



WMO OMM

World Meteorological Organization
Organisation météorologique mondiale
Organización Meteorológica Mundial
Всемирная метеорологическая организация
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
世界气象组织

Secrétariat

7 bis, avenue de la Paix – Case postale 2300
CH 1211 Genève 2 – Suisse
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
Fax: +41 (0) 22 730 81 81
wmo@wmo.int – public.wmo.int

Ref.: 23668/2019-10 LCP

23 آب/ أغسطس 2019

الرسالة رقم: 22341/2019/ETR/SEM-519

عدد المرفقات: 3 (المرفق الأول متوافر بالإنكليزية فقط)

الموضوع: دعوة للمشاركة في اجتماع مديري مراكز التدريب الإقليمي (RTCs) التابعة للمنظمة (WMO) في الإقليم الأول، الذي سيعقد في القاهرة، مصر، في الفترة 28 تشرين الأول/ أكتوبر - 1 تشرين الثاني/ نوفمبر 2019

الإجراء المطلوب: تقديم الطلبات في موعد غايته 2 أيلول/ سبتمبر 2019

تحية طيبة وبعد،

يسرني أن أبلغكم أن مكتب التعليم والتدريب (ETR) بالمنظمة (WMO) سيستضيف اجتماعاً لمديري كافة مراكز التدريب الإقليمي (RTCs) التابعة للمنظمة (WMO) في الاتحاد الإقليمي الأول، والشركاء التدربيين ذوي الصلة العاملين في الإقليم، في الفترة 28 تشرين الأول/ أكتوبر - 1 تشرين الثاني/ نوفمبر 2019. وتستضيف هيئة الأرصاد الجوية المصرية (EMA) الاجتماع في مركز التدريب الإقليمي (RTCs) التابع للمنظمة (WMO) في القاهرة، مصر. ويهدف الاجتماع إلى استطلاع الفرص لزيادة التعاون والدعم في خدمة أعضاء المنظمة (WMO) في إطار المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO).

ويُنظم هذا الاجتماع استجابة لتوصيات المنتدى الثالث عشر للتعليم والتدريب (SYMET) التي تتطلب اتخاذ قرارات تنفيذية، لاسيما في الاتحاد الإقليمي الأول. ويرد في المرفق الأول مشروع جدول الأعمال. ويطلب مكتب التعليم والتدريب (ETR) تقديم إسهامات في مختلف بنود جدول الأعمال، والتحضير المسبق للاجتماع للمساهمة في نجاحه.

ومن بين الجوانب الهامة بشكل خاص لنتائج المنتدى (SYMET) مواصلة تطوير وتنفيذ مبادرة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO) في أفريقيا، بما في ذلك زيادة التعاون الجامعي. وإضافة إلى هذه البنود من جدول الأعمال، سيستعرض الاجتماع أيضاً نتائج المؤتمر الثامن عشر والدورة الحادية والسبعين للمجلس التنفيذي التابعين للمنظمة (WMO)، وآثار هذه النتائج على مراكز التدريب الإقليمي (RTCs)، والفرص التي تتيحها لها (انظر المرفقين الثاني والثالث).

وستتضمن النتائج النهائية للاجتماع اقتراحات محددة، تشمل إجراءات متابعة وترتيبات عمل، لأنشطة المجمع العالمي التي ستُنفذ في الإقليم. ولهذا السبب، فإننا نلتمس مشاركة جميع الشركاء الرئيسيين المعنيين بتطوير قدرات الموارد البشرية في الإقليم.

إلى: مديري مراكز التدريب الإقليمي (RTCs) التابعة للمنظمة (WMO) في الإقليم الأول (توزيع محدود)

ويسرني أن أدعوكم أنتم أو أحد أعضاء فرقة إدارة التدريب لديكم للمشاركة في هذا الاجتماع الهام. ويثمن مكتب التعليم والتدريب (ETR) بالمنظمة (WMO) تلقي ردكم في موعد غايته 2 أيلول / سبتمبر 2019، مع تحديد الشخص الذي سيحضر الاجتماع. وسنوافيكم باستمرار طلب المساعدة المالية لاستيفائها بعد تلقي موافقتكم على المشاركة.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،



(و. تشانغ)
عن الأمين العام

DRAFT AGENDA

**Meeting of Directors of WMO RTCs in RA I, WMO Global Campus,
Review of University Collaboration, SYMET-13 Implementation,
and WMO Congress and EC Outcomes**

(Cairo, Egypt, 28 October-1 November 2019)

Invited participants:

RA I RTCs (Algeria, Angola, Kenya, Madagascar, Niger, Nigeria, South Africa), additional training partners including VLab Centre of Excellence in Morocco, AEMET, CMA, ECMWF, EUMETSAT, IBE-CNR, Met Office College, Météo-France, NOAA-NWS, NUIST-Nanjing, UCAR, University of Reading.

Day 1:

1. Opening session: Meeting goals and agenda review;
2. Presentation on the WMO education and training programme, particularly vis-à-vis RTCs, the development of training capacity in the region, and working with collaborating partners;
3. Review of the roles and operation of RTCs;
4. Discussion regarding the roles of RTCs and the challenging nature of the associated responsibilities.

Day 2:

5. Presentation on the outcomes of the 18th World Meteorological Congress (Cg-18) and the WMO 71st Executive Council (EC-71);
6. Discussion on the outcomes of Cg-18 and EC-71 and their impacts, challenges and opportunities for RTCs and partners;
7. Discussion on how to get RTCs more involved in WMO activities and other multilateral projects on capacity development;
8. Review of the Thirteenth Symposium on Education and Training (SYMET-13) and its outcomes;
9. Discussion on the outcomes of SYMET-13 (and on implementation steps);
10. Presentations from each of the RA I RTCs and external collaborating partners in attendance – What are your key strengths? What can you offer other RTCs? (Emphasis on RA I). How could you benefit from other RTCs?

Day 3:

11. Continued presentations from RTCs and collaborating partners;
12. Summary of the strengths, offerings, and benefits of collaboration arising from the presentations;
13. Presentation on the WMO Global Campus concept, goals and activities;
14. Presentation on the WMO Global Campus university collaboration opportunities;
15. Discussion on Global Campus activities globally, and the benefits of the WMO Global Campus for the region, including specific actions for concrete collaboration, including university collaboration.

Day 4:

16. Identification of collaboration opportunities for RA I RTCs and external partners;
17. Selection of most promising and beneficial collaboration opportunities;
18. Development of designs and implementation plans for collaborative opportunities.

Day 5:

19. Continued development of plans for collaborative opportunities;
 20. Presentation of plans for discussion and revision;
 21. Setting of milestones and the establishment of ongoing working arrangements;
 22. Final conclusions and recommendations;
 23. Closure.
-

القرار 71 (Cg-18)

برنامج التعليم والتدريب وآلية تنفيذه

إن المؤتمر العالمي للأرصاد الجوية،

إذ يشير إلى القرار 51 (Cg-17) - برنامج التعليم والتدريب،

وإذ يشير أيضاً إلى نتائج الندوة الثالثة عشرة للمنظمة (WMO) بشأن التعليم والتدريب (SYMET-13)، المعقودة في 29-31 تشرين الأول/أكتوبر 2017، في مدينة Needham's Point St. Michael، بريدج تاون، باربادوس [انظر وثيقة المعلومات Cg-18/INF. 8.2]،

وإذ يأخذ في الاعتبار ما يلي:

- (1) الهدف الاستراتيجي لتطوير القدرات الوارد في الخطة الاستراتيجية للمنظمة (WMO)،
- (2) أن توافر خبراء من ذوي الكفاءة ومؤسسات قابلة للاستمرار في مجالات الأرصاد الجوية والهيدرولوجيا والمناخ والمجالات ذات الصلة، أمر لا غنى عنه لتطوير قدرات المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS)،
- (3) أن المرافق الوطنية (NMHSS) في عدد كبير من الأعضاء، لا سيما أقل البلدان نمواً (LDCs) والدول الجزرية الصغيرة النامية (SIDS)، لا تزال في حاجة إلى الدعم للوصول إلى الكتلة الحرجة من الموارد البشرية والحفاظ عليها، لكي تقدم خدمات جيدة،
- (4) أن البحث العلمي له أهمية حيوية في تطوير القدرات التعليمية والتدريبية في علوم الأرصاد الجوية والهيدرولوجيا والمناخ، من حيث المضمون وأسلوب التطوير على السواء،
- (5) أن التدريب المتخصص شرط أساسي لوضع المرافق الوطنية (NMHSS) والمؤسسات الوطنية الحليفة لها في وضع يسمح لها بدعم الأنشطة الاجتماعية والاقتصادية الوطنية والدولية الراهنة وفي المستقبل،

يقرر ما يلي:

- (1) ضرورة أن يواصل برنامج التعليم والتدريب (ETR) واستراتيجيته التركيز أساساً على تطوير قدرات وكفاءات موظفي المرافق الوطنية (NMHSS) بتأمين توافر فرص للتعليم والتدريب في مجال الجودة، بالتعاون مع مقدمي التعليم والتدريب على المستويين الوطني والدولي، لا سيما مراكز التدريب الإقليمية (RTCs) والمؤسسات الحليفة الأخرى؛
- (2) ضرورة إيلاء اهتمام كبير لتطوير أساليب الريادة والإدارة في المرافق الوطنية (NMHSS) عند إعداد البرنامج وتنفيذه؛
- (3) ضرورة أن يستمر البرنامج في الاستفادة من الموارد التي يوفرها أصحاب الشأن المعنيون استكمالاً للموارد المتوافرة من الميزانية العادية للمنظمة (WMO)، كوسيلة لتلبية الطلب المتزايد على فرص التعليم والتدريب؛

بحث الأعضاء على ما يلي:

- (1) التعاون في تنفيذ أنشطة المنظمة (WMO) في مجال التعليم والتدريب، وتقديم الدعم المطلوب لها، ولا سيما من خلال تقاسم الفرص والموارد والخبرات الوطنية الخاصة بالتعليم والتدريب مع سائر الأعضاء؛
- (2) تعزيز قدراتهم الوطنية على تحقيق الاكتفاء الذاتي في تلبية احتياجاتهم التعليمية والتدريبية؛
- (3) تشجيع مشاركة النساء في برامج التعليم والتدريب بغية خفض الفجوة بين الجنسين؛

يطلب من المجلس التنفيذي:

- (1) اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتمكين البرنامج من تحقيق أهدافه في إطار الخطة الاستراتيجية للمنظمة (WMO)؛
- (2) العمل مع أصحاب المصلحة على تعزيز البحث والتطوير باعتباره نشاطاً رئيسياً في مؤسسات التدريب على الأرصاد الجوية والهيدرولوجيا، وكذلك تعزيز تضمين المناهج الدراسية للتعليم والتدريب التطورات العلمية في مجالات مثل تغير المناخ وجودة الهواء والتنبؤ العددي بالطقس؛

يطلب من الأمين العام ما يلي:

- (1) دعم أنشطة التعليم والتدريب باعتبارها مكوناً رئيسياً في مساعي المنظمة (WMO) لتطوير القدرات؛
- (2) مواصلة التعاون مع الشركاء الإنمائيين ومقدمي التدريب بشأن تطوير قدرات الموارد البشرية اللازمة في الأعضاء من خلال التعليم النظامي والمستمر؛
- (3) مواصلة إعداد متطلبات الكفاءة الخاصة بالقيادة والإدارة في المرافق الوطنية (NMHSs) حسبما تسمح به الموارد؛
- (4) دعم دمج عنصري التعليم والتدريب في مشاريع التعاون الثنائية ومتعددة الأطراف؛
- (5) تعزيز تبادل المعارف والخبرات فيما يخص مسائل التعليم والتدريب بين أصحاب الشأن، بوسائل منها العمل التطوعي؛
- (6) العمل مع أصحاب الشأن في تعزيز البحث والتطوير باعتباره نشاطاً رئيسياً في مؤسسات التدريب على الأرصاد الجوية والهيدرولوجيا، وكذلك تعزيز إدراج التطورات العلمية في مجالات مثل تغير المناخ وجودة الهواء والتنبؤ العددي بالطقس في المناهج الدراسية للتعليم والتدريب؛
- (7) مواصلة العمل في إطار تعاون وثيق مع الهيئات التأسيسية للمنظمة (WMO) على إعداد برنامج التعليم والتدريب وتنفيذه.

القرار 72 (Cg-18)

مبادرة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)

إن المؤتمر العالمي للأرصاد الجوية،

إذ يشير إلى القرار 53 (Cg-17) - دراسة جدوى بشأن المجمع العالمي للمنظمة (WMO)، لمواصلة دراسة الجدوى التي وافق عليها المجلس ميدئياً في دورته السادسة والستين، والذي يطلب فيه إعداد اقتراح رسمي لينظر فيه المؤتمر العالمي الثامن عشر للأرصاد الجوية،

وإذ يشير أيضاً إلى ما يلي:

(1) القرار 16 (EC-66) - دراسة جدوى لإقامة مجمع عالمي تابع للمنظمة (WMO)، الذي يقضي بأن يشرع فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بالتعليم والتدريب في دراسة جدوى بشأن المجمع العالمي للمنظمة (WMO)،

(2) المقرر 48 (EC-70) - مبادرة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)، للموافقة على المبادرة،

وإذ يشير كذلك إلى ما يلي [انظر وثيقة المعلومات Cg-18/INF. 8.2]:

(1) التأييد القوي من جانب الندوة الثالثة عشرة (2017) بشأن التعليم والتدريب (SYMET-13)، وإلى توصية فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بالتعليم والتدريب،

(2) نتائج اجتماع تشرين الثاني/ نوفمبر 2018 بشأن مبادرة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)، بما في ذلك التأييد القوي من الجامعات المهمة بتعزيز التعليم الخاص بالأرصاد الجوية وفي مجالات الطقس والماء والمناخ،

(3) تقرير الحالة لعام 2019 عن دراسة الجدوى بشأن المجمع العالمي للمنظمة (WMO)،

وإذ يشير مع الارتياح إلى التقدم الهام الذي كشفت عنه دراسة الجدوى، بما في ذلك الأدوات وفرص التعاون الجديدة المتاحة لمراكز التدريب الإقليمية التابعة للمنظمة (WMO) والشركاء الآخرين في برنامج التعليم والتدريب للمنظمة (WMO)،

وإذ تدرك القرار 16 (EC-66) القاضي بضرورة ألا يقوض أي اقتراح بشأن المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO) مقاصد برامج شبكة المراكز (RTCs) التابعة للمنظمة (WMO)، والتي يشغلها الأعضاء لمصلحة جماعة الأرصاد الجوية بشكل عام،

وقد بحث خارطة طريق المجمع العالمي للمنظمة (WMO) والمعلومات والأدوات الأخرى المتاحة على الموقع الشبكي WMOLearn (<https://public.wmo.int/en/resources/training/wmolearn>)،

يقرر الموافقة على المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO) لإقامة شبكة منسقة وتعاونية مؤلفة من مؤسسات تعمل معاً لتلبية الاحتياجات التعليمية والتدريبية المتزايدة لأعضاء المنظمة (WMO)، بالاعتماد على شبكة مراكز التعليم والتدريب (RTCs) التابعة للمنظمة (WMO) الحالية، وغيرها من مؤسسات التعليم والتدريب الشريكة في برنامج التعليم والتدريب للمنظمة (WMO)؛

بحث الأعضاء على ما يلي:

- (1) المشاركة بنشاط في المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO) عن طريق إقامة صلات تعاون إقليمية وعالمية، وتقاسم، حسبما يمكن، الموارد التعليمية والبنية التحتية وغيرها من الدعم المناسب لتحقيق الأهداف التي تلبي احتياجات كافة أعضاء المنظمة (WMO) التعليمية والتدريبية؛
- (2) تعزيز تبادل أفضل الممارسات والخبرات بين الأطراف المعنية بشأن المشاريع التي تساهم في المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO) وتستفيد منه؛
- (3) توفير خبراء على أساس تطوعي لدعم أنشطة المجمع العالمي؛

يطلب من الأمين العام ما يلي:

- (1) قيام الأمانة بتقديم دعم متفاني لتنسيق أنشطة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)؛
- (2) مراقبة التقدم المحرز وتقديم تحديثات حسب الاقتضاء بشأن أنشطة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO) في اجتماعات الهيئات التأسيسية للمنظمة (WMO).

ملاحظة: هذا القرار يحل محل القرار 53 (Cg-17) الذي لم يعد سارياً.

القرار 73 (Cg-18)

دعم قدرات الأعضاء على تقديم الخدمات

إن المؤتمر العالمي للأرصاد الجوية،

إذ يشير إلى متطلبات كفاءة الأشخاص العاملين في خدمات الطيران والمناخ والطقس العام والخدمات البحرية (انظر القرارات 4 و6 و8 (Cg-17)، والقرار 5 (EC-68)، فضلاً عن التعديلات والإضافات الجارية على المعايير والمواد التوجيهية المتعلقة بخدمات الأرصاد الجوية الزراعية)،

وإذ يساوره القلق إزاء تزايد آثار وتيرة الطقس القاسي والمخاطر ذات الصلة التي تضر بنسبة متزايدة من سكان العالم (لا سيما المدن الضخمة) في ظل مناخ متغير،

وإذ يحيط علماً بالثغرات المحددة في تقديم الخدمات، حسبما تبين عمليات الاستقصاء الأخيرة،

[حالة الموارد البشرية في المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS) – ETR-No.21؛ استقصاء المنظمة (WMO) للمرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS) (2018) – انظر القرار 29 ووثيقة المعلومات Cg-18/INF. 8.2؛ تقييم المشروع الإيضاحي للتنبؤ بالغمر الساحلي (2018) – انظر القرار 15 (Cg-18)؛ نتائج الاستقصاء الحضري لعام 2018 للمنظمة (WMO)؛ الاستقصاء عن تقديم الخدمات (2015)؛ نتائج الاستقصاء العالمي لعامي 2016-2017 بشأن تقديم خدمات الأرصاد الجوية للطيران، AeM Series No. 1]

يطلب من المجلس التنفيذي أن يقوم بما يلي، بدعم من لجنة التنسيق الفنية (TCC)، وفريق تطوير القدرات، واللجان الفنية ذات الصلة:

- (1) تحليل تقييم كفاءات الأعضاء من خلال منصة جماعة المنظمة (WMO) (قاعدة بيانات الملامح القطرية)، وتحديد أولويات الأنشطة؛
- (2) تطوير مبادرات التدريب ومبادرات تطوير القدرات الأخرى لمعالجة الثغرات التي تعتور قدرة الأعضاء على تقديم الخدمات؛
- (3) تناول تدابير التنفيذ اللازمة لهذه المبادرات؛

يطلب من الأعضاء أن يدعموا هذه المبادرات المتعلقة بالتدريب وتطوير القدرات بما يتماشى مع اللائحة الفنية للمنظمة (WMO) وأدلتها ومتطلباتها الخاصة بالكفاءات [انظر مبادرة التدريب على تقديم خدمات الأرصاد الجوية البحرية، وثيقة المعلومات Cg-18/INF. 8.2، على سبيل المثال]، بالتعاون مع الشركاء ذوي الصلة (مثلاً من خلال توفير الخبراء والموارد الأخرى)؛

يطلب كذلك من الأعضاء الرجوع إلى دليل الكفاءة (مطبوع المنظمة رقم 1205)؛

يشجع الأعضاء على إتاحة الفرص لموظفيهم للمشاركة في التدريب على تقديم الخدمات.

القرار 7 (EC-71)

فريق تطوير القدرات

إن المجلس التنفيذي،

إذ يشير إلى:

- (1) القرار 71 (Cg-18) – برنامج التعليم والتدريب وآلية تنفيذه،
- (2) القرار 72 (Cg-18) – مبادرة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)،
- (3) القرار 74 (Cg-18) – سد الفجوة في القدرات: زيادة الشراكات الفعالة لأغراض الاستثمار في البنى التحتية وتقديم الخدمات بما يتسم بالاستدامة وكفاءة التكلفة،
- (4) القرار 80 (Cg-18) – إعلان جنيف لعام 2019: بناء مجتمع لتنفيذ أنشطة الطقس والمناخ والماء،
- (5) القرار 50 (Cg-17) – برنامج تطوير القدرات،
- (6) القرار 51 (Cg-17) – برنامج التعليم والتدريب التابع للمنظمة (WMO)،
- (7) القرار 18 (EC-64) والقرار 16 (EC-65) - إستراتيجية المنظمة (WMO) لتطوير القدرات وخطة تنفيذ تطوير القدرات،
- (8) القرار 9 (EC-68) – تحديث لاختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بالتعليم والتدريب،
- (9) القرار 4 (EC-67) - اختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتطوير القدرات،

وإذ يضع في اعتباره أن سد الثغرات في قدرات المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSs) هو من الأهداف طويلة الأجل للخطة الإستراتيجية والتشغيلية للفترة 2020-2023، فإن تطوير القدرات يُعد بالتالي نشاطاً شاملاً رئيسياً للمنظمة (WMO)، بما في ذلك عمل جميع الهيئات التأسيسية للمنظمة، وتعزيز المعارف والخبرات المتاحة للمرافق الوطنية (NMHSs) وتحسين نوعية النواتج والخدمات المقدمة للمستخدمين.

”الغاية 4 للخطة الإستراتيجية للمنظمة (WMO)، سد الفجوة في القدرات بشأن خدمات الطقس والمناخ والخدمات الهيدرولوجية وما يتصل بذلك من خدمات بيئية: تحسين قدرة البلدان النامية على تقديم الخدمات لكفالة توافر المعلومات والخدمات الأساسية اللازمة للحكومات، والقطاعات الاقتصادية، والمواطنين“

وإذ يأخذ في اعتباره الحاجة إلى شحذ الجهود الجماعية إلى أقصى حد على نطاق المنظمة (WMO) والشركاء الإنمائيين،

يقرر:

- (1) إنشاء فريق تطوير القدرات؛

(2) الاتفاق على اختصاصات الفريق (كما يرد في مرفق هذا القرار)؛

يدعو الأعضاء إلى الاستمرار في دعم جميع مبادرات تطوير القدرات التي تنفذها المنظمة (WMO)؛

يحث الأعضاء على تمكين الخبراء المختصين التابعين لهم من المساهمة في أنشطة المنظمة (WMO) بشأن تطوير القدرات؛

يحث أيضاً الأعضاء على الاستفادة من الموارد، المالية والعينية، لدعم أنشطة تطوير القدرات.

يطلب من الأمين العام تزويد الأعضاء سريعاً بمواد مرجعية شاملة بخصوص مبادرة الدعم القطري لزيادة توضيح تنفيذها العملي، بما في ذلك زيادة تنقيح أدوار ومسؤوليات أصحاب المصلحة على النحو المشار إليه في وثيقة المعلومات Cg-18/INF. 8.3، وتقديم أمثلة على تطبيق المبادرة لتعريف الأعضاء بها.

ملاحظة: هذا القرار يحل محل ما يلي:

(1) القرار 9 (EC-68) – تحديث لاختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بالتعليم والتدريب،

(2) القرار 4 (EC-67) - اختصاصات فريق الخبراء التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتطوير القدرات.

مرفق القرار 7 (EC-71)

اختصاصات فريق تطوير القدرات التابع للمجلس التنفيذي

1. الاختصاصات

يكون الفريق مسؤولاً أمام المجلس التنفيذي عن طريق لجنة التنسيق الفني واللجنة الاستشارية المعنية بالسياسات. ويرصد الفريق الأولويات والأنشطة في إطار الخطة الاستراتيجية للمنظمة (WMO) وإستراتيجية المنظمة (WMO) لتطوير القدرات وسياسة المنظمة (WMO) بشأن المساواة بين الجنسين، بما في ذلك تطوير القدرات المؤسسية والإجرائية والبشرية وقدرات البنية الأساسية، ولا سيما:

1' تحديد الثغرات المتعلقة بالسياسات الخاصة بقدرة المرافق الوطنية للأرصاد الجوية والهيدرولوجيا (NMHSS) على تبادل المعلومات من أجل تقديم خدمات ملائمة، للامتثال لمعايير المنظمة (WMO) وممارساتها الموصى بها، مع أخذ إعلان جنيف لعام 2019 في الاعتبار،

2' تقديم توجيهات بشأن جهود المنظمة (WMO) لتعزيز المساعدة المقدمة للمرافق الوطنية (NMHSS) في البلدان النامية، والإشراف على هذه الجهود. ويمكن أن تكون التوجيهات متماشية مع الخطوط المنصوص عليها في مرفق هذه الاختصاصات،

3' استعراض السياسات المتعلقة بالتعليم والتدريب، ومعايير المؤهلات والكفاءة، وتقييمات مراكز التدريب الإقليمية، وأنشطة المجمع العالمي التابع للمنظمة (WMO)،

4' تحديد احتياجات التدريب وإعطاء توجيهات بشأن كيفية تعزيز قدرات مؤسسات التدريب، بالإضافة إلى تقديم توصيات بشأن أنشطة التدريب لمعالجة الثغرات على مستوى التعليم النظامي والمستمر،

5' القيام بدور إشرافي وتوجيهي في تنفيذ مهام المجلس التنفيذي وفقاً للقرار 74 (Cg-18). وعلى وجه الخصوص، التأكد من أن أنشطة المنظمة (WMO) التي تدعم تطوير القدرات متكاملة ومراعية للسياق الوطني الفريد للأعضاء، ومن هذه الأنشطة مبادرة الدعم القطري وبرنامج التعاون الطوعي (VCP)، بالإضافة إلى أنشطة المبادرة المعنية بنظم الإنذار المبكر بالمخاطر المناخية (CREWS) ذات الصلة بالمنظمة (WMO)،

6' استعراض الثغرات الموجودة في خطة عمل المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين وتحليل هذه الثغرات، وتقديم توجيهات تتعلق بجهود المنظمة في ما يخص المساواة بين الجنسين،

7' تقديم تقارير وتوصيات للجنة الاستشارية المعنية بالسياسات ولجنة التنسيق الفني، بشأن أنشطة المنظمة (WMO) لتطوير القدرات، لينظر فيها المجلس التنفيذي،

8' مراعاة عمل اللجان الفنية والهيئات الفرعية الأخرى التابعة للمجلس التنفيذي فيما يتعلق بتطوير القدرات.

2. التشكيل

1' يرأس الفريق إما نائب رئيس المنظمة وإما عضو معين من أعضاء المجلس التنفيذي. وإذا تعذر على الرئيس حضور دورة من دورات الفريق، فإنه يعيّن عضواً من أعضاء الفريق ليرأس الدورة في غيابه،

2' إضافة إلى الرئيس، يتألف الفريق من اثني عشر عضواً أساسياً كحد أقصى، يعمل كل منهم بصفته الشخصية،

3' يتضمن تشكيل الفريق ممثلاً لرؤساء الاتحادات الإقليمية وممثلاً لمراكز التدريب الإقليمية التابعة للمنظمة (WMO)، ويعينه المجلس التنفيذي،

4' يعيّن المجلس التنفيذي الأعضاء العشرة الأساسيين المتبقين، استناداً إلى ترشيحات الممثلين الدائمين، على أساس خبرتهم المهنية في تطوير القدرات المؤسسية والإجرائية والبشرية وقدرات البنية الأساسية في ميادين الأرصاد الجوية، وعلم المناخ، والهيدرولوجيا، والمسائل المؤسسية والقانونية والمسائل التعليمية والتدريبية. ويأخذ المجلس في الاعتبار الحاجة إلى تحقيق التوازن في الفريق بين العناصر المختلفة لتطوير القدرات لتحقيق توازن فني وجغرافي وجنساني مناسب في الفريق عند النظر في أكفأ المرشحين، باستخدام العملية المبينة في القسم 3 أدناه،

5' يدعو رئيس الفريق ممثلين من وكالات التمويل والوكالات الإنمائية، بما فيها الوكالات الإنمائية الرسمية واللجان الاقتصادية الإقليمية والفرعية والبنك الدولي ومصارف التنمية الإقليمية، والخبراء وممثلو جماعات أصحاب المصالح المعنيين بتطوير القدرات، للمشاركة في أعمال الفريق، حسب الاقتضاء،

6' يُنتظر من أعضاء الفريق، إضافة إلى عملهم بصفته الشخصية، الاتصال بصورة منتظمة باللجان الفنية لتعزيز التنسيق فيما بينها وتبادل المعلومات،

7' يعمل الأعضاء في العادة لمدة أربع سنوات.

3. إجراءات تعيين الأعضاء

إضافة إلى أعضاء الفريق الذين يعينهم المجلس التنفيذي كما هو مبين في القسم 2 أعلاه، يعين المجلس التنفيذي 10 من أعضاء الفريق من خلال عملية شفافة على النحو التالي:

- '1' يوجّه الأمين العام رسالة إلى الأعضاء، مع إرسال نسخة إلى المستشارين الهيدرولوجيين ورؤساء الاتحادات الإقليمية واللجان الفنية، يبلغهم فيها بالفرصة المتاحة لترشيح شخص لديه المهارات المناسبة كي ينظر المجلس التنفيذي في أن يكون من أعضاء فريق تطوير القدرات التابع للمجلس التنفيذي،
- '2' يستعرض الأمين العام المؤهلات، ويقدم قائمة مرتّبة بحسب الأولويات بأسماء المرشحين إلى المجلس التنفيذي (أو إلى رئيس المنظمة (WMO) أثناء فترة ما بين الدورتين)،
- '3' يعين المجلس (أو الرئيس نيابة عن المجلس وفقاً لأحكام الفقرة 9 من اللائحة العامة) أعضاء الفريق من قائمة المرشحين التي يعدها الأمين العام. ويأذن المجلس للرئيس بشغل أية وظائف تصبح شاغرة أثناء فترة ما بين الدورتين باستخدام القائمة التي أقرها المجلس التنفيذي.

إجراءات العمل

الفريق:

- (أ) يجتمع مرة كل عام عادة،
- (ب) يستخدم الوسائط الإلكترونية بفعالية لأغراض التنسيق والتعاون.

مرفق لاختصاصات الفريق التابع للمجلس التنفيذي والمعني بتطوير القدرات

يمكن أن يقدم الفريق، ضمن جملة أمور، توجيهات للمنظمة على نسق المحاور التالية:

- '1' آليات لتعزيز جمع أحدث المعلومات المتصلة بتطوير المرافق الوطنية (NMHSS) وتقاسمها (قاعدة بيانات الملامح القطرية (CPDB)/ الشبكة الخارجية (Extranet)، والاستبيانات وعمليات التقييم الوطنية...);
- '2' الإجراءات المتخذة للاستفادة من قدرات المرافق الوطنية (NMHSS) في البلدان النامية، مثل:
 - أ. تيسير ترتيبات التوأمة وغيرها من أشكال التعاون الثنائي المبتكر،
 - ب. إستراتيجيات لدعم مبادرات منظومة الأمم المتحدة وغيرها من مبادرات الشركاء الإنمائيين،
 - ج. جهود دعم الحكومات والمستخدمين النهائيين وصناع القرار بشأن الفوائد الاجتماعية الاقتصادية للاستثمار في المرافق الوطنية (NMHSS)،
 - د. مساعدة المرافق الوطنية (NMHSS) في إدماج متطلبات المنظمة (WMO) والمتطلبات الوطنية في السياسات الوطنية والأطر التشريعية وخطط التنمية الوطنية،
 - هـ. جهود لزيادة الأنشطة التدريبية والمتعلقة بالتعليم طويل الأمد في البلدان النامية،

- و. جهود لوضع مشاريع وتنفيذها ومراقبتها وتقييمها،
- ز. الترويج للمبادئ التي بُنيت عليها الأرصاد الجوية العالمية والهيدرولوجيا وعلم المناخ، بما في ذلك مبادئ الجهة المرجعية، والمعايير العامة، وتقاسم البيانات والنواتج،
- ح. استعراض أنشطة وتوصيات اللجان الفنية والاتحادات الإقليمية الرامية إلى مساعدة المرافق الوطنية (NMHSS) في البلدان النامية على الامتثال لمعايير المنظمة (WMO) وأفضل ممارساتها.
-