



WMO OMM

World Meteorological Organization
 Organisation météorologique mondiale
 Organización Meteorológica Mundial
 Всемирная метеорологическая организация
 المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
 世界气象组织

Secrétariat

7 bis, avenue de la Paix – Case postale 2300
 CH 1211 Genève 2 – Suisse
 Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
 Fax: +41 (0) 22 730 81 81
 wmo@wmo.int – public.wmo.int

Наш исх.: 22283/2017/SG/DSG/SPO/WMLD-Bali(2017) 29 июня 2017 г.

Приложения: 2

Вопрос: Практический семинар по теме «Лидерство женщин в морской сфере»
 (21–22 октября 2017 г.)

Предлагаемые меры: Выдвинуть кандидатуры участников **до 22 июля 2017 г.**

Уважаемый господин/Уважаемая госпожа!

Ссылаюсь на циркулярное письмо ВМО (исх. № 10992/2017/SG/LCP/CNF/IOC/JCOMM-5), адресованное министрам иностранных дел государств — членов Всемирной метеорологической организации (ВМО) и координационным органам по связям с Межправительственной океанографической комиссией (МОК), от 26 апреля 2017 г., в котором было объявлено о том, что 21–22 октября 2017 г. на Бали, Индонезия, состоится практический семинар по теме «Лидерство женщин в морской сфере» в преддверии пятой сессии Совместной технической комиссии ВМО-МОК по океанографии и морской метеорологии (СКОММ-5) и Морской технической конференции.

Настоящим прошу Вас об оказании содействия в привлечении нашего внимания к потенциальным участникам из вашей страны, которые соответствуют критериям, описанным в прилагаемой концептуальной записке. Для этой цели просьба использовать прилагаемую форму выдвижения кандидатуры.

Просьба обратить внимание на тот факт, что выдвижение от вашего имени кандидатуры участника не будет автоматически означать приглашения его/ее к участию. Учитывая ограниченное количество мест, Отборочный комитет создаст короткий список наиболее квалифицированных участников с учетом обеспечения географической представленности, а также примет решение о предоставлении финансовой поддержки. В этой связи в интересах вашего(их) кандидата(ов) — наиболее тщательным образом заполнить форму назначения. Вы можете выдвинуть несколько кандидатур, однако просьба обратить внимание на то, что оказание финансового содействия более чем одному участнику от одной страны маловероятно. В таких случаях, Вы можете указать свои приоритеты или выразить свое согласие Отборочному комитету выбрать наиболее подходящего кандидата.

Также хотел бы предложить Вам рассмотреть вопрос о включении участников практического семинара в делегацию вашей страны для участия в работе СКОММ-5 или в качестве альтернативы пригласить их принять участие в работе этой сессии в качестве наблюдателей. Это будет непосредственным образом относиться к резолюции 59 (Kг-17) по *вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин*, в которой содержится настоятельный призыв к Членам ВМО:

- расширять представленность женщин в составе своих делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО;

Постоянным представителям (или директорам метеорологических или гидрометеорологических служб) Членов ВМО

Копия: Исполнительному директору МОК/ЮНЕСКО (для информации)

- назначать больше женщин-кандидатов для участия в работе технических комиссий в качестве членов их групп управления, а также в качестве членов соответствующих экспертных групп, рабочих групп и программ;
- назначать больше женщин-кандидатов в другие конституционные органы ВМО и их рабочие структуры, а также для участия в мероприятиях по повышению квалификации и для получения стипендий ВМО, среди прочего.

Считаем, что привлечение участников практического семинара к работе ВМО позволит им получить опыт участия в международных мероприятиях, а также внести более активный вклад в международное научное сотрудничество.

Более подробная информация о практическом семинаре будет доступна в ближайшее время на веб-сайте ВМО, посвященном гендерным вопросам: <http://public.wmo.int/en/resources/gender-equality>.

Заранее благодарю Вас за сотрудничество и надеюсь на получение Вашего ответа в ближайшее время.

С уважением,



(П. Таалас)
Генеральный секретарь

Практический семинар «Лидерство женщин в морской сфере»**21–22 октября 2017 г., Бали, Индонезия**

Ref.: Z3869/2017-1.6 ICP

Практический семинар будет проходить в преддверии пятой сессии Совместной технической комиссии ВМО-МОК по океанографии и морской метеорологии (СКОММ-5) и Морской технической конференции. Он предназначен для женщин-делегатов СКОММ-5 и/или женщин-морских метеорологов и океанографов (как специалистов среднего звена, так и научных исследователей) от Членов ВМО и государств — членов МОК/ЮНЕСКО. Его содержание ориентировано на развитие ряда практических навыков лидерства с особым вниманием к таким аспектам, как коммуникация, переговоры и достижение консенсуса. Практический семинар запланирован к проведению как интерактивное и динамичное мероприятие со специально выделенным временем на обратную связь, обмен извлеченными уроками и рассмотрение конкретных примеров.

Справочная информация

Увеличение инвестиций в женщин за счет наращивания потенциала и расширения участия женщин в процессе принятия решений входило в число основных рекомендаций Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания (Женева, 5–7 ноября 2014 г.). Семнадцатый Всемирный метеорологический конгресс (Кг-17) также принял резолюцию 59 (Кг-17) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в которой отмечается потребность в расширении и наращивании участия и лидерства женщин в науке и выработке политики в целом и в метеорологии, климатологии и гидрологии в частности. Конгресс признал положительное воздействие, которое гендерное разнообразие оказывает на качество лидерства и процесса принятия решений. Он также настоятельно призвал Членов поощрять и оказывать поддержку большему количеству женщин для работы в качестве профессиональных сотрудников в национальных метеорологических и гидрологических службах, в том числе на уровне лиц, принимающих решения; расширять представленность женщин в составе своих делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО и назначать больше женщин-кандидатов в конституционные органы ВМО и их рабочие структуры, а также для участия в мероприятиях по повышению квалификации, среди прочего. И, наконец, обновленная политика ВМО по вопросам гендерного равенства призывает к предоставлению равных возможностей по подготовке кадров как для женщин, так и для мужчин на местном, региональном и международном уровнях таким образом, чтобы был достигнут баланс в гендерном представительстве (пункт 4.3, дополнение к резолюции 59 (Кг-17)).

Цели и ожидаемые результаты

Предлагаемый практический семинар по вопросам лидерства женщин в морской сфере направлен на: 1) содействие осуществлению руководства с учетом гендерных аспектов; 2) укрепление лидерских навыков и потенциала женщин-специалистов на национальном уровне; 3) расширение их опыта участия в международных совещаниях; 4) увеличение числа женщин в составе делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

Ознакомление участников семинара с методами работы ВМО и МОК/ЮНЕСКО, как ожидается, повысит степень уверенности обучающихся как участников подобных международных мероприятий, а также как представителей своих организаций и стран. Ожидается также, что они будут более активно способствовать международному научному сотрудничеству.

Участники

Практический семинар предназначен для небольшой группы из 20–25 женщин-специалистов из Членов ВМО и государств — членов МОК/ЮНЕСКО. Ожидается, что участники будут:

- иметь ученую степень в области морских наук, морской метеорологии, океанографии или другой соответствующей области;
- занимать старшую профессиональную и/или управленческую должность;
- поддерживать высокий уровень компетентности в своей технической или функциональной дисциплине;
- сочетать организационные цели и ценности с потребностями заинтересованных сторон и потребителей;
- демонстрировать живой интерес к международному сотрудничеству в области морской метеорологии и/или океанографии;
- иметь рабочий уровень владения английским языком.

Процесс отбора

Количество мест для участия ограничено. Постоянным представителям (ПП) Членов ВМО и представителям государств — членов МОК/ЮНЕСКО предлагается выдвинуть кандидатуры участников, которые соответствуют описанному выше профилю. Им также рекомендуется включить потенциальных участников практического семинара в состав своих делегаций на СКОММ-5 или выдвинуть их кандидатуры в качестве приглашенных экспертов. Сотрудники ВМО могут также предлагать кандидатуры соответствующих участников при условии их одобрения и последующего выдвижения постоянным представителем.

Для покрытия путевых и суточных расходов участников доступны ограниченные финансовые ресурсы. Приоритет будет отдаваться участникам, принимающим участие в СКОММ-5.

Язык обучения

Практический семинар будет проходить только на английском языке. Перевод на другие языки предоставляться не будет. Сотрудники ВМО, свободно владеющие французским и испанским языками, будут присутствовать на месте проведения мероприятия и смогут оказать содействие в преодолении незначительных языковых трудностей.

Проект повестки дня

Ref.: 23869/2017-1.6 ICP

День 1		
Первая половина дня	Приветствие и знакомство	• Приветственные слова (ВМО) • Ознакомительное мероприятие: примеры женщин для подражания • Обозначение контекста: цели
	Культурные знакомства	• Вид деятельности: связанное с культурой и личностью влияние раннего моделирования • Гендерные послылы – сила «микрообщений» – «стеклянные потолки» • Неосознанная предвзятость и барьеры для включения
	Коммуникация	• Вид деятельности: Рассмотрение самоограничивающих действий и отношений (например, страх неудачи, способность отказаться) • Стратегии эффективного представления ключевых сообщений
Вторая половина дня	Коммуникация	• Развитие навыков: Уверенность при выступлении с презентацией – Добиваться максимального воздействия речи/презентации – Контролировать свои эмоции и сохранять спокойствие в стрессовой ситуации – Советы для выступлений перед аудиторией (язык телодвижений, тон, голос) – Управление кризисами с уверенностью – Выступление в преимущественно мужском окружении или в гендерно предвзятом контексте • Работа в группах: вид деятельности по выступлению перед аудиторией
	Презентации	Участники выступают с презентацией, используя коммуникационные стратегии, и получают обратную связь
Домашнее задание	• Размышлять о результатах обучения первого дня • Подготовить перечень пунктов из персональных действий	

День 2		
Первая половина дня	Взаимодействие и согласие в группе	Коммуникация и группы: • Коммуникация на основе двустороннего взаимодействия (эффективное слушание, предоставление и получение обратной связи, внесение эффективного вклада в обсуждение) • Содействие эффективным обсуждениям и совещаниям • Работа над слушанием и предоставлением/получением обратной связи Эффективная групповая динамика: • Подход с приоритетным вниманием к цели и людям (на основе цели, понимания и удовлетворения потребностей всех заинтересованных сторон, налаживания партнерских отношений и связей) • Укрепление доверия • Развитие сотрудничества и достижение консенсуса (разбивка больших проблем на более мелкие, переосмысление, расширение возможностей, переговоры, поиск точек соприкосновения и обеспечение взаимопонимания) • Управление конфликтами • Упражнение «партнер по работе/намерению»
	Переговоры/ Достижение консенсуса	Вид деятельности — ролевая игра (достижение консенсуса и конфликты)
Вторая половина дня	Женщины в лидерской сфере	• Управление, руководство и лидерство. Ключевые компетенции демократичных лидеров. Стили лидерства. • Женское лидерство: Что собой представляет сильная женщина-лидер? • Решение конкретных проблем (например, как управлять мужской командой/работой в преимущественно мужском окружении; как управлять командой, в которую входят старшие по возрасту сотрудники и/или сотрудники-мужчины; как пользоваться уважением, занимая пост, который ранее занимали мужчины, развитие и наставничество для сотрудников-женщин)
	Дискуссия «в креслах»	Сформировавшиеся лидеры из морского метеорологического и океанографического сообщества расскажут свои истории и поделятся личным опытом на пути к лидерству. Групповая дискуссия
	Планирование действий и подведение итогов	• Планирование личных действий • Групповая дискуссия: следующие шаги • Обзор основных ключевых выводов

Компонент индивидуальных занятий

Индивидуальные занятия в виде сессий по 45–60 минут будут предлагаться заинтересованным участникам во второй день практического семинара (22 октября) в порядке поступления запросов (обязательна предварительная регистрация). На этих сессиях будут рассматриваться индивидуальные проблемы, выявленные в отношении навыков, рассматриваемых в ходе практического семинара. Обучающимся будет предложено выявить две-три основные проблемы, которые они хотели бы проработать, с тем чтобы развить свои лидерские навыки и выработать личный план действий.

Справочный материал

Печатная или электронная рабочая книга со слайдами, советами, стратегиями, примерами и практическими применениями будет предоставлена каждому участнику семинара для дальнейшего использования.

Контактное лицо

Д-р Ассия Алексиева
Координатор ВМО по гендерным вопросам и сотрудник по вопросам мониторинга и оценки
World Meteorological Organization
7 bis, Avenue de la Paix
1211 Geneva 2, Switzerland/Швейцария
Тел.: +41 22 730 8390
Э-почта: aalexieva@wmo.int

**Практический семинар «Лидерство женщин в морской сфере»
21–22 октября 2017 г.
Бали, Индонезия**

ФОРМА ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУРЫ

ВОЗВРАТИТЬ НЕ ПОЗЖЕ 22 ИЮЛЯ 2017 Г. ПО АДРЕСУ:

**Strategic Planning Office
World Meteorological Organization
Case Postale No. 2300
CH-1211 Geneva 2
Switzerland/Швейцария**

**Адрес э-почты: aalexieva@wmo.int (копия: tconcepcion@wmo.int)
Номер факса: +41 22 730 8023**

Я,,

Постоянный представитель при ВМО выдвигаю следующую кандидатуру для участия в вышеупомянутом международном практическом семинаре:

Обращение	☐ Проф. ☐ Д-р ☐ Г-жа
Фамилия(и):	
Имя/имена, отчество(а):	
Служба/Организация:	
Адрес:	
Адрес э-почты:	
Телефон:	

Дата рождения:	
Роль на SKOMM-5:	☐ Делегат ☐ Наблюдатель ☐ Не участвует в SKOMM-5
Квалификации (степени, дипломы, сертификаты)	
Занимаемая в настоящее время должность и краткое описание обязанностей	
Сопряжена ли эта должность с управлением людьми?	☐ Да ☐ Нет
Подразумевает ли эта должность управление взаимоотношениями с клиентами и/или внешними заинтересованными сторонами?	☐ Да ☐ Нет
Интерес к международному сотрудничеству в области морской метеорологии и/или океанографии или опыт в этой сфере	
Владение английским языком	☐ Родной язык ☐ Свободное владение ☐ Очень хороший уровень ☐ Хороший уровень ☐ Базовые знания
Запрашивается ли финансовое содействие	☐ Да ☐ Нет

Дата

Подпись постоянного представителя