



World Meteorological Organization  
Organisation météorologique mondiale

Secrétariat

7 bis, avenue de la Paix – Case postale 2300 – CH 1211 Genève 2 – Suisse

Tél.: +41 (0) 22 730 81 11 – Fax: +41 (0) 22 730 81 81

wmo@wmo.int – www.wmo.int

Weather • Climate • Water  
Temps • Climat • Eau

Наш исх.: № SG/ASG/SPO/Gender

ЖЕНЕВА, 4 марта 2016 г.

Приложения: 2

Вопрос: Отчет Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания и резолюция 59 (Кг-17) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Уважаемый господин/Уважаемая госпожа!

Хотела бы поздравить всех женщин-метеорологов, гидрологов, климатологов и ученых по случаю Международного женского дня 8 марта. Чтобы отметить эту дату, Всемирная метеорологическая организация (ВМО) составила сборник фотографий, иллюстрирующих замечательную работу, которую проделывают коллеги-женщины по всему миру. Нами также разработаны видеоролики «Прислушайтесь к голосу женщин с расширенными правами и возможностями», в которых представлены выдающиеся женщины из сообщества ВМО, рассказывающие о руководящей роли женщин и необходимости учета гендерного фактора во всех аспектах нашей работы. Эти коммуникационные материалы доступны на веб-странице ВМО, посвященной гендерной проблематике ([www.wmo.int/gender](http://www.wmo.int/gender)), а также в социальных сетях.

Также имею удовольствие направить Вам печатную копию Отчета Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания (Женева, 5-7 ноября 2014 г.). В дополнение к Заявлению и рекомендациям Конференции по конкретным секторам экономики Отчет включает ряд рекомендаций, передовых практик, фактов и примеров, иллюстрирующих то, каким образом гендерный вопрос связан с предоставлением и использованием метеорологического и климатического обслуживания. Надеюсь, что Вы найдете этот документ полезным, и призываю Вас распространить его далее на региональном и национальном уровнях. Отчет доступен на английском, арабском, испанском, китайском, русском и французском языках по ссылке: [http://library.wmo.int/opac/index.php?lvl=notice\\_display&id=16904#.VtVeLkYt2JU](http://library.wmo.int/opac/index.php?lvl=notice_display&id=16904#.VtVeLkYt2JU).

Наконец, хотела бы обратить Ваше внимание на резолюцию 59 (Кг-17) Семнадцатого Всемирного метеорологического конгресса (Кг-17), а также пересмотренную Политику ВМО для достижения гендерного равенства, содержащуюся в дополнении к ней. В приложении для удобства содержится выдержка из описания мер, ориентированных на Члены ВМО, региональные ассоциации и технические комиссии, в соответствии с поручением Конгресса.

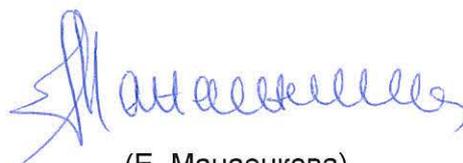
Постоянным представителям (или директорам метеорологических или гидрометеорологических служб) Членов ВМО (PR-6893)

Копии: Советникам по гидрологии при постоянных представителях

Просьба обратить внимание на то, что в ходе Кг-17 также было дано поручение о разработке плана действий по гендерному равенству, направленного на введение Политики в действие. Проект плана недавно был подготовлен и будет представлен на сессии ИС-68 для одобрения. Затем к Членам ВМО будет обращен призыв поддержать его исполнение либо посредством непосредственного осуществления рекомендуемых мер, либо за счет добровольных взносов на приоритетные виды деятельности.

Рассчитываю на продолжение нашего сотрудничества в области продвижения гендерного равенства в ВМО.

С уважением,



(Е. Манаенкова)  
за Генерального секретаря

**МЕРЫ, ОБУСЛОВЛЕННЫЕ РЕЗОЛЮЦИЕЙ 59 (Кг-17) ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН**

**Члены ВМО**

1. Семнадцатый Всемирный метеорологический конгресс (Кг-17) принял [резолюцию 59 \(Кг-17\)](#) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в которой содержится настоятельный призыв Членам ВМО:

- a) вносить вклад в практическую реализацию Политики ВМО для достижения гендерного равенства на национальном уровне;
- b) учитывать итоги и рекомендации [Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания](#) при подготовке и предоставлении обслуживания на национальном и местном уровнях;
- c) поддерживать действия, направленные на активизацию гендерной деятельности в структурах, программах и процессах ВМО;
- d) отвечать на регулярные опросы по обеспечению гендерного равенства в ВМО и в национальных метеорологических и гидрологических службах и назначить координаторов по гендерным вопросам;
- e) назначать больше женщин для участия в работе технических комиссий в качестве членов их групп управления, а также в качестве членов соответствующих экспертных групп, рабочих групп и/или программ;
- f) назначать больше женщин в другие конституционные органы ВМО и их рабочие структуры, а также для участия в мероприятиях по подготовке кадров и для получения стипендий ВМО;
- g) расширять представленность женщин в составе своих делегаций на совещаниях конституционных органов ВМО;
- h) оказывать поддержку информационно-пропагандистским инициативам на начальных образовательных уровнях, таких как средняя школа, направленных на содействие расширению представленности женщин на связанных с наукой профессиональных постах в национальных метеорологических и гидрологических службах (НМГС);
- i) предоставлять помощь и поддержку большему числу женщин для работы в качестве профессиональных сотрудников в национальных метеорологических и гидрологических службах, в том числе на уровне лиц, принимающих решения;
- j) делать взносы в Целевой фонд ВМО для деятельности по обеспечению гендерного равенства;

2. В качестве дополнения к резолюции Конгрессом также одобрена обновленная [Политика ВМО для достижения гендерного равенства](#), в которой определены следующие роли и обязанности Членов ВМО (пункт 8.4):

«Странам-членам следует поддерживать и обеспечивать условия для осуществления Политики ВМО для достижения гендерного равенства и содействовать активизации гендерной деятельности, проистекающей из Политики, везде, где это возможно. Они также отвечают за то, чтобы излагать Политику и поддерживать ее осуществление на национальном уровне».

3. Конгресс поручил Исполнительному совету разработать план действий по гендерному равенству, который, как ожидается, приведет к активизации политики за счет установления графика для осуществления деятельности и создания различных структур управления ВМО, ответственных за достижение прогресса.

#### **Региональные ассоциации и технические комиссии**

4. [Резолюция 59 \(Кг-17\)](#) поручает региональным ассоциациям и техническим комиссиям ВМО:

- a) разработать планы действий по осуществлению Политики в своих областях ответственности;
- b) продолжить сбор статистических данных об участии мужчин и женщин в своей работе;
- c) предпринять меры по итогам и рекомендациям Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания;
- d) докладывать Исполнительному совету и Всемирному метеорологическому конгрессу о проделанной работе.

5. В [Политике ВМО для достижения гендерного равенства](#) обозначены следующие роли и обязанности для региональных ассоциаций и технических комиссий (пункт 8.3-8.4):

- a) региональные ассоциации должны быть осведомлены о Политике ВМО для достижения гендерного равенства и осуществлять ее в своей зоне ответственности. Следует прилагать усилия для обеспечения того, чтобы как минимум 30 процентов членов их рабочих структур составляли женщины и чтобы этот процент постоянно увеличивался в каждом финансовом периоде. В долгосрочной перспективе будет достигнут паритет между мужчинами и женщинами в членском составе органов. С этой целью региональным ассоциациям следует назначать в своих комитетах по управлению членов, отвечающих за обеспечение гендерного равенства;
- b) технические комиссии должны быть осведомлены о Политике ВМО для достижения гендерного равенства и осуществлять ее в своей зоне ответственности. Следует прилагать усилия для обеспечения того, чтобы как минимум 30 процентов членов их рабочих структур составляли женщины и чтобы этот процент постоянно увеличивался в каждом финансовом периоде. В долгосрочной перспективе будет достигнут паритет между мужчинами и женщинами в членском составе органов.

6. Ожидается также, что региональные ассоциации и технические комиссии будут докладывать Исполнительному совету о проделанной работе, по крайней мере, один раз за каждый финансовый цикл (пункт 9.2).

---