



جنيف، 20 تموز/ يوليو 2016

الرسالة رقم: SG/ASG/SPO/Gender Action Plan

المرفقات: 2

الموضوع: تنفيذ خطة عمل المنظمة (WMO) بشأن المسائل الجنسانية

- الإجراء المطلوب: (1) النظر في تقديم تبرعات للصندوق الاستئماني الجنساني التابع للمنظمة (WMO) (رقم 421376)
- (2) النظر في استضافة حلقات عمل ولقاءات ذات صلة

تحية طيبة وبعد،

اعتمد المجلس التنفيذي للمنظمة (WMO) في دورته الثامنة والستين خطة عمل المنظمة (WMO) بشأن المسائل الجنسانية (GAP) المعدة في سياق تنفيذ القرار 59 (Cg-17) بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (مشروع القرار 14/1 (EC-68)). كما وافق المجلس على مجموعة أنشطة ذات أولوية حددها فريق الخبراء الاستشاري التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتعميم مراعاة البعد الجنساني للفترة 2016-2019.

وبينما تتضمن أغلبية إجراءات خطة عمل المنظمة (WMO) بشأن المسائل الجنسانية (GAP) تحسينات على الإجراءات والممارسات والهيكل يمكن تنفيذها بأقل تكلفة، فإن الإجراءات التالية تتطلب توفير الموارد من خلال دعمكم الكريم:

- (أ) الإجراء 3.1.1 (ب) - عقد حلقتي عمل على الأقل بشأن ريادة المرأة، على هامش اجتماعات الهيئات التأسيسية (انظر المرفق 1)؛
- (ب) الإجراء 8.1.1 (ب) - تنظيم مؤتمرين إقليميين أو دون إقليميين على الأقل بشأن الطقس والبعد الجنساني والمناخ (انظر المرفق 2)؛
- (ج) إجراءات تتصل ببناء القدرات (انظر مجال السياسات 3)، والتواصل (انظر مجال السياسات 5)، وتقديم الخدمات (انظر مجال السياسات 8).

ولذا، فإنني أتمس مساعدتكم في تنفيذ خطة عمل المنظمة (WMO) بشأن المسائل الجنسانية (GAP)، وكذلك في جعل اللقاءات المشاركة إليها أعلاه واقعاً ملموساً من خلال تبرعاتكم للصندوق الاستئماني الجنساني التابع للمنظمة (WMO) (رقم 421376). ونرحب أيضاً بأن يقوم أعضاء المنظمة (WMO) وهيئاتها التأسيسية بدور رائد في استضافة و/ أو تنظيم الأنشطة المقترحة أعلاه.

وأود في هذا الصدد أن أهنئ لجنة الهيدرولوجيا (CHy) لأنها كانت سبّاقة في التخطيط لعقد حلقة عمل مدتها يومان بشأن ريادة المرأة في مجال الهيدرولوجيا في يومي 5-6 كانون الأول/ ديسمبر 2016، بالتزامن مع دورتها الخامسة عشرة. وأعرب أيضاً عن امتناني للولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية اللتين قدمتا التمويل الأولي لبدء الأعمال التحضيرية لحلقة العمل.

إلى: الممثلين الدائمين لأعضاء المنظمة (أو مديري مرافق الأرصاد الجوية أو الأرصاد الجوية الهيدرولوجية التابعة لأعضاء المنظمة) (PR-6912)

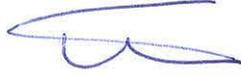
صورة إلى: رؤساء اللجان الفنية ( )  
رؤساء الاتحادات الإقليمية ( ) (للعلم)  
المستشارين الهيدرولوجيين للممثلين الدائمين ( )

وستستخدم تبرعاتكم في معظمها في رعاية مشاركة مندوبات وخبيرات من البلدان النامية وأقل البلدان نمواً، وكذلك في تنفيذ الأنشطة ذات الأولوية المشار إليها أعلاه خلال الفترة المالية السابعة عشرة. ويمكنكم أيضاً أن تشيروا تحديداً إلى نشاط محدد تريدون أن يُنفذ.

وإنني لوائق أن زيادة الاستثمار في قدرات المرأة وزيادة مشاركتها في أنشطة المنظمة (WMO) عنصران أساسيان في أعمال قدرتها على الريادة الكاملة في إطار دوائر المنظمة (WMO). ومن هنا، أود أن أشجعكم على القيام بدور رائد في تنفيذ الإجراءات التي تتضمنها خطة العمل بشأن المسائل الجنسانية (GAP) لكي ينفذها الأعضاء على المستوى الوطني.

وأشركم مقدماً على تعاونكم، وأتطلع إلى تلقي ردودكم.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،



(ب. تالاس)  
الأمين العام

## مذكرة مفاهيمية

## حلقات عمل بشأن ريادة المرأة في الفترة 2016-2019

## ملخص

يُقترح تنظيم سلسلة حلقات عمل بشأن ريادة المرأة، بالتزامن مع اجتماعات الاتحادات الإقليمية واللجان الفنية التابعة للمنظمة (WMO) و/ أو الاجتماعات الأخرى خلال الفترة 2016-2019. وستعتمد حلقات العمل على التدريب الذي قُدم للمندوبات لمدة نصف يوم خلال المؤتمر السابع عشر، في إطار شراكة مع معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث (UNITAR) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وسيستكمل هذا التدريب بجلسات عملية لدعم مهارات ريادية محددة (مثل التواصل الفعال، والتفاوض/ بناء توافق الآراء، ورئاسة/ تيسير الاجتماعات وما إلى ذلك). وفي المقابل، سيُشجع الأعضاء على تضمين وفودهم مندوبات لتمكينهن من اكتساب خبرة دولية. ومن المتوقع، كأثر جانبي إيجابي، أن يتحسن التوازن بين الجنسين في الوفود نتيجة لذلك.

## الخلفية

زيادة الاستثمار في المرأة من خلال بناء قدراتها وزيادة مشاركتها في صنع القرار من بين التوصيات الرئيسية للمؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية لخدمات الطقس والمناخ (جنيف، 5-7 تشرين الثاني/ نوفمبر 2014). واستجابةً لذلك، وحدت المنظمة العالمية للأرصاد الجوية (WMO) قواها مع الشركاء من منظومة الأمم المتحدة لاستهلال برنامج ريادة المرأة الذي أُطلق خلال المؤتمر العالمي السابع عشر للأرصاد الجوية (جنيف، 25 أيار/ مايو - 12 حزيران/ يونيو 2015) بعقد مناقشة رفيعة المستوى وحلقة عمل تدريبية لمجموعة من المندوبات ريفعات المستوى. ولقيت حلقة العمل أصداءً جيدة جداً، وأشارت المشاركات إلى ضرورة عقد مزيد من هذه اللقاءات المعنية ببناء القدرات. كما أكد المندوبون وموظفو المنظمة (WMO) الذين شاركوا في فطار عمل عن المسائل الجنسانية خلال المؤتمر السابع عشر ضرورة عقد عمليات تدريبية للنساء تهدف إلى تحسين قدراتهن الإدارية وزيادة عدد الإناث المهنيات المؤهلات في المناصب الريادية.

## المسوغات

تشير الدراسات إلى أن المنظمات التي تحترم التنوع الجنساني وتتمنه تتفوق على غيرها في اجتذاب موظفين من ذوي الكفاءات واستبقائهم وتحسين أدائهم. كما أنها تعزز بشكل أفضل درجة رضا الموظفين، وتحسن الحوكمة، وتهيئ الظروف أكثر من غيرها للابتكار. فالأفرقة التي بها تنوع جنساني تقدم آفاقاً أكثر تنوعاً في النقاش، وتنتج تحليلات أكثر شمولية للمسائل المطروحة، وتحفز على بذل مزيد من الجهد مما يفضي إلى تحسين عملية صنع القرار.

وفيما يتعلق بالمنظمة (WMO)، لا تزال المرأة منقوصة التمثيل بشكل كبير في مناصب الحوكمة والإدارة. وقد بين استقصاء أجرته المنظمة (WMO) مؤخراً أن المرأة لا تشغل سوى 20 في المائة من المناصب الإدارية العليا في المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS). وبالمثل، فإن المرأة تمثل أقل من ربع رؤساء تقديم الخدمات على مستوى العالم، و فقط ثلث الباحثين. وعلى مستوى الحوكمة، لا تتجاوز مشاركة المرأة في الهيئات التأسيسية للمنظمة (WMO) 20 في المائة في المتوسط، والوضع لا يختلف كثيراً على المستوى الوطني. أما فيما يتعلق بصنع القرار، فالمرأة لم تمثل سوى ربع إجمالي عدد المندوبين من المرافق الوطنية للأرصاد الجوية في آخر ثلاثة مؤتمرات للأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC).

وانخفاض مستوى مشاركة الإناث يرجع جزئياً إلى قلة ريادتهن نتيجة لانخفاض أعداد الإناث اللاتي يدرسن العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. فالدراسات التي أجرتها منظمة اليونسكو تشير إلى أن نسبة الطلاب الإناث اللاتي يخترن مواد تتصل بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات تتراجع سريعاً في كل مرحلة من مراحل التعليم بعد الثانوي والتعليم العالي، شأنها في ذلك شأن نسبة النساء اللاتي يواصلن مسارات وظيفية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات ويتقلدن مناصب عليا. ومن العوامل الكامنة وراء ذلك ضعف وصول الفتيات إلى

التعليم، والاندحاز الجنساني في المدارس وفي طرائق التعليم، والعوامل الاجتماعية، وعدم وجود نماذج مثالية لدور المرأة.

وسعيًا إلى النهوض بمشاركة المرأة في أعمال المنظمة (WMO)، اعتمد المؤتمر القرار 59 (Cg-17) بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، الذي أشار إلى ضرورة توسيع نطاق مشاركة المرأة وريادتها في العلوم وصنع القرارات بشكل عام، وفي الأرصاد الجوية وعلم المناخ والهيدرولوجيا بشكل خاص. وأقر المؤتمر بأن التنوع الجنساني له أثر إيجابي على مستوى الريادة واتخاذ القرار. كما حث الأعضاء على تشجيع ودعم زيادة عدد النساء المهنيات في المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS)، بما في ذلك على مستويات صنع القرار؛ وزيادة تمثيل المرأة في الوفود في اجتماعات الهيئات التأسيسية التابعة للمنظمة (WMO)؛ وترشيح مزيد من الإناث للعمل في الهيئات التأسيسية التابعة للمنظمة (WMO) وهياكل العمل التابعة لها، وفي اللقاءات التدريبية، ضمن جملة أمور. وأخيراً، فإن سياسة المنظمة (WMO) المحدثة بشأن المساواة بين الجنسين تدعو إلى المساواة بين الرجل والمرأة في فرص التدريب على كل من المستوى المحلي والإقليمي والدولي بهدف تحقيق التوازن بين الجنسين في التمثيل (الفقرة 4.3، المرفق، القرار 59 (Cg-17)).

هذا، وقد شجع الاتحاد الإقليمي الأول الأعضاء بقوة في دورته السادسة عشرة على مواصلة تعزيز وتيسير إتاحة الفرص للمرأة، على قدم المساواة مع الرجل، في مجال الأرصاد الجوية، بما في ذلك التدريب والتوظيف والمسارات الوظيفية والمشاركة في أنشطة الاتحاد واللجان الفنية للمنظمة (WMO). كما شجع الأعضاء على ترشيح نساء، إلى جانب الرجال، للمنح الدراسية والدورات التدريبية الأخرى التي تنظمها المنظمة (WMO) (الفقرة 7.3.2، الدورة السادسة عشرة للاتحاد الإقليمي الأول).

### الأهداف والنتائج المتوقعة

تهدف حلقة العمل بشأن ريادة المرأة إلى: (1) تعزيز الريادة التي تراعي الجنسين؛ (2) دعم مهارات وقدرات الريادة لدى النساء العاملات على المستوى الوطني؛ (3) بناء خبرة النساء في المشاركة في الاجتماعات الدولية؛ (4) زيادة عدد النساء في الوفود إلى اجتماعات الهيئات التأسيسية التابعة للمنظمة (WMO) على المدى القصير والمدى المتوسط.

ويتوقع أن تكتسب المشاركات في حلقة العمل الثقة من خلال الاحتكاك بأنشطة المنظمة (WMO) والحضور في هذه التجمعات الدولية وتمثيل بلدانهم. كما يتوقع منهن أن يشاركن بمزيد من النشاط في التعاون العلمي الدولي. وسيشجع الأعضاء أيضاً على ضم المشاركات في حلقات العمل في وفودهم، مما يحسن التوازن بين الجنسين في اجتماعات الهيئات التأسيسية.

### النهج

يُقترح عقد أربع حلقات عمل بشأن ريادة المرأة مباشرة قبل الدورات المزمعة لاتحادين إقليميين ولجنتين فئيتين (أو قبيل الحلقات الدراسية الإقليمية بشأن إدارة المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS)). وستكون مدة كل حلقة عمل يومين أو ثلاثة أيام. وستتوزع حلقات العمل خلال الفترة المالية السابعة عشرة (قبيل الدورة الخامسة عشرة للجنة الهيدرولوجيا (CHY-15) في 2016، والدورة السابعة عشرة للاتحاد الإقليمي الرابع (RA IV-17) في 2017، والدورة السابعة عشرة للجنة الأرصاد الجوية الزراعية (CAGM) والدورة السابعة عشرة للاتحاد الإقليمي الأول (RA I-17) في 2018). وتحقيقاً لذلك، سيطلب من رؤساء الاتحادات الإقليمية واللجان الفنية الإعراب عن اهتمامهم بهذا البرنامج. أما بالنسبة إلى الاجتماعات التي سيعقد خارج جنيف، فمن الأهمية تأمين موافقة البلد المضيف وتعاونهم، بما في ذلك قيامه بتسمية منسق.

وسيُشجع الأعضاء على ترشيح مشاركات في حلقات العمل وعلى ضمهن إلى وفودهم الوطنية.

وستقدم مساعدة مالية للمشاركات من البلدان النامية وأقل البلدان نمواً.

## المشاركات

مجموعات محدودة تتألف من 20-25 مشاركة في حلقة العمل يرشحهن الممثلون الدائمون لدى المنظمة (WMO) من واحدة أو أكثر من الفئات التالية:

- (أ) مندوبات في اجتماعات الهيئات التأسيسية المنظمة<sup>1</sup> (WMO)؛
- (ب) مهنيات أخريات في مناصب عليا من المرافق الوطنية (NMHSS) والمؤسسات الوطنية الأخرى، لديهن معارف وخبرات ذات صلة بأعمال المنظمة (WMO) وهيئاتها التأسيسية؛
- (ج) موظفات مهنيات مبتدئات لديهن قدرة ريادية واضحة واهتمام بالتعاون الدولي وصنع القرارات.
- وستحدد المشاركة بمزيد من الدقة على أساس كل حالة على حدة، رهناً بالهيئة التأسيسية المعنية وباحتياجاتها والصعوبات التي تواجهها من حيث التوازن بين الجنسين والريادة، ورهناً بحجم الاجتماع.

## سيرة ذاتية توضيحية

فيما يلي قائمة بمواضيع توضيحية وأهداف تعليمية يمكن دراستها بمزيد من التعمق في حلقات عمل منفصلة:

- *الريادة* – استناداً إلى حلقة عمل المؤتمر السابع عشر
  - استطلاع سمات القائد القوي؛
  - تقدير المقصود بالريادة التي لها هبة ورؤية؛
  - تقدير سمات المرأة الرائدة، ومناقشة الفرص والتحديات، مثل القيام بدور ريادي مع تحمل أعباء أسرة؛
  - تقدير التحديات والفرص المرتبطة بريادة المرأة في الأفارقة؛
  - الإرشاد.

- *مهارات التواصل*

- توجيه رسائل رئيسية بفعالية؛
- تعظيم أثر الخطاب أو العرض؛
- النجاح في تقديم الذات (لغة الجسد والصوت)؛
- التحدث في الجمهور بثقة؛
- الإسهام بفعالية في النقاش؛
- تقديم وتلقي تعليقات عملياً.

- *المفاوضات وبناء توافق الآراء*

- الاستماع فعلياً؛
- تلبية احتياجات أصحاب الشأن (إدراك المشاكل، وتفتيت المسائل الكبيرة إلى مسائل صغيرة، وإعادة التأطير، وبناء الثقة، وتوسيع نطاق الخيارات، وإيجاد أرضية مشتركة)؛

<sup>1</sup> - عدد المندوبات في الاجتماعات الأخيرة للاتحادات الإقليمية واللجان الفنية: 13 (الاتحاد الإقليمي الأول)، 10 (الاتحاد الإقليمي الثاني)، 6 (الاتحاد الإقليمي الثالث)، 8 (الاتحاد الإقليمي الرابع)، 12 (الاتحاد الإقليمي الخامس)، 33 (الاتحاد الإقليمي السادس)، 42 (لجنة الأرصاد الجوية للطيران)، 20 (لجنة الأرصاد الجوية الزراعية)، 23 (لجنة علوم الغلاف الجوي)، 20 (لجنة النظم الأساسية)، 31 (لجنة علم المناخ)، 34 (لجنة الهيدرولوجيا)، 8 (لجنة أدوات وطرق الرصد)، 18 (اللجنة الفنية المشتركة (JCOMM)).

- إدارة النزاعات؛
- التفاوض بطريقة تمثيل الأدوار (كتمرين).

- رئاسة اجتماعات دولية

- الدور الإجرائي والجوهري للرئيس؛
- الإعداد للاجتماع، وافتتاحه وإدارته وإغلاقه؛
- اجتماعات افتراضية؛
- التحديات.

- التيسير

- دور الميسر؛
- أدوات التيسير؛
- إدارة الوقت بفعالية؛
- إدارة الديناميات الجماعية.

**جمع الأموال**

سُيطلب من الأعضاء تقديم تبرعات، تحت إشراف رؤساء الاتحادات الإقليمية واللجان الفنية، وأفرقة الإدارة للاتحادات الإقليمية واللجان الفنية، وفريق الخبراء الاستشاري التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتعميم مراعاة البعد الجنساني.

**جهة الاتصال**

Ms Assia Alexieva  
WMO Gender Focal Point & Monitoring and Evaluation Officer  
World Meteorological Organization  
7 bis, Avenue de la Paix  
1211 Geneva 2, Switzerland

Tel. +41 22 730 8390  
E-mail: [aalexieva@wmo.int](mailto:aalexieva@wmo.int)  
<https://www.wmo.int/gender/>

---

## مذكرة مفاهيمية

### حلقات عمل مواضيعية إقليمية/ دون إقليمية بشأن تقديم خدمات جوية ومناخية تراعي البعد الجنساني

#### ملخص

يُتّرح عقد سلسلة حلقات عمل إقليمية و/ أو دون إقليمية تركز على المواضيع الأربعة التي حددها المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية لخدمات الطقس والمناخ، وهي: الحد من مخاطر الكوارث، والصحة العامة، وإدارة موارد المياه، والزراعة والأمن الغذائي. ويمكن استخدام نتائج هذه الحلقات لإعداد مبادئ توجيهية بشأن تقديم خدمات جوية ومناخية تراعي البعد الجنساني. ويمكن عقد هذه الحلقات بالتزامن مع المؤتمرات الإقليمية والفنية التي تعترزم المنظمة (WMO) تنظيماً.

#### الخلفية

جمّع المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية لخدمات الطقس والمناخ (جنيف، 5-7 تشرين الثاني/ نوفمبر 2014)، تحت شعار "إتاحة فرص الوصول للجميع – تمكين المرأة"، ما يربو على 280 مشاركاً من 92 بلداً و32 منظمة دولية للتداول بشأن كيفية جعل خدمات الطقس والمناخ أكثر مراعاة للبعد الجنساني حتى تتمكن النساء والرجال، على قدم المساواة، من اتخاذ قرارات مستنيرة فيما يتعلق بالحد من مخاطر الكوارث، والصحة العامة، وإدارة موارد المياه، والزراعة والأمن الغذائي. وقدم ما يزيد على 70 متحدثاً خطابات وعروضاً في الجلسات العامة الرفيعة المستوى، وشاركوا في جلسات عمل طرحت فيها التحديات والحلول والممارسات الجيدة على بساط البحث.

ومن النتائج الرئيسية للمؤتمر صياغة إجراءات وآليات لجعل خدمات الطقس والمناخ أكثر مراعاة للبعد الجنساني، على النحو المبين في [بيان المؤتمر وتوصياته الخاصة بكل قطاع](#). كما أعدت مجموعة أدوات تتضمن إجراءات موصى بها ترمي إلى تنفيذ نتائج المؤتمر، استناداً إلى المدخلات التي قدمها المتحدثون والمشاركون.

ورحب المؤتمر العالمي السابع عشر للأرصاء الجوية ((17-Cg) 2015) بنتائج المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية، وأقر بضرورة كفاءة وصول النساء والرجال بشكل عادل وعلى قدم المساواة إلى معلومات الطقس والمناخ، وإلى تفسيرها واستخدامها. وفضلاً عن ذلك، أدمج المؤتمر السابع عشر الجوانب الرئيسية لبيان المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية وتوصياته الخاصة بكل قطاع في سياسة المنظمة (WMO) [المحدثة بشأن المساواة بين الجنسين](#) (الفقرتان 4.4.2-4.4.1). وتشمل هذه الجوانب، ضمن جملة أمور، ما يلي: (أ) تحسين فهم الآثار الجنسانية للطقس والمناخ؛ (ب) إعداد وتقديم خدمات جوية وهيدرولوجية ومناخية وخدمات بيئية ذات صلة تراعي البعد الجنساني؛ (ج) إتاحة الفرصة للمرأة للوصول إلى النواتج والخدمات؛ (د) زيادة الاستثمار في تقديم خدمات جوية وهيدرولوجية ومناخية وخدمات بيئية ذات صلة على أساس جنساني.

#### المسوغات

بعد أن أدرجت المنظمة (WMO) نتائج المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية لخدمات الطقس والمناخ، قدر المستطاع، في البرامج والعمليات الدولية<sup>2</sup>، ينبغي لها أن تنظر في تقديمها لمقدمي الخدمات ومستخدميها على كل من المستوى الإقليمي

<sup>2</sup> في عامي 2014-2015، وجهت المنظمة (WMO) وشركاؤها انتباه عدد من اجتماعات الهيئات التأسيسية والمحافل الدولية، ومنها: الدورة الثانية للمجلس الحكومي الدولي للخدمات المناخية، 10-14 تشرين الثاني/ نوفمبر 2014؛ "الرجال والنساء يتخذون إجراءات من أجل المساواة بين الجنسين وتغير المناخ: ما مدى الطريق الذي قطعناه؟"، لقاء رفيع المستوى بمناسبة يوم المساواة بين الجنسين في المؤتمر العشرين للأطراف (COP-20) في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC)، ليما، بيرو 9 كانون الأول/ ديسمبر 2014؛ اجتماع رؤساء اللجان الفنية، جنيف، سويسرا، 29-30 كانون الثاني/ يناير؛ اجتماع رؤساء الاتحادات الإقليمية، جنيف، سويسرا، 29-30 كانون الثاني/ يناير 2015؛ الدورة السادسة عشرة للاتحاد الإقليمي الأول، برايا، كابو فيردي، 3-9 شباط/ فبراير 2015؛ الدورة الثالثة للمؤتمر الوزاري الأفريقي للأرصاء الجوية (AMCOMET-3)، برايا، كابو فيردي، 10-14 شباط/ فبراير 2015؛ "حشد قدرات المرأة الريادية في الحد من مخاطر الكوارث"، مؤتمر الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، سينداي، اليابان، 14 آذار/ مارس 2015؛ لقاءات جانبية نظمها شراكة نساء من أجل المياه، المنتدى العالمي السابع للمياه، غينغبيك، كوريا الجنوبية، 12-17 نيسان/ أبريل 2015؛ المؤتمر العالمي السابع عشر للأرصاء الجوية، جنيف، سويسرا، أيار/ مايو – حزيران/ يونيو 2015.

والوطني باعتبارها خطوات مقبلة حتى يمكن وضع القضايا والتوصيات في سياقها، وتقييم إمكانية تطبيقها، واتخاذ خطوات تنفيذية محددة.

وبينما حددت نتائج المؤتمر صعوبات كبيرة في المجالات المواضيعية الأربعة، ثمة حاجة إلى دراسة هذه القضايا بمزيد من الدقة وبناء معارف أكثر تعمقاً، في إطار اتصال وثيق مع مقدمي الخدمات والممارسين. وأطلع المشاركون في اللقاء على قصص مثيرة للاهتمام، لكن يلزم تقديم مزيد من الأمثلة لتوضيح الأشكال المختلفة التي تتأثر بها النساء والرجال بالطقس والمناخ. وبالمثل، صيغت إجراءات متعددة موصى بها لكن يلزم دراستها في سياق إقليمي/ وطني، وتنقيحها ومواءمتها مع اختصاصات المرافق الوطنية للأرصدة الجوية والهيدرولوجيا (NMHSs). ولا توجد صيغة جامعة مانعة لمسائل من قبيل كيف يمكن إبلاغ النساء بالإنذارات المبكرة أو كيفية الوصول إلى المزارعات؛ فمقدمو الخدمات ومستخدموها هم وحدهم القادرون على استنباط نهج محلية.

وأثار المشاركون في المؤتمر السابع عشر مسألة عقد لقاءات إقليمية ومواضيعية عن البعد الجنساني والطقس والمناخ. كما أقر الأعضاء ضرورة جعل خدمات الطقس والمناخ أكثر مراعاة للبعد الجنساني، كما يتجلى في القرارات التي اتخذتها مؤخراً الهيئات التأسيسية للمنظمة<sup>3</sup> (WMO). وهم يطالبون الآن بممارسات جيدة يمكن تكرارها وبالدراسة الفنية اللازمة للشروع في التنفيذ.

وناقش فريق الخبراء الاستشاري التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتعميم مراعاة البعد الجنساني في اجتماعه المعقود في تشرين الثاني/نوفمبر 2014 مسألة عقد مزيد من اللقاءات التي تتناول البعد الجنساني تحديداً، ونظر في إمكانية تقليص نطاقها بحيث تُعقد على المستوى الإقليمي والفني<sup>4</sup>. ومن شأن زيادة المعارف الإقليمية والتوجيهات المحددة أن تيسر تنفيذ توصيات المؤتمر وتفعيل أحكام سياسة المنظمة (WMO) بشأن المساواة بين الجنسين.

وسُلط الضوء بشكل متكرر في المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية لخدمات الطقس والمناخ لعام 2014 وفي إطار عمل سينداي للحد من مخاطر الكوارث على زيادة التعاون بين مرافق الأرصاد الجوية والهيئات ذات الصلة الأخرى (من أجل إدارة الكوارث أو الصحة مثلاً). ولعل جمع هذه الأطراف المعنية معاً في منتدى إقليمي يفضي إلى إنشاء شبكة بين الوكالات مؤلفة من متخصصين ويعزز الشراكات على مستوى العمل.

## الأهداف والنتائج المتوقعة

الهدف العام هو تعزيز قدرة المرافق الوطنية (NMHSs) على تقديم خدمات طقس ومناخ تراعي البعد الجنساني. ومن بين الأهداف المحددة ما يلي:

- (1) نشر المعارف الناجمة عن المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية لخدمات الطقس، والاعتماد عليها، من خلال وضع نتائج المؤتمر وتوصياته في سياقها الإقليمي والوطني وتقليص نطاقها لإسقاطها على المستويين الإقليمي والوطني؛
- (2) صياغة أنشطة ملموسة وخاصة بكل إقليم يمكن للمرافق الوطنية (NMHSs) الاضطلاع بها في المجالات المواضيعية الأربعة لضمان مراعاة النواتج والخدمات للبعد الجنساني؛
- (3) تشجيع الحوار بين مقدمي الخدمات ومستخدميها بشأن الاحتياجات المتميزة للنساء والرجال لخدمات الطقس والمناخ، وكذلك التفاوت في مستوى الوصول إلى النتائج والخدمات؛
- (4) تيسير تنفيذ أحكام سياسة المنظمة (WMO) بشأن المساواة بين الجنسين (الفقرتان 4.4.1-4.4.2) بشأن تقديم الخدمات.

<sup>3</sup> انظر القرارات على الموقع <http://www.wmo.int/gender/content/policy>.

<sup>4</sup> القسم، تقرير الاجتماع، الاجتماع الثاني لفريق الخبراء الاستشاري التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتعميم مراعاة البعد الجنساني، 8 تشرين الثاني/نوفمبر 2014.

وفيما يلي النتائج المتوقعة:

- إنكفاء ووعي مقدمي الخدمات لآثار الطقس والمناخ على الجنسين في المجالات المواضيعية الأربعة؛
- صياغة إجراءات جوهرية وتوصيات تصب في مصلحة إعداد مبادئ توجيهية بشأن تقديم خدمات جوية ومناخية تراعي البعد الجنساني لكي يستخدمها أعضاء المنظمة (WMO) وصانعو القرارات ذوو الصلة؛
- إنشاء شبكات إقليمية من الممارسين المكلفين بإعداد وتقديم خدمات جوية ومناخية تراعي البعد الجنساني (مثل السفراء الإقليميين للمساواة بين الجنسين الذين ينقلون على المستوى الإقليمي آخر الأدوات/المبادرات/الأخبار، ويتأكدون من أن هذه الممارسات مدرجة في النظم في بلدانهم وأيضاً في البلدان المجاورة من خلال الأطر القائمة (أي مبادرات المشروع الإيضاحي للتنبؤ بالطقس القاسي (SWFDP) والإطار العالمي للخدمات المناخية (GFCS))؛
- تجميع القصص والممارسات والأمثلة الإقليمية والقطرية لاستخدامها في إعداد مواد تدريبية وتواصلية.

## النهج

بينما ستُعد مذكرة مفاهيمية لكل لقاء، فإن العناصر التالية تعتبر رئيسية لتحقيق الأهداف والنتائج المتوقعة المبينة أعلاه:

- نهج مواضيعي مركّز يتناول تفصيلاً موضوعاً أو أكثر من مواضيع المؤتمر على المستوى الإقليمي أو دون الإقليمي (مثل الحد من مخاطر الكوارث، والزراعة والأمن الغذائي في أفريقيا، وإدارة موارد المياه، والصحة العامة).
- شكل حلقة العمل (قياساً بالمؤتمرات) بسبب طابعها التشاركي والعملي. فالاجتماعات، على غرار حلقات العمل، تسمح بتبادل الخبرات والآراء في جو هادئ يغلب عليه الطابع غير الرسمي. كما أنها يمكن أن تقضي أكثر من غيرها إلى توليد مخرجات ملموسة، مثل المبادئ التوجيهية والتوصيات وخطط العمل وما إلى ذلك.
- المواد التحضيرية يمكن تجميعها قبل عقد حلقات العمل لضمان توفير معلومات أساسية للمشاركات عن سياقهن الوطني وحتى يأتين ومعهن أمثلة وأفكار (مثل ما هي التحديات التي يواجهها بلدك فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين؟ وكيف تؤثر هذه التحديات على الرسائل الموجهة بشأن مخاطر الكوارث؟ وما إلى ذلك)؛
- المدة: ثلاثة أيام تعتبر فترة كافية من أجل: (أ) تلخيص نتائج المؤتمر المعني بالأبعاد الجنسانية لخدمات الطقس، وعرض المعارف/البحوث الجديدة، ومناقشة التحديات الإقليمية/الوطنية في اليوم الأول؛ (ب) استغلال اليومين المتبقين في إعداد أنشطة وحلول.
- التوقيت: يمكن عقد حلقات العمل بالتزامن مع المؤتمرات الإقليمية والوطنية التي تعترزم المنظمة (WMO) تنظيمها، أو يمكن جعلها جزءاً من مشاريع حالية أو مقبلة، إذ يُنظر مثلاً في تضمين مشروع الأرصاد الجوية الزراعية (METAGRI) في غربي أفريقيا عنصراً جنسانياً. كما يمكن أن تكون حلقة العمل وإعداد مسودات المبادئ التوجيهية بشأن تحسين فرص وصول المزارعات إلى معلومات الطقس والمناخ، واستخدامها لها، جزءاً من عناصر المشاريع.

- **الريادة:** يُنتظر من الاتحادات الإقليمية التابعة للمنظمة (WMO) و/ أو الأعضاء أن يقوموا بدور رائد في تنظيم حلقات العمل، بدعم من أمانة المنظمة (WMO).

### المشاركات

حلقات العمل المقترحة تستهدف عادة أخصائيي الأرصاد الجوية والهيدرولوجيا وعلم المناخ والممارسين الذين لديهم معارف وخبرات مؤكدة في المجال المواضيعي المعني و/ أو مسؤوليات وظيفية ذات صلة. ويُرحب بمشاركة كل من مقدمي الخدمات ومستخدميها، مع التركيز على مقدمي الخدمات. وهذه الحلقات موجهة بشكل خاص للمرأة. وفيما يلي مثال للمشاركة:

- 50 في المائة من مقدمي الخدمات (مثل رؤساء تقديم الخدمات، والموظفين المهنيين المعنيين بإعداد خدمات طقس ومناخ موجهة نحو المستخدمين، والباحثين)؛
  - 25 في المائة من ممثلي الهيئات ذات الصلة الأخرى في المجال المواضيعي المعني، وأعضاء الجماعات المعنية (مثل وكالات الحد من مخاطر الكوارث، ومديري حالات الطوارئ، والممارسين في مجال الصحة العامة، ومقرري السياسات، ورائدات الأسواق، والعاملات في أعمال حرة، والمدربات وما إلى ذلك)؛
  - 25 في المائة من المستخدمين (مثل جمعيات المزارعين ومرافق المياه).
- وسيتوقف عدد المشاركات على المنطقة الجغرافية التي تُعقد فيها حلقة العمل. ولعل العدد الأمثل يتراوح بين 50 و70 مشاركة لضمان تمثيل الفئات الثلاث مع الاحتفاظ بالمستوى التشغيلي للحلقة.

### جمع الأموال والشراكات الممكنة

سيُطلب من الأعضاء تقديم تبرعات، تحت إشراف رؤساء الاتحادات الإقليمية وأفرقة الإدارة وفريق الخبراء الاستشاري التابع للمجلس التنفيذي والمعني بمراعاة تعميم البعد الجنساني.

### التكاليف المقدرة

سنتغير تكاليف كل حلقة عمل رهناً بعدد المشاركات، وتكاليف السفر، وتوافر الأماكن لعقد حلقات العمل بالمجان وما إلى ذلك. وستُعد ميزانية تقديرية مستقلة لكل حلقة عمل تأخذ في الاعتبار العناصر التالية: تكاليف السفر وبدل الإقامة اليومي لكل مشاركة، وأتعاب المستشارين/ الميسرين، وتكاليف خدمات الترجمة الفورية والتحريرية، وإيجار القاعات والأجهزة، ومصاريف الاستضافة (مثل استراحات تناول المشروبات)، ومواد التواصل (صفحات الإنترنت، ووقائع حلقات العمل ونشرها) وما إلى ذلك.

### جهة الاتصال

Ms Assia Alexieva  
WMO Gender Focal Point & Monitoring and Evaluation Officer  
World Meteorological Organization  
7 bis, Avenue de la Paix  
1211 Geneva 2, Switzerland

Tel. +41 22 730 8390  
E-mail: [aalexieva@wmo.int](mailto:aalexieva@wmo.int)  
<https://www.wmo.int/gender/>