



Nuestra ref.: 01115/2018/SG/DSG/SPO/WAgMLW-ROK(2018)

31 de enero de 2018

Anexos: 2

Asunto: Taller sobre el Liderazgo de la Mujer en la Meteorología Agrícola (14 y 15 de abril de 2018)

Finalidad: Designar a las participantes no más tarde del **21 de febrero de 2018**

Estimado señor/Estimada señora:

Me es grato referirme a la carta circular (ref.: 44612-2017-SG-LCP-CNF-CAgM-17) dirigida a los Ministros de Relaciones Exteriores de los Estados Miembros de la Organización Meteorológica Mundial (OMM), de fecha 15 de enero de 2018, en la que se informaba de que la decimoséptima reunión de la Comisión de Meteorología Agrícola (CMAg) se celebrará en Incheon (República de Corea), del 18 al 20 de abril de 2018. La reunión estará precedida por el Taller sobre el Liderazgo de la Mujer en la Meteorología Agrícola, que se celebrará los días 14 y 15 de abril de 2018, y por una Conferencia Técnica sobre futuros desafíos y perspectivas en la meteorología agrícola, que tendrá lugar los días 16 y 17 de abril.

Por la presente desearía solicitar su ayuda para que nos comunique el nombre de posibles candidatas de su país para el Taller sobre el liderazgo de la mujer en la meteorología agrícola, que cumplan los criterios descritos en la nota conceptual adjunta. Se ruega que utilice el formulario de designación que se adjunta para ese fin.

Sírvase tener en cuenta que el hecho de designar a una persona no implica automáticamente que se la invite al Taller. Habida cuenta del número limitado de plazas disponibles, un comité de selección se encargará de establecer una lista final de las candidatas más calificadas y de garantizar una representación geográfica equilibrada, así como de decidir acerca de la prestación de apoyo financiero. Así pues, a su(s) candidata(s) les conviene rellenar el formulario de designación de la forma más exhaustiva posible. Si bien puede designar a múltiples candidatas, es poco probable que se proporcione ayuda financiera a más de una participante por país. En caso de proponer varias candidatas, quizás desee indicar un orden de prioridad o dar su consentimiento para que el Comité de Selección elija a la candidata más apropiada.

Asimismo, quisiera alentarle a que considere la posibilidad de incluir a las participantes del Taller en la delegación de su país para la decimoséptima reunión de la Comisión de Meteorología Agrícola. De esa manera, se cumpliría directamente la Resolución 59 (Cg-17) sobre la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, en la que se instaba a los Miembros a:

- a) Aumentar la representación de las mujeres en las delegaciones que los representan en las reuniones de los órganos integrantes de la OMM;

A los miembros de la Comisión de Meteorología Agrícola de la OMM

copias: Asesores Hidrológicos de los Representantes Permanentes
Presidente y vicepresidente de la CMAg

- b) Presentar más candidaturas de mujeres para participar en la labor de las comisiones técnicas, como miembros de los grupos de gestión y de los equipos de expertos, los grupos de trabajo y los programas pertinentes; y
- c) Presentar más candidaturas de mujeres para puestos en otros órganos integrantes de la OMM y sus estructuras de trabajo, así como para actividades de formación y becas de la OMM, entre otras cosas.

Creemos que si las participantes en el Taller se familiarizan con el funcionamiento de la OMM podrán adquirir experiencia en el ámbito de las reuniones internacionales y contribuir de manera más activa a la colaboración científica internacional.

Próximamente se publicará más información sobre el Taller en el sitio web de la OMM sobre cuestiones de género: <http://public.wmo.int/en/resources/gender-equality>.

Le agradezco de antemano su colaboración y aguardo con interés recibir noticias suyas en breve.

Le saluda atentamente.



(E. Manaenkova)
por el Secretario General

Taller sobre el Liderazgo de la Mujer en la Meteorología Agrícola

Incheon, República de Corea, 14 y 15 de abril de 2018

El Taller tendrá lugar inmediatamente antes de la decimoséptima reunión de la Comisión de Meteorología Agrícola (CMAg) y de la Conferencia Técnica correspondiente. Está destinado a las delegadas que participarán en esa reunión de la Comisión y/o a las meteorólogas agrícolas (profesionales e investigadoras a mitad de carrera) de los Miembros de la Organización Meteorológica Mundial (OMM). Tiene por objeto que las participantes adquieran una serie de competencias prácticas de liderazgo, especialmente en materia de comunicación, negociación y búsqueda de consenso. Está concebido como un evento de formación interactivo y dinámico, en el que se dispondrá de tiempo para expresar comentarios y compartir ideas y enseñanzas extraídas.

Información general

Entre las principales recomendaciones de la Conferencia sobre la dimensión de género de los servicios meteorológicos y climáticos (Ginebra, 5 a 7 de noviembre de 2014) figuraban el incremento de la inversión en las mujeres por medio de la creación de capacidad y el aumento de su participación en la adopción de decisiones. Además, el Decimoséptimo Congreso Meteorológico Mundial (Cg-17) aprobó la Resolución 59 (Cg-17) sobre la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, en la que se señalaba la necesidad de ampliar y aumentar la participación de las mujeres y su asunción de puestos de responsabilidad en la ciencia y la formulación de políticas en general, y en la meteorología, la climatología y la hidrología en particular. El Congreso reconoció las consecuencias positivas de la diversidad de género en la calidad de la labor de quienes ocupan puestos de dirección y decisión. Asimismo, instó a los Miembros a alentar y apoyar una presencia más numerosa de mujeres en puestos profesionales de los Servicios Meteorológicos e Hidrológicos Nacionales y, en particular, en el ámbito de la adopción de decisiones; aumentar la representación de las mujeres en las delegaciones que los representan en las reuniones de los órganos integrantes de la OMM; y a presentar más candidaturas de mujeres para puestos en órganos integrantes de la OMM y sus estructuras de trabajo, así como para actividades de formación, entre otras cosas. Por último, en la versión actualizada de la Política de la OMM sobre la igualdad de género se recomienda la igualdad de oportunidades de formación, para hombres y mujeres, a nivel local, regional e internacional de una forma que permita alcanzar el equilibrio en la representación de género (párrafo 4.3, anexo a la Resolución 59 (Cg-17)).

Hasta el momento, los talleres se han organizado en el marco de las reuniones de las comisiones técnicas de la OMM. Los comentarios recibidos fueron sumamente positivos. La gran mayoría de los participantes en el taller asistieron como delegados a la reunión o a la conferencia técnica organizada después de la celebración del taller. En la decimoquinta reunión de la Comisión de Hidrología, hubo un 11% más de mujeres en las delegaciones. En la quinta reunión de la Comisión Técnica Mixta OMM/COI sobre Oceanografía y Meteorología Marina (CMOMM), la proporción de delegadas aumentó en un 20% en comparación con la reunión anterior.

Objetivos y resultados previstos

El Taller sobre el liderazgo de la mujer en la meteorología agrícola tiene por objeto:

- 1) promover un liderazgo que tenga en cuenta las cuestiones de género;
- 2) fortalecer las aptitudes y capacidad de liderazgo de las mujeres profesionales a nivel nacional;
- 3)

aumentar la experiencia de las mujeres en la participación en reuniones internacionales; y 4) aumentar el número de mujeres que forman parte de las delegaciones que acuden a las reuniones de los órganos integrantes de la OMM a corto y medio plazo.

Se espera que al ver de cerca el funcionamiento de la OMM, las participantes en el Taller se sientan más seguras para asistir a reuniones internacionales de este tipo y para representar a sus respectivas organizaciones y países. Asimismo, se espera que contribuyan de manera más activa a la colaboración científica internacional.

Participantes

El Taller se ha concebido para un pequeño grupo de 20 a 30 mujeres profesionales de los Servicios Meteorológicos e Hidrológicos Nacionales, universidades y otras instituciones de los Estados Miembros de la OMM. Las participantes deben cumplir los siguientes requisitos:

- Poseer un título universitario en meteorología agrícola, meteorología, climatología, agricultura aplicada u otro ámbito relacionado;
- Ocupar un puesto profesional y/o directivo de categoría superior;
- Mantener un alto nivel de competencia en su disciplina técnica o en sus funciones;
- Tener presentes las necesidades de las partes interesadas y los clientes en los objetivos y valores de su organismo de trabajo;
- Demostrar un profundo interés por la cooperación internacional en meteorología agrícola;
- Tener un conocimiento práctico del inglés.

Proceso de selección

El número de plazas disponibles es limitado. Se ruega a los Representantes Permanentes de los Miembros de la OMM que tengan a bien designar participantes cuyo perfil se ajuste a los requisitos mencionados. Asimismo, se los invita a que incluyan a las futuras participantes en el Taller en su delegación para la decimoséptima reunión de la Comisión de Meteorología Agrícola. El personal de la OMM también podría proponer candidatas competentes, cuya participación quedarían sujeta a la aprobación del Representante Permanente y a su designación ulterior.

Se dispone de recursos financieros, aunque limitados, para sufragar los gastos de viaje y las dietas de las participantes. Se dará prioridad a las participantes que acudan a la decimoséptima reunión de la Comisión de Meteorología Agrícola.

Idioma del Taller

El Taller se impartirá únicamente en inglés y no habrá servicios de interpretación.

Proyecto de orden del día

Ref.: 02555/2018-1.0 LCP

Día 1		
Mañana	Bienvenida y presentaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Discurso de bienvenida • Actividad para "romper el hielo": las mujeres como modelo • Determinación de los objetivos
	Cuestiones culturales	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad: las repercusiones a nivel cultural y personal de la tipificación precoz <ul style="list-style-type: none"> - Mensajes vinculados a la cultura y al género • Concienciación: ¿en qué deberíamos centrarnos? • Mensajes relacionados con el papel de la mujer <ul style="list-style-type: none"> - Etiquetas (vídeo): el poder de los micromensajes y el sexismo - Techos de cristal • Actividad: ¿Qué nos aconseja?
	Las mujeres en puestos de liderazgo en un entorno "VICA"	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo en un entorno "VICA": volátil, incierto, complejo y ambiguo • El modelo de agilidad cultural e inteligencia emocional • Actividad: ¿cuáles son las características de una líder fuerte? • Características de las líderes fuertes • Fomento del desarrollo de la capacidad: ¿Qué influencia podría tener?
Tarde	Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad basada en la asignación de cifras: dinámica de los iniciados y los legos • Debate: Evitar las acciones y actitudes autolimitantes <ul style="list-style-type: none"> - La falta de confianza • Estrategias para hacer llegar mensajes clave de forma eficaz • Fomento del desarrollo de la capacidad: Presentarse con confianza • Actividad: "Tiene 20 segundos" <ul style="list-style-type: none"> - Entre 10 y 15 minutos para preparar una presentación de 5 minutos - De 3 a 5 voluntarios presentarán sus argumentos de forma simultánea - Los participantes practicarán los juegos de rol y darán su opinión
	Concienciación	<ul style="list-style-type: none"> • De "mí" a "nosotros" • Actividad de fomento del desarrollo de la capacidad: diálogos de género • Reforzar los vínculos y crear confianza a pesar de las diferencias <ul style="list-style-type: none"> - Modelo de PAUSE - Él para ella
	Planificación de acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación de acciones personales • Debate en grupo: perspectivas
	Recapitulación	<ul style="list-style-type: none"> • Examen de las principales conclusiones del taller • Clausura

Día 2		
Mañana	Capacidad de dirigir (características y competencias de una buena dirigente)	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación del orden del día del segundo día • Definición del papel de líder • Características del liderazgo (masculino y femenino) • Tipos de liderazgo y comportamientos <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: nivel de dirección y de delegación • Asociarse para ser eficaz <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: Asociarse para ser eficaz • Liderazgo adaptable, flexible y auténtico
	Objetivo y sensibilización (perseverancia y apertura a los demás)	<ul style="list-style-type: none"> • Lo que no es un líder • Eje de dirección: determinación, apertura a los demás, método y eficacia • Forma de dirigir y prestación de servicios que responden a objetivos concretos <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: su marca de fábrica • Las personas, primero (empleados y partes interesadas) • Empoderamiento y motivación • Dinámica de grupo y sensibilización <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: Conocimiento de la situación • A la escucha <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: impresiones e improvisación
Tarde	Interacción fructífera (Conversaciones y situaciones decisivas)	<ul style="list-style-type: none"> • A la escucha (continuación) <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: Escuchar y reformular • Hacerse oír • Fomento de la confianza <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: Declaraciones de intenciones • Comentarios • Actividad: Facilitar observaciones y sugerencias
	Interacción (continuación)	<ul style="list-style-type: none"> • Negociación y consenso • Gestión de conflictos <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: tipos de conflicto • Momento de elección/Emociones • Resumen de la reunión <ul style="list-style-type: none"> - Actividad: ¿Qué conviene guardar, tirar o reciclar?
	Debates informales	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo ser una buena dirigente? (en un ambiente predominantemente masculino)
	Resumen Planificación de acciones Recapitulación	<ul style="list-style-type: none"> • En resumen • Debate en grupo: conclusiones principales del taller y siguientes pasos • Planificación de acciones personales • Observaciones finales

Componente de orientación individual (por confirmar):

Se facilitarán sesiones de orientación individual de 30 a 40 minutos, ateniéndose estrictamente al orden de llegada (preinscripción obligatoria), a las participantes interesadas el segundo día del Taller. En las sesiones se abordarán desafíos singulares respecto de competencias abordadas durante el Taller. En esas sesiones, las participantes elegirán dos o tres problemas en los que les gustaría focalizarse para mejorar sus competencias de liderazgo y elaborar un plan de acción personal.

Material de trabajo

Para más información se pondrá a la disposición de cada participante en el Taller material de trabajo impreso o electrónico integrado por diapositivas, consejos, estrategias, ejemplos y aplicaciones prácticas.

Persona de contacto

Sra. Assia Alexieva
Coordinadora para las cuestiones de género de la OMM y Oficial de seguimiento y evaluación
Organización Meteorológica Mundial
7 bis, Avenue de la Paix
1211 Ginebra 2, Suiza
Tel.: (+41 22) 730 8390

Correo electrónico: aalexieva@wmo.int

Taller sobre el Liderazgo de la Mujer en la Meteorología Agrícola
14 y 15 de abril de 2018
Incheon, República de Corea

FORMULARIO DE DESIGNACIÓN

DEBERÁ ENVIARSE NO MÁS TARDE DEL 21 DE FEBRERO DE 2018 A:

Oficina de Planificación Estratégica
 Organización Meteorológica Mundial
 Case Postale 2300
 CH-1211 Genève 2
 Suiza

Correo electrónico: aalexieva@wmo.int (con copia a: agm@wmo.int)
 Fax n°: +41 22 730 8023

Yo,, Representante Permanente de
 ante la OMM designo a la persona que figura a continuación para que participe en el Taller
 internacional antes mencionado:

Título:	<input type="checkbox"/> Prof. <input type="checkbox"/> Dra. <input type="checkbox"/> Sra.
Apellido(s):	
Nombre(s):	
Servicio/Organización:	
Dirección:	
Dirección de correo electrónico:	
Teléfono:	
Fecha de nacimiento:	
Función en la decimoséptima reunión de la Comisión de Meteorología Agrícola:	<input type="checkbox"/> Delegada <input type="checkbox"/> Observadora <input type="checkbox"/> No participa en la decimoséptima reunión de la Comisión de Meteorología Agrícola ni en la Conferencia Técnica

Cualificaciones (títulos, diplomas, certificados universitarios):	
Cargo actual y breve descripción de las funciones desempeñadas:	
¿El cargo implica la gestión de recursos humanos?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿El cargo implica la gestión de relaciones con clientes y/o partes interesadas externas?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
Interés o experiencia en materia de cooperación internacional en la meteorología agrícola:	
Competencia lingüística en inglés:	<input type="checkbox"/> Lengua materna <input type="checkbox"/> Excelente <input type="checkbox"/> Muy bueno <input type="checkbox"/> Bueno <input type="checkbox"/> Básico
Se solicita ayuda financiera:	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Fecha

Firma del Representante Permanente
