



Наш исх.: SG/ASG/SPO/Gender Action Plan

ЖЕНЕВА, 20 июля 2016 г.

Приложения: 2

Вопрос: Осуществление Плана гендерных действий ВМО

Предлагаемые меры:

- 1) Рассмотреть возможность внесения добровольных взносов в Гендерный целевой фонд ВМО (№ 421376)
- 2) Рассмотреть возможность проведения соответствующих практических семинаров и других мероприятий

Уважаемый господин/Уважаемая госпожа!

На своей шестьдесят восьмой сессии Исполнительный совет ВМО (ИС) одобрил [План гендерных действий ВМО \(ПГД\)](#), разработанный во исполнение резолюции 59 (Кг-17) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (проект решения 14/1 (ИС-68)). Совет также согласился с набором [приоритетных действий](#), определенных Консультативной группой экспертов ИС по активизации гендерной деятельности на 2016-2019 гг.

В то время как большинство действий в ПГД направлено на совершенствование существующих процедур, методов и структур, которые могли бы быть реализованы при минимальных затратах, следующие требуют наличия ресурсов при вашей любезной поддержке:

- а) действие 3.1.1(b) — провести не менее двух семинаров по вопросам лидерства женщин (см. приложение 1);
- б) действие 8.1.1(b) — организовать по меньшей мере две региональные и субрегиональные гендерные конференции по вопросам погоды, гендера и климата (см. приложение 2);
- в) действия, имеющие отношение к развитию потенциала (см. область политики 3), коммуникации (область политики 5) и предоставлению обслуживания (область политики 8).

В этой связи прошу Вас оказать содействие в осуществлении Плана гендерных действий ВМО, а также в обеспечении возможности проведения вышеуказанных мероприятий посредством внесения добровольных взносов в Гендерный целевой фонд ВМО (№ 421376). Членам и конституционным органам ВМО далее предлагается взять на себя ведущую роль в проведении и/или организации этих предлагаемых видов деятельности.

Постоянным представителям (или директорам метеорологических или гидрометеорологических служб) Членов ВМО (PR-6912)

Копии: Президентам технических комиссий)
Президентам региональных ассоциаций) (для информации)
Советникам по гидрологии при постоянных представителях)

В связи с этим я хотел бы выразить признательность Комиссии по гидрологии (КГи) за заблаговременные действия по планированию проведения 5-6 декабря 2016 г. совместно с ее пятнадцатой сессией (КГи-15) двухдневного практического семинара по вопросам лидерства женщин в области гидрологии. Хотел бы также выразить признательность Соединенным Штатам Америки и Соединенному Королевству Великобритании и Северной Ирландии, которые предоставили первоначальное финансирование для начала подготовки этого практического семинара.

Ваши вклады будут преимущественно использоваться для финансирования участия женщин-делегатов и женщин-экспертов из развивающихся и наименее развитых стран, а также для осуществления приоритетных мер, перечисленных выше, в течение семнадцатого финансового периода. Вы можете также конкретно указать ту меру, которую Вы хотели бы видеть реализованной.

Уверен, что увеличение инвестиций в потенциал женщин и их более активное участие в деятельности ВМО играют ключевую роль в реализации их потенциала лидерства в полной мере в контексте сообщества ВМО. В этой связи я хотел бы призвать Вас занять ведущую позицию в осуществлении действий, предусмотренных в Плане гендерных действий ВМО для Членов на национальном уровне.

Заранее благодарю Вас за сотрудничество и ожидаю Вашего ответа.

С уважением,



(П. Таалас)

Генеральный секретарь

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ ЗАПИСКА

ПРАКТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ ПО ЛИДЕРСТВУ ЖЕНЩИН В 2016-2019 гг.

Резюме

В 2016-2019 гг. предлагается провести ряд практических семинаров по лидерству женщин в сочетании с совещаниями региональных ассоциаций и технических комиссий ВМО и/или другими совещаниями. Эти семинары будут опираться на полдневную подготовку кадров, предоставленную женщинам-делегатам на Кг-17 в партнерстве с ЮНИТАР и структурой «ООН-женщины». В дополнение будут организованы практические занятия по укреплению конкретных навыков лидерства (например, эффективная коммуникация, ведение переговоров/достижение консенсуса, председательство на совещаниях/содействие в проведении совещаний и т. д.). В корреспонденции Членам будет предложено включать участников в состав своих делегаций, что позволит им обрести международный опыт. В качестве положительного второстепенного эффекта, как ожидается, будет улучшен гендерный баланс делегаций.

Общие сведения

Увеличение инвестиций в женщин за счет наращивания потенциала и расширение участия женщин в процессе принятия решений входили в число основных рекомендаций Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания (Женева, 5-7 ноября 2014 г.). В порядке ответных мер Всемирная метеорологическая организация (ВМО) объединила усилия с партнерами из системы Организации Объединенных Наций в инициировании Программы лидерства женщин, которая была запущена на Семнадцатом Всемирном метеорологическом конгрессе (Женева, 25 мая – 12 июня 2015 г.) с проведением панельной дискуссии высокого уровня и учебно-практического семинара для группы высокопоставленных делегатов-женщин. Семинар был очень хорошо воспринят, и участники указали на потребность в большем количестве подобных мероприятий по наращиванию потенциала. Делегаты и сотрудники ВМО, которые приняли участие в рабочем завтраке по гендерным вопросам в ходе Кг-17, также подчеркнули необходимость создания учебных мероприятий для женщин, направленных на повышение управленческого потенциала и увеличение числа женщин-профессионалов, квалифицированных для занятия руководящих должностей.

Обоснование

Исследования показывают, что организации, которые уважают и ценят гендерное разнообразие, имеют больше возможностей для привлечения и удержания талантливых сотрудников и повышения производительности. В них отмечается более высокий уровень удовлетворенности сотрудников, для них характерно улучшенное управление, и они в большей степени готовы внедрять инновации. Разнообразные в гендерном плане группы привносят более разнообразные перспективы в дискуссии, производят более целостный анализ проблем и стимулируют более активные усилия, что приводит к улучшению процесса принятия решений.

В ВМО женщины по-прежнему в значительной степени недопредставлены в вопросах управления и на руководящих должностях. Недавний проведенный в ВМО опрос показал, что только один из пяти старших руководящих работников в национальных метеорологических и гидрологических службах является женщиной. Аналогичным образом менее четверти руководителей в сфере предоставления обслуживания в глобальном масштабе составляют женщины, и только треть исследователей составляют женщины. В вопросах управления участие женщин в конституционных органах ВМО не превышает 20 % в среднем; на национальном уровне эта картина не сильно отличается. С точки зрения определения политики женщины составляли лишь четверть от общего числа

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. с. 2

делегатов из национальных метеорологических служб на трех последних конференциях Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Низкий уровень участия женщин частично связан с нехваткой женщин-лидеров на этапе обучения в результате меньшего числа женщин, изучающих научные дисциплины, технологию, инженерию и математику (НДТИМ). Исследования ЮНЕСКО показывают, что доля женщин-студентов, выбирающих связанные с НДТИМ предметы, быстро сокращается на каждом этапе верхнего среднего и высшего образования, равно как и доля женщин, выбирающих карьеру в областях НДТИМ и достигающих высших постов. Некоторые из выявленных факторов, обуславливающих такое положение дел, включают недостаточный доступ к образованию для девочек, дискриминацию по признаку пола в школах и в методике обучения, социальные факторы, а также нехватку наглядных примеров для подражания.

В своем стремлении к расширению участия женщин в работе ВМО Конгресс принял резолюцию 59 (Кг-17) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в которой отмечается потребность в расширении и увеличении участия и лидерства женщин в науке и определении политики в целом и в метеорологии, климатологии и гидрологии в частности. Конгресс признал положительное воздействие, которое гендерное разнообразие оказывает на качество руководства и принятия решений. Он также призвал Членов предоставлять помощь и поддержку большему количеству женщин для работы в качестве профессиональных сотрудников в национальных метеорологических и гидрологических службах, в том числе на уровне лиц, принимающих решения; увеличивать представительство женщин в составе своих делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО и назначать больше женщин-кандидатов в конституционные органы ВМО и их рабочие структуры, а также для участия в мероприятиях по повышению квалификации, среди прочего. И, наконец, обновленная политика ВМО по вопросам гендерного равенства призывает к предоставлению равных возможностей для подготовки кадров на местном, региональном и международном уровнях таким образом, чтобы это было направлено на достижение баланса в гендерном представительстве (пункт 4.3, дополнение к резолюции 59 (Кг-17)).

На своей шестнадцатой сессии Региональная ассоциация I настоятельно рекомендовала продолжать поощрять предоставление равных возможностей женщинам в области метеорологии, включая подготовку кадров, трудоустройство, карьеру и участие в деятельности Ассоциации, а также технических комиссий ВМО. Она также призвала Членов ВМО выдвигать кандидатуры женщин наравне с кандидатурами мужчин для получения стипендий и для участия в других учебных мероприятиях ВМО (пункт 7.3.2, РА I-16).

Цели и ожидаемые результаты

Предлагаемый практический семинар по лидерству женщин направлен на: 1) содействие осуществлению руководства с учетом гендерных аспектов; 2) укрепление лидерских навыков и потенциала женщин-специалистов на национальном уровне; 3) расширение их опыта участия в международных совещаниях; 4) увеличение числа женщин в составе делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

Открывая возможности для участников семинара соприкоснуться с рабочими механизмами ВМО, ожидается, что они тем самым смогут более уверенно чувствовать себя при участии в подобных международных совещаниях и при представлении своих стран. Ожидается также, что они будут более активно способствовать международному научному сотрудничеству. Членам затем будет предложено включать участников этого практического семинара в состав своих делегаций, тем самым улучшая гендерный баланс на совещаниях конституционных органов.

Подход

Предлагается провести четыре практических семинара по вопросам лидерства женщин непосредственно перед проведением запланированных сессий двух региональных ассоциаций и двух технических комиссий (или перед проведением региональных семинаров по вопросам управления НМГС). Продолжительность каждого семинара будет составлять два-три дня. Семинары будут распределены по семнадцатому финансовому периоду (например, до КГи-15 в 2016 г., до РА IV-17 в 2017 г., до КСХМ-17 и РА I-17 в 2018 г.). С этой целью президентам региональных ассоциаций и технических комиссий будет предложено выразить свою заинтересованность в этой программе. В случае проведения совещаний за пределами Женевы важно заручиться согласием и сотрудничеством со стороны соответствующей принимающей страны, включая назначение координатора.

Членам будет предложено назначить участников семинаров и включить их в состав делегаций своих стран.

Финансовое содействие будет доступно для участников из развивающихся и наименее развитых стран.

Участники

Небольшие группы по 20-25 участников семинара, назначенных постоянными представителями при ВМО из одной или нескольких следующих категорий:

- a) женщины делегаты совещаний конституционных органов ВМО;¹
- b) другие старшие женщины-специалисты из НМГС и других национальных учреждений, чьи знания и опыт имеют отношение к работе ВМО и ее конституционных органов;
- c) младшие женщины-специалисты, продемонстрировавшие лидерский потенциал и заинтересованность в международном сотрудничестве и разработке политики.

Участие будет определяться более точно на индивидуальной основе в зависимости от соответствующего конституционного органа, его потребностей и сложностей с точки зрения гендерного баланса и руководства, а также масштабов совещания.

Иллюстративный учебный план

Ниже приведен список иллюстративных тем и целей обучения, которые могут быть развиты в отдельные сессии семинара:

- *Лидерство — на базе семинара Кг-17*
 - Изучить то, что характеризует сильного лидера;
 - оценить то, что имеется в виду под харизматичным и дальновидным лидерством;
 - осознать, что означает быть женщиной-лидером и обсудить связанные с этим сложности и возможности, такие как лидерство и семья;
 - осознать сложности и возможности, связанные с ведущими женщинами в группах;
 - наставничество.
- *Коммуникация*
 - Эффективно представлять ключевые сообщения;
 - добиваться максимального воздействия речи или презентации;
 - представлять себя успешным образом (язык телодвижений, голос);

¹ Женщины делегаты на последних совещаниях РА и ТК: 13 (РА I), 10 (РА II), 6 (РА III), 8 (РА IV), 12 (РА V), 33 (РА VI), 42 (КАМ), 20 (КСХМ), 23 (КАН), 20 (КОС), 31 (ККл), 34 (КГи), 8 (КПМН), 18 (СКОММ).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. с. 4

- искусство с уверенностью выступать перед аудиторией;
 - эффективно вносить вклад в обсуждение;
 - практиковать предоставление и получение отзывов в порядке обратной связи.
- *Переговоры и достижение консенсуса*
- Эффективное слушание;
 - удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон (понимание проблем, разделение больших проблем на более мелкие, переосмысление, создание атмосферы доверия, расширение возможностей, поиск общих точек соприкосновения);
 - управление конфликтами;
 - ведение переговоров в формате ролевых игр (в качестве упражнения).
- *Председательство на международных совещаниях*
- Процедурная и основная роль председателя;
 - подготовка, открытие, ведение и закрытие совещания;
 - виртуальные совещания;
 - сложности
- *Координация*
- Роль координатора;
 - инструменты, методы и процессы координации;
 - эффективное управление временем;
 - управление групповой динамикой.

Привлечение средств

Будут привлекаться добровольные взносы Членов под руководством президентов РА и ТК, групп управления РА/ТК и Консультативной группы экспертов Исполнительного Совета по активизации гендерной деятельности.

Контактное лицо

Г-жа Ассия Алексиева
Координатор по гендерным вопросам и сотрудник по вопросам мониторинга и оценки ВМО
World Meteorological Organization
7 bis, Avenue de la Paix
1211 Geneva 2, Switzerland/Швейцария

Тел.: +41 22 730 8390
Э-почта: aalexieva@wmo.int
<https://www.wmo.int/gender/>

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ ЗАПИСКА**РЕГИОНАЛЬНЫЕ/СУБРЕГИОНАЛЬНЫЕ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ
ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО И КЛИМАТИЧЕСКОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ, УЧИТЫВАЮЩЕГО ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ****Резюме**

Предлагается проведение ряда региональных и/или субрегиональных практических семинаров, фокусирующих внимание на четырех темах Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания: снижение рисков бедствий, здравоохранение, рациональное использование водных ресурсов, сельское хозяйство и продовольственная безопасность. Результаты могут быть использованы для разработки руководящих принципов предоставления метеорологического и климатического обслуживания, учитывающего гендерные аспекты. Мероприятия могут проводиться в связи с запланированными региональными и техническими конференциями ВМО.

Общие сведения

В Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания (Женева, Швейцария, 5-7 ноября 2014 г.), проводившейся под девизом «Всеобщий доступ — расширение прав и возможностей женщин», приняло участие более 280 участников из 92 стран и 32 международных организаций для обсуждения возможностей для обеспечения того, чтобы метеорологическое и климатическое обслуживание в большей степени учитывало гендерные аспекты, с тем чтобы женщины и мужчины могли в равной степени принимать информированные решения, касающиеся снижения риска бедствий, общественного здравоохранения, управления водными ресурсами, а также сельского хозяйства и продовольственной безопасности. Более 70 ораторов представили доклады и презентации на пленарных заседаниях высокого уровня и участвовали в рабочих сессиях, на которых обсуждались проблемы, решения и наиболее эффективные методы работы.

Основным итогом Конференции стало формулирование действий и механизмов для того, чтобы метеорологическое и климатическое обслуживание лучше учитывало гендерные аспекты, как указывается в [Заявлении и рекомендациях Конференции по конкретным секторам экономики](#). На основании материалов, предоставленных докладчиками и участниками, был также подготовлен [инструментарий](#), содержащий рекомендуемые действия по достижению результатов Конференции.

Семнадцатый Всемирный метеорологический конгресс (Кг-17, 2015 г.) приветствовал результаты Конференции и признал необходимость обеспечения равного доступа к метеорологической и климатической информации, ее интерпретации и использования как женщинами, так и мужчинами. Он также включил ключевые аспекты Заявления и рекомендаций Конференции по конкретным секторам экономики в обновленную [Политику ВМО для достижения гендерного равенства](#) (пункты 4.4.1-4.4.2). В их число, среди прочих, входят: а) улучшенное понимание воздействий погоды и климата, имеющих отношение к гендерным аспектам; б) подготовка и распространение метеорологического, гидрологического, климатического и соответствующего связанного с окружающей средой обслуживания с учетом гендерных аспектов; в) доступ женщин к продукции и обслуживанию; г) повышение инвестиций в метеорологическое, гидрологическое, климатическое и связанное с окружающей средой обслуживание, основанное на гендерном факторе.

Обоснование

Интегрировав в максимально возможной степени результаты Конференции в международные платформы и процессы², ВМО в качестве следующего шага следует рассмотреть вопрос о доведении их до поставщиков и пользователей услуг на региональном и национальном уровне, с тем чтобы проблемы и рекомендации могли быть контекстуализированы, их применимость оценена и были предприняты конкретные шаги по их реализации.

Принимая во внимание, что по итогам Конференции были определены важные вызовы в четырех тематических областях, существует необходимость обращения более пристального внимания на эти аспекты и накопления более глубоких знаний в тесном контакте с поставщиками услуг и специалистами-практиками. На мероприятии были представлены интересные практические случаи, но необходимы более конкретные примеры для иллюстрации того, как женщины и мужчины по-разному зависят от погоды и климата. Более того, были сформулированы многочисленные рекомендованные действия, но они должны быть рассмотрены в региональном/национальном контексте, уточнены и приведены в соответствие с мандатом национальных метеорологических и гидрологических служб (НМГС). Такие вопросы, как способы передачи заблаговременных предупреждений женщинам или доведения информации до женщин-фермеров не имеют единого решения; только поставщики услуг и пользователи смогут разработать местные подходы.

На Конференции участниками был поднят вопрос о необходимости проведения региональных и тематических мероприятий по вопросам гендера, погоды и климата. Члены также признали необходимость обеспечения того, чтобы метеорологическое и климатическое обслуживание лучше учитывало гендерные аспекты, о чем свидетельствует недавно принятые резолюции конституционных органов ВМО³. Теперь им требуются поддающийся воспроизведению передовой опыт и знания в отношении того, как действовать дальше.

На своем заседании в ноябре 2014 г. Консультативная группа экспертов Исполнительного Совета ВМО по активизации гендерной деятельности обсудила проведение конкретных мероприятий, связанных с гендерными факторами, и рассмотрела возможность их разукрупнения до регионального и технического уровня⁴. Большой объем региональных знаний и более конкретные рекомендации будут способствовать осуществлению рекомендаций Конференции и оперативному осуществлению положений Политики ВМО для достижения гендерного равенства.

Необходимость более тесного сотрудничества между метеорологическими службами и другими соответствующими органами (например, применительно к деятельности по обеспечению готовности к бедствиям и ликвидации их последствий или здравоохранению) неоднократно подчеркивалась на Конференции 2014 г. по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания, а также в Сендайской рамочной

² В 2014-2015 гг. ВМО и ее партнеры представили результаты Конференции ряду совещаний конституционных органов и международных форумов, включая вторую сессию Межправительственного совета по климатическому обслуживанию, Женева, Швейцария, 10-14 ноября 2014 г.; мероприятие высокого уровня по теме «Мужчины и женщины, принимающие меры по вопросам гендерного равенства и изменения климата: как далеко мы зашли?», проводившееся по случаю Гендерного дня на 20-й Конференции Сторон (КС-20) Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИКООН), Лима, Перу, 9 декабря 2014 г.; Совещание президентов технических комиссий, Женева, Швейцария, 29-30 января 2015 г.; Совещание президентов региональных ассоциаций, Женева, Швейцария, 29-30 января 2015 г.; шестнадцатую сессию Региональной ассоциации I, Прая, Кабо-Верде, 3-9 февраля 2015 г.; третью сессию Африканской конференции министров по метеорологии (АМКОМЕТ-3), Прая, Кабо-Верде, 10-14 февраля 2015 г.; Всемирную конференцию ООН по снижению риска бедствий, Сендай, Япония, 14 марта 2015 г., по теме «Мобилизация лидирующей роли женщин в области снижения риска бедствий»; параллельные мероприятия, организованные механизмом «Женщины за водное партнерство», Всемирный водный форум-7, Кенбук, Южная Корея, 12-17 апреля 2015 г.; Семнадцатый Всемирный метеорологический конгресс (Кг-17), Женева, Швейцария, май-июнь 2015 г.

³ См. резолюции по ссылке: <http://www.wmo.int/gender/content/policy>.

⁴ Раздел 3, Отчет о совещании, Второе совещание Консультативной группы экспертов ИС по активизации гендерной деятельности, 8 ноября 2014 г.

программе по снижению риска бедствий. Объединение этих заинтересованных сторон на региональном форуме создаст сеть специалистов из различных учреждений и будет содействовать укреплению партнерских отношений на рабочем уровне.

Цели и ожидаемые результаты

Общая цель заключается в укреплении потенциала НМГС в области предоставления метеорологического и климатического обслуживания, учитывающего гендерные аспекты. Конкретные задачи включают следующие:

- 1) распространять полученные на Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания знания и опираться на эти знания посредством контекстуализации и разукрупнения выводов и рекомендаций до регионального и национального уровней;
- 2) сформулировать конкретные, специфические для конкретных регионов действия, которые НМГС могли бы предпринять в четырех тематических областях для обеспечения того, чтобы продукция и услуги учитывали гендерные аспекты;
- 3) стимулировать диалог между поставщиками и пользователями услуг по вопросам конкретных потребностей женщин и мужчин в отношении метеорологического и климатического обслуживания, а также дифференцированного уровня доступа к продукции и услугам;
- 4) содействовать осуществлению положений Политики ВМО для достижения гендерного равенства, касающихся обслуживания (пункт 4.4.1-4.4.2).

Ожидаемые результаты:

- повышенная осведомленность среди поставщиков услуг в отношении гендерных аспектов воздействий погоды и климата по четырем тематическим областям;
- формулирование основных направлений действий и рекомендаций для дальнейшей разработки руководящих указаний по предоставлению метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных аспектов для использования Членами ВМО и соответствующими лицами, принимающими решения;
- создание региональных сетей специалистов-практиков, приверженных подготовке и распространению метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных аспектов (например, региональные послы гендерного равенства, которые передают новейшие инструменты/инициативы/новости на национальный уровень и обеспечивают не только внедрение практик в своих странах, но и их распространение в соседние страны в рамках существующих структур, таких как инициативы ПППСП и ГРОКО);
- компиляция на региональном и страновом уровне случаев, практик, примеров для использования в разработке учебных и информационных материалов.

Подход

В то время как детальная концептуальная записка должна быть разработана для каждого мероприятия, следующие элементы считаются ключевыми для достижения целей и ожидаемых результатов, перечисленных выше:

- *сфокусированный тематический подход*, масштабированный на одну или несколько тем конференции на региональном или субрегиональном уровне (например, снижение риска бедствий, сельское хозяйство и продовольственная безопасность в Африке, управление водными ресурсами, здравоохранение);
- *формат практического семинара* (в отличие от конференции) в силу возможности обеспечения более широкого участия и обретения непосредственного практического опыта. Менее масштабные заседания формата практических семинаров позволяют осуществлять обмен опытом и мнениями в более

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. с. 4

неформальной и непринужденной обстановке. Кроме того, они в большей степени способствуют производству осязаемых результатов, таких как руководящие принципы, рекомендации, планы действий и т. д.;

- *подготовительные материалы* могут быть составлены до проведения практических семинаров для того, чтобы участники могли получить справочную информацию с учетом своих национальных особенностей и прибыли на семинар с заранее подготовленными примерами и идеями (например, каковы, по Вашему мнению, проблемы в области обеспечения равенства мужчин и женщин в вашей стране? Как они влияют на распространение сообщений о риске бедствий? и т. д.);
- *продолжительность*: три дня считаются достаточными для того, чтобы: а) обобщить результаты Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания, представить последние знания/исследования и обсудить региональные/национальные проблемы в первый день и б) посвятить оставшиеся два дня работе над формулировкой действий и решений;
- *сроки*: практические семинары могли бы проводиться совместно с запланированными региональными и техническими конференциями ВМО или стать частью существующих или будущих проектов. Например, гендерный компонент рассматривается для проекта МЕТАГРИ в Западной Африке. Региональный практический семинар и разработка проекта руководящих принципов для улучшения доступа к метеорологической и климатической информации и ее использования среди женщин-фермеров могли бы стать частью подобного компонента проекта;
- *ведущая роль*: региональные ассоциации (РА) и/или Члены ВМО, как ожидается, возьмут на себя ведущую роль в организации практических семинаров при поддержке Секретариата ВМО.

Участники

Предлагаемые практические семинары как правило ориентированы на метеорологов, гидрологов, ученых-климатологов и специалистов-практиков с подтвержденными знаниями и опытом работы в соответствующей тематической области и/или имеющих соответствующие должностные обязанности. К участию приглашаются как поставщики, так и пользователи услуг, при этом акцент делается на поставщиках услуг. Особое внимание будет уделено приглашению женщин в качестве участников. Например:

- 50 % поставщиков услуг (например, руководители служб по предоставлению обслуживания, профессиональные работники, участвующие в подготовке ориентированного на пользователей метеорологического и климатического обслуживания, исследователи);
- 25 % представителей других соответствующих компетентных органов, имеющих отношение к тематическим областям, и членов сообществ (например, агентств по снижению риска бедствий; менеджеров по работе в чрезвычайных ситуациях; специалистов-практиков в области общественного здравоохранения; лиц, определяющих политику; женщин-лидеров рынка; женщин, занятых в частном секторе; женщин-учителей и т. д.);
- 25 % пользователей (например, фермерские ассоциации, водохозяйственные службы).

Точное количество участников будет зависеть от географического региона, в котором проходит практический семинар. Количество в 50-70 участников может быть оптимальным для представления всех трех категорий участников при сохранении продуктивного уровня совещания.

Привлечение средств и потенциальные партнерства

Будут привлекаться добровольные взносы Членов под руководством президентов РА (ПРА), групп управления и Консультативной группы экспертов Исполнительного Совета ВМО по активизации гендерной деятельности.

Ожидаемые затраты

Стоимость каждого практического семинара будет варьироваться в зависимости от количества участников, транспортных расходов, наличия бесплатного места проведения и т. д. Для каждого мероприятия будет составляться отдельная бюджетная смета с учетом следующих пунктов: путевые расходы и суточные выплаты для участников, плата консультантам/координаторам, устный и письменный перевод, арендная плата за помещения и оборудование, затраты на обеспечение гостеприимства (например, перерывы на кофе), коммуникационные материалы (веб-страницы, материалы семинара и распространение информации) и т. д.

Контактное лицо

Г-жа Ассия Алексиева
Координатор по гендерным вопросам и сотрудник по вопросам мониторинга и оценки ВМО
World Meteorological Organization
7 bis, Avenue de la Paix
1211 Geneva 2, Switzerland/Швейцария

Тел.: +41 22 730 8390
Э-почта: aalexieva@wmo.int
<https://www.wmo.int/gender/>
