



16 تموز/ يوليو 2021

الرسالة رقم: 16081/2021/MS/ETR/HR

عدد المرفقات: 1 (متوافر بالإنكليزية فقط)

الموضوع: تحديث قاعدة البيانات لتحسين فهم حالة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات في المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSs)

الإجراء المطلوب: الرد قبل 30 آب/ أغسطس 2021

تحية طيبة وبعد،

أود أن أشير إلى **القرار 71 (Cg-18)** - برنامج التعليم والتدريب وآلية تنفيذه، بشأن تطوير قدرات الأعضاء فيما يتعلق بالموارد البشرية المطلوبة من خلال التعليم النظامي والمستمر، والحاجة إلى تعزيز القدرات الوطنية على تحقيق الاكتفاء الذاتي في تلبية الاحتياجات التعليمية والتدريبية.

ومن أجل تحديد طبيعة ومدى التعاون مع جميع الأعضاء في مسائل التعليم والتدريب، تعمل الأمانة على تحسين قاعدة البيانات الحالية بشأن حالة الموارد البشرية في المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSs)، والتي حُدثت آخر مرة في عام 2017 ونشرت باسم **حالة الموارد البشرية في المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSs) (ETR-21, 2017)**. وستساعد هذه العملية أيضاً في إثراء المنصة التفاعلية للمنظمة (WMO) لتنسيق المعلومات من أجل تحسين فهم احتياجات تطوير القدرات في المرافق (NMHSs) في مجالات تقديم الخدمات، على نحو ما طلب **المقرر 12 (EC-72)** - توصيات لتنقيح استراتيجية المنظمة (WMO) لتطوير القدرات. ومن المهم جداً ملاحظة أنّ قاعدة البيانات المحدثة ستساعد الأعضاء والأمانة على حد سواء في تنفيذ إصلاح المنظمة (WMO) من حيث تطوير القدرات البشرية.

وعلى ذلك، يرجى التفضل بتقديم المعلومات المطلوبة عن حالة الموارد البشرية في مرفقكم عن طريق استيفاء الاستمارة الإلكترونية من خلال **الاستقصاء عن الموظفين والكفاءات والمؤهلات**. ويحتوي الاستقصاء على 11 سؤالاً، يمكنكم قراءتها في النسخة المطبوعة المرفقة (المرفق). وهذا سيساعدكم في جمع البيانات اللازمة للإجابة عن الأسئلة الإلكترونية المقدمة. ونعتقد أن استيفاء الاستمارة سيستغرق حوالي 15-20 دقيقة. ويمكنكم الاتصال بمكتب التعليم والتدريب التابع بالمنظمة (WMO) على العنوان **tra@wmo.int** (عناية: السيد Mustafa Adiguzel، المسؤول العلمي بمكتب التعليم والتدريب)، إذا واجهتم أي صعوبة في تقديم الاستمارة.

إلى: الممثلين الدائمين لأعضاء المنظمة (WMO)

صورة إلى: المستشارين الهيدرولوجيين

وأغتنم هذه الفرصة لأشكركم على تعاونكم المعتاد، ويسعدني أن توافونا بالمعلومات المطلوبة في أقرب وقت ممكن، على ألا يتجاوز ذلك 30 آب/ أغسطس 2021، لإتاحة متسع من الوقت لتحليل النتائج ونشرها خلال هذه الفترة المالية.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،



البروفيسور بيتيري تالاس
الأمين العام



WORLD
METEOROLOGICAL
ORGANIZATION
Weather · Climate · Water

STAFF, COMPETENCIES AND QUALIFICATIONS

Initial Information

Name of Member/Country: *

Choose...

Your Name: *

Your Email Address: *

[Start](#)

For reference only!
Please submit the online survey here!

1.1 STAFFING

1. Number of staff by gender

How many men and women work in your National Meteorological and Hydrological Service (NMHS)?

Female	<input type="text"/>
Male	<input type="text"/>

2. Number of staff by professional category

How many staff work in the following roles?

	Male	Female
Manager	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Meteorologist	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Meteorological Technician	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Hydrologist	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Hydrological Technician	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Climatologist/Climate Services	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Researcher	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Support Staff	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Customer Interactions and Communications (such as DRR)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Social scientist	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Lawyer	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Other	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total Staff	0	0

Note that the total number of staff in for each gender should match the number you provided in your answer to Question 1.

3. Number of staff with university degree.

Please provide the number of staff with university degree:

Male	<input type="text"/>
Female	<input type="text"/>

4. Number of staff, by age category.

How many of your NMHS staff are in the following age categories?

Less than 20 years old	<input type="text"/>
21 - 30 years old	<input type="text"/>
31 - 40 years old	<input type="text"/>
41 - 50 years old	<input type="text"/>
over 50 years old	<input type="text"/>

5. Staffing trend in the last 3-5 years.

Please indicate the trend of the staffing figures during the recent 3-5 years:

- Steadily increasing
- Steadily decreasing
- No significant year-to-year change

1.2 CAPACITY DEVELOPMENT

6. Number of staff in need of training, by professional category.

How many people in these job categories and at what priority level?

	Priority
Manager	<input type="text"/> Choose...
Meteorologist	<input type="text"/> Choose...
Meteorological Technician	<input type="text"/> Choose...
Hydrologist	<input type="text"/> Choose...
Climatologist/ Climate Service:	<input type="text"/> Choose...
Researcher	<input type="text"/> Choose...
Support Staff	<input type="text"/> Choose...
Customer Interactions and Communications (such as DRR)	<input type="text"/> Choose...

7. Number of experts expected to be trained

How many staff are expected to be trained in 2021 for longer than one week, through the support of these various sources?

Government	<input type="text"/>
Project funds	<input type="text"/>
WMO	<input type="text"/>
Other scholarships	<input type="text"/>

8. Indicate the level of priority for WMO support on the following types of fellowships:

	Priority
Short course	<input type="text"/> Choose...
BSc Programme	<input type="text"/> Choose...
MSc Programme	<input type="text"/> Choose...
PhD Programme	<input type="text"/> Choose...

9. Areas in which NMHS staff training is needed.

Please list in order of priority the 4 areas where your NMHS staff need training:

	Area
Priority 1	Choose...
Priority 2	Choose...
Priority 3	Choose...
Priority 4	Choose...

10. Completion of BIP-M by personnel engaged in service provision.

Basic Instruction Package for Meteorological Technicians (BIP-MT)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No
Basic Instruction Package for Meteorologists (BIP-M)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No
Basic Instruction Package for Hydrological Technicians (BIP-HT)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No
Basic Instruction Package for Hydrologists (BIP-H)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No

11. Training and assessment of personnel on WMO competency frameworks: status of implementation and frequency of assessment.

Does your NMHS (or other service provider responsible for the provision of meteorological, hydrological and climate services) implement training and assessment for personnel on the following WMO competency frameworks?

	Status of implementation	If yes in full or in part, what is the frequency of the competency
Aeronautical Meteorological Forecaster	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Aeronautical Meteorological Observer	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Competencies for Provision of Climate Services	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Marine Weather Forecasters	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
WMO Information System Competencies	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Education and Training Providers	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Personnel Engaged in Operational Forecasting (PWS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Weather Broadcasters and Communicators (PWS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Advisors Supporting Disaster Prevention and Mitigation and Other User Activities (PWS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Competency Requirements for Persons Engaged in the Development and Delivery of Products and Services to Meet User Requirements (PWS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Meteorological Observations (OBS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Competency Framework for Instrumentation (OBS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Competency Framework for Calibration (OBS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Competency Framework for Observing Program and Network Management (OBS)	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Satellite Skills and Knowledge for Operational Meteorologists	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...
Radar Skills and Knowledge for Operational Meteorologists	<input type="radio"/> Yes, in full <input type="radio"/> Yes, in part <input type="radio"/> No	Choose...

* Note that information about the WMO competency frameworks is provided in the Compendium of [WMO Competency Frameworks \(WMO-No. 1209\)](#) and guidelines on the implementation of competency-based training and assessment are provided in the [Guide to Competency \(WMO-No. 1205\)](#)