



15 تموز / يوليو 2019

18103/2019/DRA/ETR/CDP

الرسالة رقم:

عدد المرفقات: 1

الموضوع: تقديم ترشيحات لعضوية فريق تطوير القدرات (CDP) التابع للمجلس التنفيذي للمنظمة (WMO) للفترة المالية 2023-2020

الإجراء المطلوب: موافقتنا بالترشيحات على العنوان الإلكتروني: tra@wmo.int، في موعد لا يتجاوز 30 آب/ أغسطس 2019

تحية طيبة وبعد،

بالإشارة إلى القرار 7 (EC-71) - فريق تطوير القدرات، الذي اعتمدته المجلس التنفيذي في دورته الحادية والسبعين في حزيران/ يونيو 2019، والذي أقر اختصاصات الفريق (CDP) (القرار مرفق طي الرسالة للرجوع إليه).

وقد قرر المجلس التنفيذي أن يتولى رئاسة الفريق (CDP) النائب الثالث لرئيس المنظمة (WMO). وسيتألف الفريق من ما لا يزيد على اثني عشر عضواً رئيسياً، يكون كل منهم عضواً في الفريق بصفته الشخصية. وستضم عضوية الفريق ممثلاً لرؤساء الاتحادات الإقليمية، وممثلاً لمراكز التدريب الإقليمية (RTCs) التابعة للمنظمة (WMO)، يعينهما المجلس التنفيذي. كما يعين المجلس التنفيذي الأعضاء الرئيسيين على أساس الترشيحات الواردة من الممثلين الدائمين، على أساس الخبرة المهنية في البنية التحتية والإجراءات المؤسسية وفي تطوير قدرات الموارد البشرية في مجالات الأرصاد الجوية وعلم المناخ والهيدرولوجيا والمسائل المؤسسية والقانونية، والمسائل المرتبطة بالتعليم والتدريب، واضعاً في الاعتبار عند اختيار المرشحين الأكثر كفاءة ضرورة أن يكون الفريق متوازناً في مختلف مكونات تطوير القدرات بحيث يحقق توازناً فنياً وجغرافياً وجنسائياً ملائماً.

وسيعمل أعضاء الفريق بصفته الشخصية. ومن المستحسن تعيين الخبراء الذين لديهم خبرة عملية في تنفيذ أنشطة تطوير القدرات في إطار المنظمة (WMO). ولن يتقاضى أعضاء الفريق أجراً من المنظمة (WMO) مقابل الخدمات التي يقدمونها. غير أن المنظمة (WMO) ستتحمل، عند الاقتضاء، تكاليف السفر والإقامة عند حضورهم اجتماعات الفريق، طبقاً لقواعد المنظمة (WMO) الخاصة بالسفر. وسيجتمع الفريق مرة كل عام عادة، وسيستخدم الوسائل الإلكترونية استخداماً فعالاً في التنسيق والتعاون. ومن المقرر أن تُعقد أول دورة للفريق في الربع الأول من 2020.

إلى: الممثلين الدائمين لأعضاء المنظمة (أو مديري مرافق الأرصاد الجوية أو الأرصاد الجوية الهيدرولوجية)

صورة إلى: المستشارين الهيدرولوجيين للممثلين الدائمين
رؤساء الاتحادات الإقليمية
رؤساء اللجان الفنية

وطبقاً لعملية تعيين الأعضاء، المبينة في القسم 3 من الاختصاصات، فإننا ندعوكم بموجب هذه الرسالة إلى ترشيح شخص مناسب يتمتع بالمهارات والخبرات اللازمة، بموافقتنا بالوثائق التالية بالبريد الإلكتروني على العنوان التالي: tra@wmo.int، بحيث تصلنا في موعد لا يتجاوز 30 آب/ أغسطس 2019:

1. سيرة ذاتية حديثة، مع التركيز على الخبرات المطلوبة؛

2. خطاب تزكية.

وأود أن أشركم على دعمكم المستمر لتعزيز برامج المنظمة (WMO) وأنشطتها.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،



(و. تشانغ)
عن الأمين العام



البند 3 من جدول الأعمال: إنشاء هيئات فرعية للمجلس

مشروع القرار

مشروع القرار (EC-71) 1/3(4)

فريق تطوير القدرات

إن المجلس التنفيذي،

إذ يشير إلى:

- (1) القرار (Cg-18) 1/8.2 – برنامج التعليم والتدريب وآلية تنفيذه،
- (2) القرار (Cg-18) 2/8.2 – مبادرة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)،
- (3) القرار (Cg-18) 1/8.3 – زيادة الشراكات الفعالة لأغراض الاستثمار في البنى التحتية وتقديم الخدمات بما يتسم بالاستدامة وكفاءة التكلفة،
- (4) القرار (Cg-18) 1/9.4(1) – إعلان جنيف لعام 2019: بناء مجتمع لتنفيذ أنشطة الطقس والمناخ والماء،
- (5) القرار (Cg-17) 50 – برنامج تطوير القدرات،
- (6) القرار (Cg-17) 51 – برنامج التعليم والتدريب التابع للمنظمة (WMO)،
- (7) القرار (EC-64) 18 والقرار (EC-65) 16 – إستراتيجية المنظمة (WMO) لتطوير القدرات وخطة تنفيذ تطوير القدرات،
- (8) القرار (EC-68) 9 – تحديث لاختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بالتعليم والتدريب،
- (9) القرار (EC-67) 4 – اختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتطوير القدرات،

وإذ يضع في اعتباره أن سد الثغرات في قدرات المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS) هو من الأهداف طويلة الأجل للخطة الإستراتيجية والتشغيلية للفترة 2020-2023، فإن تطوير القدرات يعد بالتالي نشاطاً شاملاً رئيسياً للمنظمة (WMO)، بما في ذلك عمل جميع الهيئات التأسيسية للمنظمة، وتعزيز المعارف والخبرات المتاحة للمرافق الوطنية (NMHSS) وتحسين نوعية النواتج والخدمات المقدمة للمستخدمين.

”الغاية 4 للخطة الإستراتيجية للمنظمة (WMO)، سد الفجوة في القدرات بشأن خدمات الطقس والمناخ والخدمات الهيدرولوجية وما يتصل بذلك من خدمات بيئية. تحسين قدرة البلدان النامية على تقديم الخدمات لكفالة توافر المعلومات والخدمات الأساسية اللازمة للحكومات، والقطاعات الاقتصادية، والمواطنين“

وإذ يأخذ في اعتباره الحاجة إلى شحذ الجهود الجماعية إلى أقصى حد على نطاق المنظمة (WMO) والشركاء الإنمائيين،

يقرر؛

- (1) إنشاء فريق تطوير القدرات؛
 - (2) الاتفاق على اختصاصات الفريق (كما يرد في مرفق مشروع هذا القرار)؛
- يدعو الأعضاء إلى الاستمرار في دعم جميع مبادرات تطوير القدرات التي تنفذها المنظمة (WMO)؛
- يحث الأعضاء على تمكين الخبراء المختصين التابعين لهم من المساهمة في أنشطة المنظمة (WMO) بشأن تطوير القدرات؛
- يحث أيضا الأعضاء على الاستفادة من الموارد، المالية والعينية، لدعم أنشطة تطوير القدرات.
- يطلب من الأمين العام تزويد الأعضاء سريعا بمواد مرجعية شاملة بخصوص مبادرة الدعم القطري لزيادة توضيح تنفيذها العملي، بما في ذلك زيادة تنقيح أدوار ومسؤوليات أصحاب المصلحة على النحو المشار إليه في وثيقة المعلومات Cg-18/INF. 8.3، وتقديم أمثلة على تطبيق المبادرة لتعريف الأعضاء بها.

عدد المرفقات: 1

ملاحظة: هذا القرار يحل محل ما يلي:

- (1) القرار 9 (EC-68) - تحديث لاختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بالتعليم والتدريب،
- (2) القرار 4 (EC-67) - اختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتطوير القدرات.

مرفق مشروع القرار (EC-71) 1/3(4)

اختصاصات فريق تطوير القدرات التابع للمجلس التنفيذي

1. الاختصاصات

يكون الفريق مسؤولاً أمام المجلس التنفيذي عن طريق لجنة التنسيق الفني واللجنة الاستشارية المعنية بالسياسات. ويرصد الفريق الأولويات والأنشطة في إطار الخطة الإستراتيجية للمنظمة (WMO) وإستراتيجية المنظمة (WMO) لتطوير القدرات وسياسة المنظمة (WMO) بشأن المساواة بين الجنسين، بما في ذلك تطوير القدرات المؤسسية والإجرائية والبشرية وقدرات البنية الأساسية، ولا سيما:

- '1' تحديد الثغرات المتعلقة بالسياسات الخاصة بقدرة المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS) على تبادل المعلومات من أجل تقديم خدمات ملائمة، للامتثال لمعايير المنظمة (WMO) وممارساتها الموصى بها، مع أخذ إعلان جنيف لعام 2019 في الاعتبار،
- '2' تقديم توجيهات بشأن جهود المنظمة (WMO) لتعزيز المساعدة المقدمة للمرافق الوطنية (NMHSS) في البلدان النامية، والإشراف على هذه الجهود. ويمكن أن تكون التوجيهات متماشية مع الخطوط المنصوص عليها في مرفق هذه الاختصاصات،
- '3' استعراض السياسات المتعلقة بالتعليم والتدريب، ومعايير المؤهلات والكفاءة، وتقييمات مراكز التدريب الإقليمية، وأنشطة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)،
- '4' تحديد احتياجات التدريب وإعطاء توجيهات بشأن كيفية تعزيز قدرات مؤسسات التدريب، بالإضافة إلى تقديم توصيات بشأن أنشطة التدريب لمعالجة الثغرات على مستوى التعليم النظامي والمستمر،
- '5' القيام بدور إشرافي وتوجيهي في تنفيذ مهام المجلس التنفيذي وفقاً للقرار 1/8.3 (Cg-18). وعلى وجه الخصوص، التأكد من أن أنشطة المنظمة (WMO) التي تدعم تطوير القدرات متكاملة ومراعية للسياق الوطني الفريد للأعضاء، ومن هذه الأنشطة مبادرة الدعم القطري وبرنامج التعاون الطوعي (VCP)، بالإضافة إلى أنشطة المبادرة المعنية بنظم الإنذار المبكر بالمخاطر المناخية (CREWS) ذات الصلة بالمنظمة (WMO)،
- '6' استعراض الثغرات الموجودة في خطة عمل المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين وتحليل هذه الثغرات، وتقديم توجيهات تتعلق بجهود المنظمة في ما يخص المساواة بين الجنسين،
- '7' تقديم تقارير وتوصيات للجنة الاستشارية المعنية بالسياسات ولجنة التنسيق الفني، بشأن أنشطة المنظمة (WMO) لتطوير القدرات، لينظر فيها المجلس التنفيذي،
- '8' مراعاة عمل اللجان الفنية والهيئات الفرعية الأخرى التابعة للمجلس التنفيذي فيما يتعلق بتطوير القدرات.

2. التشكيل

- '1' يرأس الفريق إما نائب رئيس المنظمة وإما عضو معين من أعضاء المجلس التنفيذي. وإذا تعذر على الرئيس حضور دورة من دورات الفريق، فإنه يعين عضواً من أعضاء الفريق ليرأس الدورة في غيابه،
- '2' إضافة إلى الرئيس، يتألف الفريق من اثني عشر عضواً أساسياً كحد أقصى، يعمل كل منهم بصفته الشخصية،

'3' يتضمن تشكيل الفريق ممثلاً لرؤساء الاتحادات الإقليمية وممثلاً لمراكز التدريب الإقليمية التابعة للمنظمة (WMO)، ويعينهما المجلس التنفيذي،

'4' يعين المجلس التنفيذي الأعضاء العشرة الأساسيين المتبقين، استناداً إلى ترشيحات الممثلين الدائمين، على أساس خبرتهم المهنية في تطوير القدرات المؤسسية والإجرائية والبشرية وقدرات البنية الأساسية في ميادين الأرصاد الجوية، وعلم المناخ، والهيدرولوجيا، والمسائل المؤسسية والقانونية والمسائل التعليمية والتدريبية. ويأخذ المجلس في الاعتبار الحاجة إلى تحقيق التوازن في الفريق بين العناصر المختلفة لتطوير القدرات لتحقيق توازن فني وجغرافي وجنساني مناسب في الفريق عند النظر في أكفأ المرشحين، باستخدام العملية المبينة في القسم 3 أدناه،

'5' يدعو رئيس الفريق ممثلين من وكالات التمويل والوكالات الإنمائية، بما فيها الوكالات الإنمائية الرسمية واللجان الاقتصادية الإقليمية والفرعية والبنك الدولي ومصارف التنمية الإقليمية، والخبراء وممثلو جماعات أصحاب المصالح المعنيين بتطوير القدرات، للمشاركة في أعمال الفريق، حسب الاقتضاء،

'6' ينتظر من أعضاء الفريق، إضافة إلى عملهم بصفتهم الشخصية، الاتصال بصورة منتظمة باللجان الفنية لتعزيز التنسيق فيما بينها وتبادل المعلومات،

'7' يعمل الأعضاء في العادة لمدة أربع سنوات.

3. إجراءات تعيين الأعضاء

إضافة إلى أعضاء الفريق الذين يعينهم المجلس التنفيذي كما هو مبين في القسم 2 أعلاه، يعين المجلس التنفيذي 10 من أعضاء الفريق من خلال عملية شفافة على النحو التالي:

'1' يوجه الأمين العام رسالة إلى الأعضاء، مع إرسال نسخة إلى المستشارين الهيدرولوجيين ورؤساء الاتحادات الإقليمية واللجان الفنية، يبلغهم فيها بالفرصة المتاحة لترشيح شخص لديه المهارات المناسبة كي ينظر المجلس التنفيذي في أن يكون من أعضاء فريق تطوير القدرات التابع للمجلس التنفيذي،

'2' يستعرض الأمين العام المؤهلات، ويقدم قائمة مرتبة بحسب الأولويات بأسماء المرشحين إلى المجلس التنفيذي (أو إلى رئيس المنظمة (WMO) أثناء فترة ما بين الدورتين)،

'3' يعين المجلس (أو الرئيس نيابة عن المجلس وفقاً لأحكام الفقرة 9 من اللائحة العامة) أعضاء الفريق من قائمة المرشحين التي يعدها الأمين العام. ويأذن المجلس للرئيس بشغل أية وظائف تصبح شاغرة أثناء فترة ما بين الدورتين باستخدام القائمة التي أقرها المجلس التنفيذي.

إجراءات العمل

الفريق:

(أ) يجتمع مرة كل عام عادة،

(ب) يستخدم الوسائط الإلكترونية بفعالية لأغراض التنسيق والتعاون.

مرفق لاختصاصات الفريق التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتطوير القدرات

يمكن أن يقدم الفريق، ضمن جملة أمور، توجيهات للمنظمة على نسق المحاور التالية:

1' آليات لتعزيز جمع أحدث المعلومات المتصلة بتطوير المرافق الوطنية (NMHSS) وتقاسمها (قاعدة بيانات الملامح القطرية (CPDB)) / الشبكة الخارجية (Extranet)، والاستبيانات وعمليات التقييم الوطنية...؛

2' الإجراءات المتخذة للاستفادة من قدرات المرافق الوطنية (NMHSS) في البلدان النامية، مثل:

- أ. تيسير ترتيبات التوأمة وغيرها من أشكال التعاون الثنائي المبتكر،
- ب. إستراتيجيات لدعم مبادرات منظومة الأمم المتحدة وغيرها من مبادرات الشركاء الإنمائيين،
- ج. جهود دعم الحكومات والمستخدمين النهائيين وصناع القرار بشأن الفوائد الاجتماعية الاقتصادية للاستثمار في المرافق الوطنية (NMHSS)،
- د. مساعدة المرافق الوطنية (NMHSS) في إدماج متطلبات المنظمة (WMO) والمتطلبات الوطنية في السياسات الوطنية والأطر التشريعية وخطط التنمية الوطنية،
- هـ. جهود لزيادة الأنشطة التدريبية والمتعلقة بالتعليم طويل الأمد في البلدان النامية،
- و. جهود لوضع مشاريع وتنفيذها ومراقبتها وتقييمها،
- ز. الترويج للمبادئ التي بنيت عليها الأرصاد الجوية العالمية والهيدرولوجيا وعلم المناخ، بما في ذلك مبادئ الجهة المرجعية، والمعايير العامة، وتقاسم البيانات والنواتج،
- ح. استعراض أنشطة وتوصيات اللجان الفنية والاتحادات الإقليمية الرامية إلى مساعدة المرافق الوطنية (NMHSS) في البلدان النامية على الامتثال لمعايير المنظمة (WMO) وأفضل ممارساتها.