



WMO OMM

World Meteorological Organization
 Organisation météorologique mondiale
 Organización Meteorológica Mundial
 Всемирная метеорологическая организация
 المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
 世界气象组织

Secrétariat

7 bis, avenue de la Paix – Case postale 2300
 CH 1211 Genève 2 – Suisse
 Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
 Fax: +41 (0) 22 730 81 81
 wmo@wmo.int – public.wmo.int

Nuestra ref.: 25080/2017/SG/DSG/SPO/IMD-2017

19 de julio de 2017

Anexo: 1

Asunto: Convocatoria de buenas prácticas relacionadas con el fomento de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer

Finalidad: Enviar ejemplos de buenas prácticas a la Secretaría de la Organización Meteorológica Mundial el **15 de septiembre de 2017 a más tardar**

Estimado señor/Estimada señora:

Con motivo del Día Internacional de la Mujer de 2017, he puesto en marcha una campaña en toda la Organización Meteorológica Mundial (OMM) destinada a recopilar ejemplos de buenas prácticas relacionadas con el fomento de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. El objetivo es recoger, documentar y difundir buenas prácticas que los Miembros de la OMM puedan aprender, adaptar a su contexto y, en su caso, reproducir.

La iniciativa está en consonancia con el [Plan de Acción de la OMM sobre el Género](#) y las medidas prioritarias indicadas por el Grupo consultivo de expertos del Consejo Ejecutivo sobre la incorporación de una perspectiva de género (Decisión 77 (EC-68)). La medida 5.2.1 c) va particularmente dirigida a los Miembros, a los que se pide que aporten a la Secretaría estudios de caso, historias y ejemplos para la elaboración de un compendio de buenas prácticas. La medida 5.3.2 a) se refiere al papel de la Secretaría en la facilitación de este proceso y a su función de “canal para intercambiar mejores prácticas sobre la incorporación de una perspectiva de género”, conforme a lo dispuesto en la Política de la OMM sobre la igualdad de género (párrafo 6.2).

Se adjunta una plantilla con la información y el material que se espera que proporcione. También contiene una definición de buenas prácticas y establece una serie de criterios que han de tenerse en cuenta. La plantilla también puede descargarse en: <https://public.wmo.int/en/resources/gender-equality/collection-good-practice>.

Se ruega que rellene la plantilla y la envíe a la Secretaría de la OMM el **15 de septiembre de 2017 a más tardar** (sírvese poner en copia a la doctora Assia Alexieva, coordinadora para las cuestiones de género, aalexieva@wmo.int). No dude en enviar múltiples ejemplos rellenando una plantilla para cada caso. Sírvese tener en cuenta que la presentación de ejemplos no conlleva automáticamente su inclusión en el futuro compendio. Esto dependerá de hasta qué punto la práctica propuesta se ajusta a los criterios señalados, así como de otras consideraciones editoriales.

A los Representantes Permanentes (o Directores de los Servicios Meteorológicos o Hidrometeorológicos) de los Miembros de la OMM

copias: Asesores hidrológicos de los Representantes Permanentes

Le aliento de manera particular a compartir sus experiencias sobre: 1) cómo incorporar la perspectiva de género en las políticas y prácticas de la Organización, 2) cómo atraer a más niñas y mujeres a la ciencia, la tecnología, la ingeniería y la matemática y a las profesiones relacionadas con la meteorología y la hidrología, y 3) cómo hacer que en los servicios meteorológicos, climáticos e hidrológicos y otros servicios medioambientales se tengan más en cuenta las cuestiones de género.

Agradezco de antemano sus contribuciones y espero con interés sus ejemplos e historias.

Le saluda atentamente.



(E. Manaenkova)
por el Secretario General

PLANTILLA: BUENAS PRÁCTICAS¹

Ref.: 26555/2017-1.0 LCP

Título de la buena práctica	<i>¿Cuál es el nombre que mejor describe la buena práctica?</i>
Organización	
País	
Persona de contacto	
Correo electrónico	
Categoría	<i>¿En cuál de las siguientes categorías generales se inscribe esta práctica?</i> ☐ Incorporar la perspectiva de género en las políticas y prácticas de la Organización (por ejemplo, recursos humanos, diseño y gestión de proyectos o programas, cultura institucional, gobernanza, movilización de recursos, vigilancia, desarrollo de capacidad, comunicaciones) ☐ Atraer a niñas y mujeres a la ciencia, la tecnología, la ingeniería y la matemática (por ejemplo, programas de divulgación, visitas escolares, ferias de empleo en las universidades, eventos) ☐ Hacer que en los servicios meteorológicos y climáticos se tengan más en cuenta las cuestiones de género (por ejemplo, productos, herramientas y métodos de comunicación adaptados, medidas específicas para aumentar la participación de la mujer en los foros de usuarios o para garantizar el acceso igualitario de mujeres y hombres a los productos y servicios, etc.)
Breve descripción	<i>Sírvase describir brevemente la buena práctica.</i>
Período	<i>¿Cuándo se introdujo esta práctica? ¿Cuánto tiempo se ha aplicado?</i>
Cuestión abordada	<i>¿Tenía esta práctica el objetivo de abordar algún problema en particular? ¿En qué contexto se introdujo la práctica?</i>
Resultados / Repercusión	<i>¿En qué medida ha sido eficaz esta práctica y por qué? ¿Cuál ha sido su repercusión? ¿Ha dado lugar a mejoras tangibles? En la medida de lo posible, sírvase aportar pruebas de su eficacia y de su repercusión cuantificable.</i>

¹ Al final de esta plantilla se aporta una definición de buenas prácticas y se enumeran una serie de criterios

Factores de éxito / Posibilidad de reproducción	<i>¿Qué condiciones han sido fundamentales para lograr resultados / repercusiones positivas? ¿Cuáles son las condiciones que deben estar presentes para que la buena práctica pueda reproducirse con éxito en otro lugar? ¿Alguna pauta o consejo?</i>
Limitaciones / Desafíos	<i>¿Ha habido alguna restricción para la aplicación de la buena práctica? ¿Cómo se ha abordado?</i>
Sostenibilidad	<i>¿Cuáles son los elementos que es necesario establecer para que la buena práctica resulte sostenible a nivel institucional?</i> <i>Cuando proceda, indique el total de los gastos contraídos durante la aplicación de la buena práctica. ¿Cuáles son las ganancias en comparación con los gastos totales?</i>
Enseñanzas extraídas	<i>¿Cuáles son las enseñanzas fundamentales que pueden extraerse de la experiencia de la buena práctica? ¿Qué funcionó bien y por qué? ¿Qué no funcionó y por qué?</i>
Referencias	<i>Sírvase aportar material adicional relacionado (sitios web, documentos, manuales, directrices, carteles, fotografías, material audiovisual, testimonios, etc.)</i>

Definición de buena práctica

Una buena práctica es una acción o serie de acciones específicas para el fomento de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer que haya obtenido resultados cuya repercusión pueda demostrarse a través de pruebas cuantitativas o cualitativas, o que tenga potencial para ser adaptada o reproducida de manera satisfactoria en otro lugar.

Criterios para identificar buenas prácticas

Una buena práctica es:

- ✓ *Pertinente* para el fomento de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer;
- ✓ *Eficaz* de manera demostrada;
- ✓ *Sostenible* en términos de repercusión y/o ayuda;
- ✓ *Reproducible* por otras organizaciones y/o en otros contextos.

Acerca del término “buena práctica”

En general, el término “buena práctica” se prefiere al de “mejor práctica” porque en muchas situaciones no es posible afirmar que un único enfoque sea el mejor. Asimismo, el enfoque que resulta “mejor” en una situación puede no considerarse satisfactorio en otra.

Las nociones de mejora constante y replicación están implícitas en ambos conceptos (“buena” y “mejor” práctica). Las dos comparten el mismo objetivo y se refieren a un único proceso, a saber:

- ✓ *Una experiencia validada y satisfactoria que merece ser difundida para facilitar su adopción por un mayor número de beneficiarios;*
- ✓ *Una experiencia beneficiosa que puede reproducirse en cualquier lugar;*
- ✓ *Una experiencia que ha sido probada, aceptada y adoptada por las personas que la llevaron a cabo.*
