



16 شباط/ فبراير 2024

الرقم المرجعي: 01759/2024/SI/RB

عدد المرفقات: 1

الموضوع: دعوة عامة لاختيار أعضاء جُدد في مجلس البحوث التابع للمنظمة

تحية طيبة وبعد،

تتمثل مهمة مجلس البحوث في مواصلة الأهداف الاستراتيجية للمنظمة مع توجيهات مؤتمرها العالمي للأرصاد الجوية ومجلسها التنفيذي، وتحديد الأولويات البحثية العامة، واستنهاض الجهود البحثية الدولية لتحقيقها. ويركز مجلس البحوث على تحديد الثغرات والاستفادة من الفرص السانحة وأوجه التأزر وتعزيز تنمية القدرات في المجالات العلمية والتكنولوجية، وإقامة علاقات للتعاون مع اللجنتين الفئتين التابعتين للمنظمة. ومن خلال التنسيق الفعال بين هيئات المنظمة واتحاداتها الإقليمية والمنظمات الشريكة، يُحَقِّز مجلس البحوث الأنشطة البحثية والتطبيقية ذات الأهمية البالغة لتقديم الخدمات إلى المجتمعات. وترد اختصاصات مجلس البحوث في [مرفق](#) هذه الرسالة.

ويتألف مجلس البحوث من 25 إلى 30 خبيراً في علوم الطقس والمناخ والماء والعلوم البيئية والاجتماعية ذات الصلة، ويراعي في تشكيله التنوع في التخصصات، وتمثيل مختلف المؤسسات، ويضمن التوازن الجغرافي والتوازن بين الجنسين. ويوجد بالمجلس الآن عدد من المناصب الشاغرة. ونسعى من وراء شغل هذه المناصب إلى تعزيز خبرات المجلس في العديد من التخصصات، ومنها:

- (1) **العلوم الاجتماعية:** مثل الاقتصاد والمالية، وعلوم الاتصال والإعلام، والقانون والسياسة العامة، والحد من مخاطر الكوارث؛
- (2) **العلوم الهيدرولوجية:** مثل هيدرولوجيا المياه الجوفية والمياه السطحية عبر نطاقات زمنية مختلفة – والناجمة عن أسباب متباينة بدءاً من الظواهر الجوية المتطرفة إلى تغير المناخ؛
- (3) **علوم الغلاف الجليدي والعلوم القطبية،** التي تتناول البحوث المتعلقة بعلم الجليديات والجليد البحري والتربة الصقيعية والأرصاد الجوية القطبية؛
- (4) **علوم البيانات والتعلم الآلي،** التي تشمل أخلاقيات البيانات، إلى جانب أمور أخرى.

ويُشجَع على التقدم لشغل هذه المناصب كلُّ من الخبراء الذين يمثلون المنظمات الدولية، أو يعملون لدى القطاع الخاص، أو يشاركون في الهيئات التداولية الأخرى التابعة للمنظمة، ويرجَب المجلس كذلك بالطلبات المُقدَّمة من المجتمعات والأقاليم غير المُمَثَّلة تمثيلاً كافياً. بالإضافة إلى ذلك، وإدراكاً لأهمية الإرشاد والتعلم، فإننا نرحب بقوة بالطلبات المُقدَّمة من الباحثين الذين لا يزالون في المراحل الأولى من حياتهم البحثية - مثل طلبة الدكتوراه وما بعد الدكتوراه، والباحثين الذين لم يمر سوى سبع سنوات منذ حصولهم على أعلى درجة علمية في علوم نظام الأرض.

إلى: الممثلين الدائمين لأعضاء المنظمة

صورة إلى: المستشارين الهيدرولوجيين

ويُنتظر من أعضاء مجلس البحوث أن يساهموا بهمة ونشاط في عمل المجلس، وأن يقودوا أو يخرطوا في مسار واحد أو أكثر من مسارات عمله. وإننا نبحث عن خبراء قادرين على تمثيل المجتمعات المعنية وإشراكها، ويتمتعون بمهارات تواصل ممتازة.

وينبغي للمتقدمين لشغل هذه المناصب أن يرسلوا سيرهم الذاتية (من 3 صفحات على الأكثر) التي توضح بالتفصيل مؤهلاتهم الدراسية وخبراتهم العملية ومهاراتهم ذات الصلة بالمنصب المُتقدِّمين لشغله، إلى جانب خطاب تحفيزي (من صفحة واحدة على الأكثر) ومساهماتهم المتوقعة في أنشطة مجلس البحوث، إلى البروفيسور يورغ لوترباخ (Jürg Luterbacher)، مدير إدارة العلوم والابتكار بالمنظمة، على البريد الإلكتروني: (jluterbacher@wmo.int)، مع إرسال نسخة إلى السيدة لورين ستيوارت (Lauren Stuart)، المسؤولة العلمية بإدارة العلوم والابتكار، على البريد الإلكتروني: (lstuart@wmo.int).

علماً بأن هذه الدعوة مفتوحة حتى 1 آذار/ مارس 2024. وتستطيعون توجيه أسئلتكم واستفساراتكم إلى البروفيسور يورغ لوترباخ أو السيدة لورين ستيوارت أو كلاهما.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،



البروفيسورة سيلبيستي ساولو
الأمينة العامة

المرفق

مرفق القرار 34 (Cg-19)

اختصاصات مجلس البحوث المعني بالطقس والمناخ والماء والبيئة

الولاية

بحوث نظام الأرض أساسية لاستمرار فعالية المنظمة (WMO). ويشكل مجلس البحوث قناة الوصل الرئيسية لإشراك الدوائر البحثية الدولية في عمل المنظمة (WMO).

ويضطلع العلميون في المؤسسات الأكاديمية والبحثية والمؤسسات التشغيلية الأخرى بالبحوث المتعلقة بعلوم الطقس والمناخ والماء والعلوم البيئية والاجتماعية ذات الصلة في جميع عناصر دورة قيمة المنظمة (WMO)، وذلك أساساً، على سبيل المثال لا الحصر، من خلال التعاون مع برامج البحوث التي ترعاها المنظمة (WMO) وتشارك في رعايتها. وترتكز أولويات البحث على احتياجات الأعضاء وتُثرى من خلال المشاركة مع العلماء والممارسين ومقرري السياسات والمجتمع المدني في مختلف المناطق والتخصصات.

ويتمثل دور مجلس البحوث في ترجمة الأهداف الاستراتيجية للمنظمة (WMO) وقرارات المجلس التنفيذي والمؤتمر إلى أولويات شاملة في مجال البحوث، فضلاً عن تعبئة الأنشطة البحثية على الصعيد العالمي لتحقيق هذه الأولويات. ويتضمن ذلك العمل كحلقة وصل بين الدوائر العلمية الدولية، وبرامج البحوث التي ترعاها المنظمة (WMO) وتشارك في رعايتها، واللجنتين الفنيين والوحدات الأخرى التابعة للمنظمة (WMO)، والاتحادات الإقليمية. وفي إطار هذا الدور، سيقوم مجلس البحوث بتحديد الثغرات والفرص وأوجه التأزر في المجالين العلمي والتكنولوجي، ودعم الاعتراف بالقدرة وتميئتها، وتوفير التنسيق والتبادل. وبالإضافة إلى ذلك، سينسق مجلس البحوث مع الفريق الاستشاري العلمي بشأن وضع استراتيجية طويلة الأجل على مستوى المجال البحثي للمنظمة (WMO). ومن ثم، ستؤدي الأنشطة التي يضطلع بها مجلس البحوث إلى تحفيز الأنشطة البحثية والتشغيلية التي تكتسي أكبر قدر من الأهمية لأغراض توفير الخدمات والدعم المعرفي للحلول.

ويكفل مجلس البحوث ما يلي: '1' دعم كل عناصر دورة القيمة بدءاً من الاكتشافات العلمية مروراً بالتطوير التكنولوجي وصولاً إلى السياسات واتخاذ القرارات من خلال البحوث؛ '2' النهوض بتلبية احتياجات أعضاء المنظمة (WMO) في مجال العلم والتكنولوجيا؛ '3' تيسير وصول جميع الأعضاء إلى العلم والتكنولوجيا والبرمجيات والبيانات المطلوبة؛ '4' دعم البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل لزيادة قدراتها في مجالي البحث والترجمة.

الاختصاصات

يفي مجلس البحوث بولايته من خلال الإجراءات والقرارات التي تتناول المسؤوليات التالية:

1. التخطيط الاستراتيجي والتنسيق

- 1.1 تحديد الثغرات والفرص والأولويات البحثية ذات الأهمية البالغة من أجل دعم مهمة المنظمة (WMO).
- 1.2 تعزيز وتنسيق البحوث والإشراف عليها عند الاقتضاء لتعزيز قدرة الأعضاء على الابتكار، مع التركيز على تعزيز القدرات البحثية والتشغيلية في أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية.
- 1.3 تقييم وكفالة التعاون الوثيق بين برامج البحوث التي ترعاها المنظمة (WMO) وتشارك في رعايتها، ودعم وإثراء الحفاظ على التوازن الأمثل بين المبادرات البحثية، وتعزيز أوجه التأزر فيما بينها.

- 1.4 تحديد فرص نقل المعارف والمشاركة في التنمية بين برامج البحوث واللجنتين الفنييتين والمراكز التشغيلية والدوائر البحثية والمنظمات الدولية والمفاوضات وغيرها حسب الاقتضاء.
- 1.5 المشاركة في جميع الاجتماعات والأنشطة الأخرى للفريق الاستشاري العلمي لتعزيز الفهم المشترك وضمان التنسيق الوثيق.
- 1.6 تقييم توصيات الفريق الاستشاري العلمي، عند الطلب، لتقديم إرشادات للمجلس التنفيذي والمؤتمر بشأن الجدوى من أجل دعم القرارات المتعلقة بالتخطيط والتنفيذ من جانب الهيئات التأسيسية للمنظمة (WMO).
- 1.7 تشجيع الآليات والفرص، والإشراف عليها عند الاقتضاء، لدعم الباحثين في جميع أنحاء العالم في كل المراحل والحالات الوظيفية، مع التركيز على الباحثين في بداية حياتهم المهنية والمرأة في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) وعلى تعزيز التنوع.
- 1.8 ترشيح أعضاء مجلس البحوث بوصفهم ممثلين لهيئات التنسيق واتخاذ القرار في المنظمة (WMO) لدعم التبادل الفعال للأفكار والآراء، وضمان تقديم استجابات واتخاذ إجراءات حسب الحاجة.
- 1.9 تصميم وتخطيط يوم بحثي، بالتنسيق مع الفريق الاستشاري العلمي، يُعقد في إطار كل مؤتمر من مؤتمرات المنظمة (WMO).
2. برامج البحوث التي تحظى بالرعاية والرعاية المشتركة:
- 2.1 تقييم الدعم الفني واحتياجات البنية التحتية على فترات متقاربة لضمان كفاءة وفعالية التنفيذ.
- 2.2 إبلاغ المؤتمر والمجلس التنفيذي بالتقدم المحرز في برامج البحوث وبنائجها.
- 2.3 تقديم إرشادات وتوصيات بشأن أنشطة البحوث تتسق مع الأولويات الاستراتيجية للمنظمة (WMO) وقرارات المؤتمر والمجلس التنفيذي، لوضع خطة استراتيجية وخطة تنفيذ وتنظيم أنشطة ذات أهمية.
- 2.4 تقديم توصيات إلى المؤتمر والمجلس التنفيذي بشأن الخطط الاستراتيجية وخطط التنفيذ.
- 2.5 التشاور بشأن قيادة اللجنة التوجيهية العلمية وإقرارها وإصدار توصيات بشأنها على النحو المحدد في اتفاقات الرعاية والرعاية المشتركة.
- 2.6 الموافقة على عضوية اللجنة التوجيهية العلمية على النحو المحدد في اتفاقات الرعاية والرعاية المشتركة.
3. اللجنتان الفنييتان
- 3.1 التعاون مع اللجنتين الفنييتين التابعتين للمنظمة (WMO) لتطوير وتعزيز التصميم المشترك، والابتكار في دورة القيمة والانتقال من العلوم إلى الخدمات.
- 3.2 المشاركة في تحديد الفرص للاستفادة من البنية التحتية في البيئات التشغيلية للتعبيل بوتيرة تنفيذ أولويات البحث والتطوير.
- 3.3 دعم الاتصالات المفتوحة الجارية لضمان نقل المعارف والمشاركة في التنمية.
4. الاتحادات الإقليمية
- 4.1 إجراء تقييم منظم للابتكارات في أنشطة دورة القيمة في المناطق وبين الأعضاء على فترات متقاربة لتحديد أوجه التآزر لأغراض نقل المعارف والمشاركة في التنمية.

4.2 تحديد ودعم متطلبات الأعضاء، بما في ذلك الأولويات المتعلقة بدعم التقييمات العلمية والاتفاقيات الدولية.

4.3 تحديد وتقييم المتطلبات من التدريب المتقدم بالنسبة للباحثين والممارسين في التخصصات ذات الصلة لتعزيز استمرار فعالية المنظمة (WMO) وأعضائها.

التشكيل

يتألف مجلس البحوث من خبراء في العلوم الطبيعية والاجتماعية والهندسة والتكنولوجيا. وسيجري اختيار أعضاء المجلس من بين المجموعة الكاملة من الخبراء المعترف بهم التابعين لأعضاء المنظمة (WMO)، من أجل تحقيق الاستفادة الفعلية من الدوائر العلمية الدولية التي تشمل الخبرة الجماعية للأعضاء.

ويتألف مجلس البحوث من عدد يتراوح بين 25 و30 عضواً نشطاً في مجالات الطقس والمناخ والماء والمحيطات والعلوم البيئية والاجتماعية ذات الصلة، مع مراعاة التوازن بين المناطق الجغرافية والامتثال لسياسة المنظمة (WMO) بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما في ذلك ما يلي:

- (1) رؤساء أو نواب رؤساء برامج البحوث النشطة حالياً التي ترعاها المنظمة (WMO) وتشارك في رعايتها (ثلاثة أشخاص مبدئياً)
- (2) رئيس، أو نائب رئيس، أو رئيس مشارك لكل هيئة فرعية تابعة لمجلس البحوث.
- (3) ممثلون عن كل اتحاد من الاتحادات الإقليمية (6 ممثلون)
- (4) ممثلون عن كل لجنة من اللجنتين الفنييتين (ممثلان)
- (5) ممثلون عن أفرقة التنسيق الأخرى التابعة للمنظمة (WMO) وسائر الوحدات حسب الاقتضاء (3 ممثلون بحد أقصى)
- (6) علميون في بداية حياتهم المهنية (ممثل على الأقل)¹
- (7) الخبراء المدعوون من الفئات التالية على النحو الذي يحدده المجلس:
 - (أ) الأوساط الأكاديمية والمنظمات البحثية، بما في ذلك المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSs)؛
 - (ب) المراكز العالمية للأرصاد الجوية؛
 - (ج) منظمات الأمم المتحدة المتحالفة والمنظمات الدولية الشريكة؛
 - (د) وكالات التمويل العلمي؛
 - (هـ) الشركات الخاصة؛
 - (و) البلدان النامية، وأقل البلدان نمواً، والدول الجزرية الصغيرة النامية؛
 - (ز) الممثلون عن الجهات المشاركة في الرعاية؛

¹ طلاب شهادة الدكتوراه، وحاملو شهادة الدكتوراه، والطلاب الجامعيين المداومون، والباحثون في بداية حياتهم المهنية الذين سيحصلون ضمن فترة سبع سنوات على أعلى شهادة جامعية ينالونها في مجال علوم نظام الأرض. وفي حال وقوع الإجازة الوالدية ضمن فترة السبع سنوات، يمكن إضافة فترة إضافية من الإجازة الوالدية أقصاها سنة واحدة عن كل طفل.

(8) الخبراء الذين يسدون الثغرات لتحقيق الاتساق مع احتياجات ومصالح المنظمة (WMO).

ويتكون فريق الإدارة على النحو التالي:

- (1) الرئيس ونائب الرئيس.
- (2) رؤساء أو نواب رؤساء برامج البحوث.
- (3) ممثل واحد على الأقل يختاره ممثلو الاتحاد الإقليمي، للتناوب بين الأقاليم سنوياً.
- (4) عضو آخر في مجلس البحوث، يتم اختياره من خلال التشاور مع جميع أعضاء المجلس مع مراعاة جميع أبعاد التمثيل في نطاق مجلس البحوث.

وستتعرض العضوية سنوياً لضمان المثالية في التشكيل والحجم. وسيطلب الخبراء المدعون عن طريق دعوة مفتوحة لتقديم الترشيحات، بما في ذلك الترشيحات الذاتية. ويعين المجلس التنفيذي للمنظمة (WMO) جميع الأعضاء بناء على توصية من رئيس مجلس البحوث بعد التشاور مع فريق الإدارة والممثلين الدائمين المعيّنين. وباستثناء الحالات التي يعمل فيها أعضاء مجلس البحوث بوصفهم ممثلين، لا يجوز لأعضاء مجلس البحوث شغل عضوية الفريق الاستشاري العلمي في الوقت نفسه. ويُنتخب الرئيس ونائب الرئيس من بين أعضاء المجلس. ولا يحق لرؤساء برامج البحوث ونوابهم العمل بهذه الصفة. ومدة الخدمة أربع سنوات. وبالنسبة للأعضاء المعيّنين بحكم منصبهم والممثلين الإقليميين ورؤساء أو نواب رؤساء برامج البحوث وأي أعضاء ممثلين آخرين، تستند مدة الخدمة إلى مدة ولايتهم. ويجوز قضاء فترتين متتابعيتين كحد أقصى.

إجراءات العمل

- (1) يجتمع مجلس البحوث بالحضور الشخصي مرة واحدة في السنة، وافتراسياً أو بالحضور الشخصي حسب الحاجة، عملاً بمبادئ المنظمة الخاصة بالدورات التي تُعقد وجهاً لوجه والدورات الافتراضية على النحو الوارد في المرفق 2 للمقرر 15 (EC-76).
- (2) يكفل المجلس التوازن الإقليمي والجنساني والشمولية في جميع هيكله وخطط عمله.
- (3) تتطلب قرارات مجلس البحوث أغلبية الأصوات. ويعرّف النصاب القانوني على أنه نسبة 50 في المائة من الأعضاء الحاضرين. ويتساوى للوفاء بهذه الأغراض الحضور شخصياً أو بطريقة افتراضية.
- (4) يجتمع فريق الإدارة حسب الحاجة، كل ثلاثة أشهر على الأقل وفي إطار الاستعداد للاجتماع السنوي لمجلس البحوث.
- (5) ستكون الأمانة مسؤولة عن صياغة جداول أعمال المجلس، ووقائع دوراته، ومقرراته، وبنود أعماله لاستعراضها، وأشكال الإبلاغ الأخرى، حسب الاقتضاء.
- (6) يتولى فريق الإدارة المسؤولية عن اتخاذ إجراءات فعالة للحفاظ على استمرار أداء مسؤوليات المجلس.
- (7) يجتمع فريق الإدارة مع موظفي إدارة العلوم والابتكار في المنظمة (WMO)، بالحضور الشخصي أو افتراضياً، كل ثلاثة أشهر على الأقل.
- (8) يقدم فريق الإدارة تقريراً عن جميع أنشطته وقراراته إلى مجلس البحوث بكامل هيئته.
- (9) يجتمع رئيس مجلس البحوث و/ أو من يمثله مع رئيسي اللجنتين الفنيين و/ أو من يمثلهما كل شهرين تقريباً. وستتناوب الهيئات الثلاث في وضع جداول أعمال هذه الاجتماعات.

- (10) يتولى رئيس مجلس البحوث أو من يمثله العمل في الهيئات الإدارية وهيئات اتخاذ القرارات المعنية التابعة للمنظمة (WMO) أو حضور اجتماعاتها، بما في ذلك الفريق الاستشاري العلمي، ولجنة التنسيق الفني، واللجنة الاستشارية للسياسات، والمجلس التنفيذي، والمؤتمر.
- (11) يقوم رئيس مجلس البحوث أو من ينوب عنه بتمثيل مجلس البحوث في المحافل الدولية حسب الطلب وقدر الإمكان من الناحية العملية.
- (12) يُدعم مجلس البحوث بشكل حصري بموظف علمي واحد متفرغ وموظفين آخرين حسب الحاجة، توفرهم الأمانة. وسيقدم هذا الموظف أيضاً الدعم إلى فريق الإدارة التابع لمجلس البحوث ورئيسه ونائب رئيسه.
-