组织, 包括国家气象和水文部门 (NMHS)
  - (b) 世界气象中心
  - (c) 联合国盟友组织和国际组织合作伙伴
  - (d) 科学资助机构
  - (e) 私营公司
  - (f) 发展中国家、最不发达国家和小岛屿发展中国家
  - (g) 共同发起方的代表

- (8) 为与 WMO 需求和利益相一致而填补空白的专家

管理组的人员组成:

- (1) 主席和副主席
- (2) 各研究计划的主席或副主席
- (3) 区域协会代表中至少选派一名代表, 每年在各区域之间轮换
- (4) 除上述人员外, 研究理事会的另一名会员, 通过与所有理事会会员协商并考虑到研究理事会范围内代表性的所有方面而选定

将每年对成员组成情况进行审查, 以确保最优的组成和规模。受邀专家将通过公开征集提名的方式征集, 包括自我提名。所有成员应由 WMO 执行理事会根据研究理事会主席与管理组协商和有关常任代表后的建议任命。除作为代表外, 研究理事会会员不得同时担任科学咨询小组成员。

主席和副主席应从研究理事会会员中选出。研究计划主席和副主席没有资格担任这一职务。

任期为四年。对于当然成员、区域代表、研究计划主席或副主席以及任何其他代表成员, 在研究理事会的任期应基于其原本职务的任期。最多可以连任两届。

### **工作程序**

- (1) 研究理事会应每年举行一次会议, 根据需要并遵循决定 15 (EC-76) 附件 2 中规定的本组织面对面和虚拟会议的原则举行虚拟会议或线下会议。
- (2) 理事会应确保其所有结构和工作计划中的区域和性别平衡及包容性。
- (3) 研究理事会的决定须获得多数票通过。法定人数是指 50% 的出席成员。就此目的而言, 亲自出席或虚拟出席会议被认为是等效力。
- (4) 管理组应根据需要召开会议, 至少每季度一次, 筹备研究理事会年度届会。
- (5) 秘书处负责起草理事会的议程、会议记录、决定和供审查的行动项目, 以及其他适当的报告。

---

<sup>1</sup> 地球系统科学领域的博士生、博士后、在职大学生和获得最高学位后 7 年内的职业生涯初期的研究人员。如果在 7 年内需要休育儿假, 每个孩子最多可以增加一年的育儿假时间。

- (6) 管理组负责开展高效的行动, 以维持理事会持续履行职责。
  - (7) 管理组应至少每季度与研究和创新司的工作人员举行一次面对面或虚拟会议。
  - (8) 管理组应向研究理事会全体成员报告其所有活动和决定。
  - (9) 研究理事会主席和/或其代表应大约每两个月与各技术委员会主席和/或其代表举行一次会议。会议的议程将由三个机构轮流准备。
  - (10) 研究理事会主席或其代表应担任 WMO 相应治理和决策机构的成员或参加其会议, 包括 SAP、技术协调委员会、政策咨询委员会、执行理事会和大会。
  - (11) 研究理事会主席或其代表应根据要求和实际情况代表研究理事会参加国际论坛。
  - (12) 研究理事会应由一名全职的科学干事支持, 并根据需要配备其他工作人员, 由秘书处提供。该工作人员还将向研究理事会管理组、主席和副主席提供支持。
-