



Nuestra ref.: 16081/2021/MS/ETR/HR

16 de julio de 2021

Anexo: 1 (disponible en inglés solamente)

Asunto: Actualización de la base de datos para comprender mejor la situación en cuanto a recursos humanos y desarrollo de competencias en los Servicios Meteorológicos e Hidrológicos Nacionales

Finalidad: Completar la encuesta sobre la cuestión indicada en el asunto no más tarde del **30 de agosto de 2021**

Estimado señor/Estimada señora:

Quisiera referirme a la [Resolución 71 \(Cg-18\)](#) — Programa de Enseñanza y Formación Profesional y modalidades de docencia, relativa al desarrollo de la capacidad de recursos humanos que los Miembros necesiten mediante una enseñanza formal y permanente, así como a la necesidad de fortalecer sus capacidades nacionales para responder de manera autónoma a sus necesidades de enseñanza y formación profesional.

Para determinar la naturaleza y el alcance de la colaboración con todos los Miembros en materia de enseñanza y formación profesional, la Secretaría está ampliando la base de datos dedicada a la situación de los recursos humanos en los Servicios Meteorológicos e Hidrológicos Nacionales (SMHN). Este recurso, denominado [Status of Human Resources in National Meteorological and Hydrological Services](#) (ETR-21, 2017) (Situación de los recursos humanos en los Servicios Meteorológicos e Hidrológicos Nacionales), se actualizó por última vez en 2017. Este ejercicio de puesta al día también contribuirá a enriquecer la Plataforma Comunitaria de la Organización Meteorológica Mundial (OMM), de modo que, al coordinar los datos que contiene, puedan comprenderse mejor las necesidades de desarrollo de capacidad de los SMHN en el ámbito de la prestación de servicios, tal como se solicita en la [Decisión 12 \(EC-72\)](#) — Recomendaciones para la revisión de la estrategia de desarrollo de capacidad de la Organización Meteorológica Mundial. Asimismo, también cabe destacar que la actualización de la base de datos ayudará tanto a los Miembros como a la Secretaría a aplicar la reforma de la OMM desde la perspectiva del desarrollo de la capacidad humana.

En consecuencia, le agradecería que facilitara la información requerida sobre la situación en materia de recursos humanos en su Servicio. Para ello, sírvase cumplimentar la [encuesta sobre personal, competencias y cualificaciones](#). Para ayudarle a recopilar los datos necesarios para completar el [formulario de la encuesta en línea](#), puede leer las 11 preguntas que contiene en el ejemplar que figura en el [anexo](#) a la presente carta. Necesitará aproximadamente 15 o 20 minutos para completar la encuesta. Si tiene alguna dificultad para enviar el formulario, puede ponerse en contacto con la Oficina de Enseñanza y Formación Profesional mediante un mensaje de correo electrónico a la dirección tra@wmo.int, a la atención del señor Mustafa Adiguzel, funcionario científico de la Oficina de Enseñanza y Formación Profesional.

A los Representantes Permanentes de los Miembros ante la OMM

Copias: Asesores Hidrológicos

Para que se disponga del tiempo suficiente para analizar las respuestas y publicar los resultados durante este período financiero, le agradecería que enviara la información requerida lo antes posible, pero no más tarde del **30 de agosto de 2021**. Asimismo, quisiera aprovechar esta oportunidad para agradecerle su colaboración.

Le saluda atentamente.



Prof. Petteri Taalas
Secretario General



WORLD
METEOROLOGICAL
ORGANIZATION
Weather · Climate · Water

STAFF, COMPETENCIES AND QUALIFICATIONS

Initial Information

Name of Member/Country: *

Choose...

Your Name: *

Your Email Address: *

Start

For reference only!
Please submit the online survey [here!](#)

Ref.: 16769/2021-1.0 GS

1.1 STAFFING

1. Number of staff by gender

How many men and women work in your National Meteorological and Hydrological Service (NMHS)?

Female	
Male	

2. Number of staff by professional category

How many staff work in the following roles?

	Male	Female
Manager		
Meteorologist		
Meteorological Technician		
Hydrologist		
Hydrological Technician		
Climatologist/Climate Services		
Researcher		
Support Staff		
Customer Interactions and Communications (such as DRR)		
Social scientist		
Lawyer		
Other		
Total Staff	0	0

Note that the total number of staff in far each gender should match the number you provided in your answer to Question 1.

3. Number of staff with university degree

Please provide the number of staff with university degree:

Male	
Female	

4. Number of staff, by age category.

How many of your NMHS staff are in the following age categories?

Less than 20 years old	
21 - 30 years old	
31 - 40 years old	
41 - 50 years old	
over 50 years old	

5. Staffing trend in the last 3-5 years.

Please indicate the trend of the staffing figures during the recent 3-5 years:

- ☐ Steadily increasing
- ☐ Steadily decreasing
- ☐ No significant year-to-year change

1.2 CAPACITY DEVELOPMENT**6. Number of staff in need of training, by professional category.**

How many people in these job categories and at what priority level?

	Priority
Manager	
Meteorologist	
Meteorological Technician	
Hydrologist	
Climatologist/ Climate Service:	
Researcher	
Support Staff	
Customer Interactions and Communications (such as DRR)	

7. Number of experts expected to be trained

How many staff are expected to be trained in 2021 for longer than one week, through the support of these various sources?

Government	
Project funds	
WMO	
Other scholarships	

8. Indicate the level of priority for WMO support on the following types of fellowships:

	Priority
Short course	
BSc Programme	
MSc Programme	
PhD Programme	

9. Areas in which NMHS staff training is needed.

Please list in order of priority the 4 areas where your NMHS staff need training:

	Area
Priority 1	Choose...
Priority 2	Choose...
Priority 3	Choose...
Priority 4	Choose...

10. Completion of BIP-M by personnel engaged in service provision.

Basic Instruction Package for Meteorological Technicians (BIP-MT)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No
Basic Instruction Package for Meteorologists (BIP-M)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No
Basic Instruction Package for Hydrological Technicians (BIP-HT)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No
Basic Instruction Package for Hydrologists (BIP-H)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No

11. Training and assessment of personnel on WMO competency frameworks: status of implementation and frequency of assessment.

Does your NMHS (or other service provider responsible for the provision of meteorological, hydrological and climate services) implement training and assessment for personnel on the following WMO competency frameworks?

	Status of implementation	If yes in full or in part, what is the frequency of the competency
Aeronautical Meteorological Forecaster	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Aeronautical Meteorological Observer	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Competencies for Provision of Climate Services	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Marine Weather Forecasters	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
WMO Information System Competencies	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Education and Training Providers	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Personnel Engaged in Operational Forecasting (PWS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Weather Broadcasters and Communicators (PWS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Advisors Supporting Disaster Prevention and Mitigation and Other User Activities (PWS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Competency Requirements for Persons Engaged in the Development and Delivery of Products and Services to Meet User Requirements (PWS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Meteorological Observations (OBS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Competency Framework for Instrumentation (OBS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Competency Framework for Calibration (OBS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Competency Framework for Observing Program and Network Management (OBS)	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Satellite Skills and Knowledge for Operational Meteorologists	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...
Radar Skills and Knowledge for Operational Meteorologists	☐ Yes, in full ☐ Yes, in part ☐ No	Choose...

* Note that information about the WMO competency frameworks is provided in the Compendium of [WMO Competency Frameworks \(WMO-No. 1209\)](#) and guidelines on the implementation of competency-based training and assessment are provided in the [Guide to Competency \(WMO-No. 1205\)](#)

[Previous](#)
[Complete](#)
