



WMO OMM

World Meteorological Organization
Organisation météorologique mondiale
Organización Meteorológica Mundial
Всемирная метеорологическая организация
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
世界气象组织

Secrétariat

7 bis, avenue de la Paix – Case postale 2300
CH 1211 Genève 2 – Suisse
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
Fax: +41 (0) 22 730 81 81
wmo@wmo.int – public.wmo.int

19 تموز / يوليو 2017

25080/2017/SG/DSG/SPO/IMD-2017

الرسالة رقم:

عدد المرفقات: 1

الموضوع: نداء لتقديم الممارسات الحميدة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
الإجراء المطلوب: موافاة أمانة المنظمة (WMO) بأمانة للممارسات الحميدة في موعد غايته 15 أيلول / سبتمبر 2017

تحية طيبة وبعد،

بمناسبة اليوم الدولي للمرأة لعام 2017، أطلقت حملة واسعة النطاق لجمع الممارسات الحميدة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. والغرض من هذه الحملة هو الحصول على الممارسات الحميدة التي يمكن أن يستفيد منها أعضاء المنظمة (WMO)، ويكيّفوها وفق سياقاتهم الوطنية وربما يطبقوها، وتوثيق هذه الممارسات ونشرها.

وهذه المبادرة تتماشى مع خطة عمل المنظمة (WMO) بشأن المسائل الجنسانية ومع الأنشطة ذات الأولوية التي حددها فريق الخبراء الاستشاري التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتعميم مراعاة البعد الجنساني (القرار 77 (EC-68)). والإجراء 5.2.1 (ج) موجه بشكل خاص للأعضاء المتوقع أن يقدموا للأمانة دراسات حالة وقصصاً وأمثلة لإعداد خلاصة وافية للممارسات الحميدة. والإجراء 5.3.2 (أ) يتعلق بدور الأمانة في تيسير هذه العملية والعمل بمثابة "قناة لتقاسم الممارسات الحميدة بشأن تعميم مراعاة البعد الجنساني"، حسبما تنص على ذلك سياسة المنظمة (WMO) للمساواة بين الجنسين (الفقرة 6.2).

وتجدون طي هذه الرسالة قالباً نموذجياً يتضمن بنود معلومات ومواد مقترحة. كما يتضمن تعريفاً للممارسات الحميدة ومجموعة من المعايير التي سيُنظر فيها. ويمكن تنزيل القالب النموذجي أيضاً على الرابط التالي <https://public.wmo.int/en/resources/gender-equality/collection-good-practice>.

ويرجى التكرم باستيفاء القالب النموذجي وإعادته إلى أمانة المنظمة (WMO) في موعد غايته 15 أيلول / سبتمبر 2017 (الرجاء إرسال نسخة إلى الدكتورة Assia Alexieva ، منسقة شؤون المسائل الجنسانية، aalexieva@wmo.int). ويمكنكم أيضاً إرسال نماذج متعددة باستيفاء القالب عدة مرات. والرجاء ملاحظة أن إرسالكم للنماذج لا يعني أنها ستدرج تلقائياً في الخلاصة الوافية المتوقعة، وإنما الأمر يتوقف على مدى ملاءمة الممارسة المقترحة للمعايير المحددة وكذلك للاعتبارات التحريرية الأخرى.

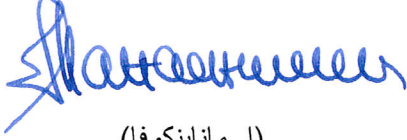
إلى: الممثلين الدائمين لأعضاء المنظمة (أو مديري مرافق الأرصاد الجوية أو الأرصاد الجوية الهيدرولوجية)

صورة إلى: المستشارين الهيدرولوجيين للممثلين الدائمين

وأشجعكم خاصة على تقاسم الخبرات الخاصة بما يلي: (1) كيفية تعميم مراعاة البعد الجنساني في السياسات والممارسات التنظيمية، (2) كيفية اجتذاب مزيد من الفتيات والنساء نحو العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) ومهنة الأرصاد الجوية/ الهيدرولوجيا، (3) كيف نجعل خدمات الطقس والمناخ والهيدرولوجيا والخدمات البيئية الأخرى أكثر مراعاة للبعد الجنساني.

وأشركم مقدماً على مساهماتكم، وإنني لأتطلع لقراءة قصصكم وأمثلتكم.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،



(إ. ماناينكوبا)
عن الأمين العام

المرفق

ال قالب النموذجي للممارسات الجيدة^١

Ref.: 26776/2017-11 ICP

عنوان الممارسة الجيدة	ما هو الاسم الذي يصف هذه الممارسة على أفضل وجه؟
المؤسسة	
البلد	
جهة الاتصال	
عنوان البريد الإلكتروني	
الفئة	في أي من الفئات الكبيرة التالية تندرج هذه الممارسة؟ ☐ تعميم مراعاة المسائل الجنسانية في السياسات والممارسات التنظيمية (مثل الموارد البشرية، تصميم وإدارة المشاريع/ البرامج، الثقافة التنظيمية، الحوكمة، حشد الموارد، المراقبة، تطوير القدرات، الاتصالات) ☐ اجتذاب الفتيات والنساء إلى مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) (مثل برامج التوعية، الزيارات المدرسية، معارض الوظائف التي تنظمها الجامعات، اللقاءات) ☐ جعل خدمات الطقس والمناخ أكثر مراعاة للمسائل الجنسانية (مثل تقديم خدمات تلائم المستخدم، التواصل، الطرق والأدوات، جهود موجهة لزيادة مشاركة الإناث في منندييات المستخدمين، أو لضمان وصول المرأة على قدم المساواة مع الرجل إلى النواتج والخدمات، وما إلى ذلك)
عرض موجز	الرجاء تقديم عرض موجز للممارسة الجيدة.
الفترة	متى بدأ العمل بهذه الممارسة؟ ما مدى فترة تطبيقها؟
المشكلة التي تناولتها الممارسة	هل تستهدف الممارسة مواجهة مشكلة بعينها؟ ما هو سياق بدء العمل بالممارسة؟
النتائج/ الآثار	ما مدى فعالية هذه الممارسة، وكيف كانت فعالة؟ ما هو تأثيرها؟ هل أسفرت عن أي تحسينات ملموسة؟ الرجاء تقديم، قدر المستطاع، دليل على فعاليتها وما أسفرت عنه من آثار يمكن قياسها.
عوامل النجاح/ التكرار	ما هي الظروف التي كان لها دور رئيسي في تحقيق النتيجة/ الأثر الإيجابي؟ ما هي الظروف الواجب توافرها حتى يمكن تكرار هذه الممارسة بنجاح في أماكن أخرى؟ هل يمكن تقديم مؤشرات أو نصائح؟
القيود/ التحديات	هل كان هناك أي قيود في تطبيق الممارسة الجيدة؟ كيف تم التعامل مع هذه القيود؟
الاستدامة	ما هي العناصر التي يلزم وجودها حتى تصبح الممارسة الجيدة مستدامة مؤسسياً؟ الرجاء الإشارة، عند الانطباق، إلى إجمالي التكاليف المتكبدة لتنفيذ الممارسة. ما هي الفوائد مقارنةً بإجمالي التكاليف؟
الدروس المستفادة	ما هي الرسائل الرئيسية التي يمكن استخلاصها من تجربة الممارسة الجيدة؟ ما هي العناصر التي كانت

^١ يتوافر في نهاية هذا القالب النموذجي تعريف الممارسات الجيدة ومعاييرها

ناجحة ولماذا؟	
المراجع	الرجاء تقديم أي مواد إضافية ذات صلة (مواقع شبكية، وثائق، مراجع، إرشادات، ملصقات، صور، مواد تصويرية، سمعية، شهادات أشخاص، ما إلى ذلك)

تعريف الممارسة الجيدة

الممارسة الجيدة هي إجراء معين أو مجموعة إجراءات ترمي إلى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ولها نتائج واضحة، تعززها أدلة كمية و/ أو نوعية تثبت تأثيرها، ويمكن أيضاً تكيفها وتكرارها بنجاح في أماكن أخرى.

معايير تحديد الممارسة الجيدة

الممارسة الجيدة هي:

- ✓ وثيقة الصلة بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛
- ✓ ثمة أدلة على فعاليتها؛
- ✓ مستدامة من حيث أثرها و/ أو دعمها؛
- ✓ يمكن تكرارها في مؤسسات أخرى و/ أو سياقات أخرى.

فيما يتعلق بمصطلح "الممارسة الجيدة"

يُفضل عادة مصطلح "الممارسة الجيدة" على مصطلح "أفضل الممارسات" لأنه يتعذر في حالات كثيرة تحديد نهج وحيد ناجح. وبالمثل، فالنهج الأفضل في حالة ما قد لا يُعتبر ناجحاً بنفس القدر في حالة أخرى.

يشير المفهوم ("الممارسة الجيدة" و "أفضل الممارسات") ضمناً إلى التحسين المستمر والتكرار، ويرمي إلى تحقيق نفس الهدف من خلال عملية واحدة هي:

- ✓ تجربة معتمدة وناجحة جديدة بالنشر؛
- ✓ اعتمادها من قبل أكبر عدد من المستفيدين؛
- ✓ تجربة مفيدة يمكن تكرارها في أماكن أخرى؛
- ✓ تجربة اختبرتها وقبلتها واعتمدتها الجهة المنفذة.