



Наш исх.: 25080/2017/SG/DSG/SPO/IMD-2017

19 июля 2017 г.

Приложение: 1

Вопрос: Просьба предоставить примеры передовой практики поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Предлагаемые меры: Направить примеры передовой практики в Секретариат ВМО **до 15 сентября 2017 г.**

Уважаемый господин/Уважаемая госпожа!

По случаю Международного женского дня 2017 г. в масштабах ВМО была инициирована кампания по сбору примеров передовой практики в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Цель состоит в том, чтобы отразить, задокументировать и распространить примеры передовой практики, из которых Члены ВМО могли бы извлечь уроки, которые они могли бы адаптировать к своим условиям и, возможно, воспроизвести.

Данная инициатива соответствует [Плану гендерных действий ВМО](#), а также приоритетным действиям, определенным Консультативной группой экспертов ИС по активизации гендерной деятельности (решение 77 (ИС-68)). Действие 5.2.1 (с) в частности ориентировано на Членов, которые, как предполагается, предоставят Секретариату тематические исследования, истории и примеры для разработки сборника передовой практики. Действие 5.3.2 (а) касается роли Секретариата в содействии этому процессу и налаживании «канала для обмена передовым опытом по активизации гендерной деятельности», как предусмотрено Политикой ВМО для достижения гендерного равенства (пункт 6.2).

К письму прилагается шаблон с аспектами информации и материалами, которые предлагается предоставить. В нем также приводится определение передовой практики и набор критериев, которые учитываются. Шаблон можно также загрузить по ссылке: <https://public.wmo.int/en/resources/gender-equality/collection-good-practice>.

Любезно просим Вас заполнить шаблон и отправить его обратно в Секретариат ВМО **до 15 сентября 2017 г.** (просьба направить копию д-ру Ассие Алексиевой, координатору по гендерным вопросам, [aalexieva@wmo.int](mailto:aalexieva@wmo.int)). Вы можете прислать несколько примеров, заполнив шаблон несколько раз. Просим обратить внимание на то, что предоставление сведений от вашего имени не означает их автоматическое включение в планируемый сборник. Последнее будет зависеть от того, насколько предлагаемая практика соответствует выявленным критериям, а также от прочих редакторских соображений.

Постоянным представителям (или директорам метеорологических или гидрометеорологических служб) Членов ВМО

Копии: Советникам по гидрологии при постоянных представителях

Особо призываю Вас поделиться опытом о том, как 1) активизировать гендерную деятельность через посредство организационной политики и практик; 2) как привлекать большее число девушек и женщин в науку, технику, инженерное дело, математику, а также в профессиональную метеорологическую/гидрологическую сферу; 3) как добиваться того, чтобы метеорологическое, климатическое, гидрологическое и другое связанное с окружающей средой обслуживание в большей степени учитывало гендерный фактор.

Заранее благодарю Вас за Ваш вклад и жду Ваших историй и примеров.

С уважением,



(Е. Манаенкова)  
за Генерального секретаря

**ШАБЛОН ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКИ<sup>1</sup>**

Ref.: 26536/2017-14 LCP

<b>Наименование передовой практики</b>	<i>Какое название наилучшим образом описывает передовую практику?</i>
<b>Организация</b>	
<b>Страна</b>	
<b>Контактное лицо</b>	
<b>Адрес э-почты</b>	
<b>Категория</b>	<p><i>Под какую из следующих широких категорий подпадает эта практика?</i></p> <p><input type="checkbox"/> <b>Учет гендерной проблематики в организационной политике и практиках</b> (например, людские ресурсы, разработка проектов/программ и управление ими, организационная культура, управление, мобилизация ресурсов, мониторинг, развитие потенциала, коммуникация)</p> <p><input type="checkbox"/> <b>Привлечение девушек и женщин в сферу науки, технологии, инженерного дела и математики</b> (например, информационно-пропагандистские программы, посещение школ, ярмарки вакансий в университетах, мероприятия)</p> <p><input type="checkbox"/> <b>Обеспечение учета гендерного фактора в метеорологическом, гидрологическом и климатическом обслуживании</b> (например, индивидуально разрабатываемая продукция, методы и инструменты коммуникации, целенаправленные усилия по расширению участия женщин в форумах пользователей или по обеспечению равного доступа женщин и мужчин к продукции и обслуживанию и т. д.)</p>
<b>Краткое описание</b>	<i>Дайте краткое описание передовой практики.</i>
<b>Период</b>	<i>Когда была введена эта практика? На протяжении какого срока она применялась?</i>
<b>Решение проблемы</b>	<i>Была ли практика ориентирована на решение конкретной проблемы? В каком контексте была внедрена эта практика?</i>
<b>Результаты/ Воздействие</b>	<i>Насколько эффективна эта практика и почему? Каково было ее воздействие? Привела ли она к каким-либо ощутимым улучшениям? Если это возможно, приведите свидетельства ее эффективности и измеримого воздействия.</i>
<b>Факторы успеха/ Воспроизводимость</b>	<i>Какие условия были ключевыми для достижения результатов/положительного воздействия? Каковы условия, наличие которых необходимо для успешного воспроизведения передовой практики в других областях? Существуют ли какие-либо секреты или советы?</i>

<sup>1</sup> Определение передовой практики и критериев приводится в конце этого шаблона.

<b>Ограничения/ Вызовы</b>	<i>Отмечены ли какие-либо ограничения в применении передовой практики? Как решался этот вопрос?</i>
<b>Устойчивость</b>	<i>Каковы элементы, наличие которых необходимо для обеспечения институциональной устойчивости передовой практики? Если это применимо, укажите совокупные затраты, сопряженные с внедрением передовой практики. Каковы выгоды по сравнению с совокупными затратами?</i>
<b>Извлеченные уроки</b>	<i>Каковы ключевые послылы, которые можно извлечь из опыта внедрения передовой практики? Что было эффективным и почему? Что эффективным не было и почему?</i>
<b>Ссылки</b>	<i>Предоставьте любые дополнительные материалы (веб-сайты, документы, наставления, руководства, плакаты, фотографии, видео/аудиоматериалы, свидетельства участников и т. д.).</i>

### Определение передовой практики

Передовая практика представляет собой конкретную меру или набор мер по поощрению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которые связаны с очевидными результатами и свидетельствами воздействия в количественном и/или качественном выражении, а также потенциалом для успешного восприятия и воспроизведения в других областях.

### Критерии для выявления передовой практики

Передовая практика:

- ✓ *актуальна для поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;*
- ✓ *доказала свою эффективность;*
- ✓ *устойчива с точки зрения своего влияния и/или оказания поддержки;*
- ✓ *может воспроизводиться другими организациями и/или в других условиях.*

### О понятии «передовая практика»

В целом понятие «передовая практика» предпочтительнее понятия «наилучшая практика», поскольку во множестве случаев невозможно выявить один единственный наилучший подход. Аналогичным образом, «наилучший» подход для одной ситуации может не быть оптимальным для другой ситуации.

Непрерывное и последовательное улучшение подразумеваются для обеих концепций («передовой» и «наилучшей» практики). Они обе преследуют общую цель и предполагают наличие единого процесса, а именно:

- ✓ *проверенный и успешный опыт, который заслуживает распространения для лучшего восприятия в более широком кругу выгодополучателей;*
- ✓ *полезный опыт, воспроизведение которого возможно в других областях;*
- ✓ *опыт, который был апробирован, принят и взят на вооружение теми, кто его внедрял.*